



Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

Incontro con gli Organismi Indipendenti di Valutazione

27 Luglio 2016

Presidenza del Consiglio dei Ministri - Sala Polifunzionale
Roma, v. S. Maria in Via , n. 37

Struttura della presentazione

1. L'evoluzione normativa e il nuovo ruolo del Dipartimento della funzione pubblica
2. L'organizzazione dell'Ufficio per la valutazione della *performance*
3. Prospettive di lavoro e calendario adempimenti





Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

1. L'evoluzione normativa e il nuovo ruolo del Dipartimento della funzione pubblica

TRASFERIMENTO AL DIPARTIMENTO DELLE FUNZIONI IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

COMPETENZE IN MATERIA DI CICLO DELLA PERFORMANCE



IL QUADRO DELLE FONTI

	24 GIUGNO 2014	7 agosto 2015	17 NOVEMBRE 2015	9 MAGGIO 2016
DECRETO LEGGE 90, ART. 19, COMMA 9	«.... le funzioni ANAC, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del dlgs 150/09, sono trasferite al Dipartimento della funzione pubblica...»			
LEGGE DELEGA 124, ART. 1, C. 1, LETT. E) ART. 17, C.1 LETT. R),		Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, principi e criteri per le norme sulla gestione della performance		
DECRETO MINISTERIALE			Organizzazione interna del Dipartimento della funzione pubblica	
DPR N.105 REGOLAMENTO				Disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica in materia di misurazione e valutazione della performance



IL NUOVO RUOLO DEL DIPARTIMENTO NEL DPR 105/2016: PROMOZIONE E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE...

**I CRITERI DEFINITI ALL'ARTICOLO 2 RIFLETTONO LE ESIGENZE DI MIGLIORAMENTO
RISPETTO ALLA PASSATA ESPERIENZA:**

- ✓ **Riduzione degli oneri informativi, differenziazione e semplificazione**
- ✓ **Progressiva integrazione** fra il ciclo della *performance* e il ciclo di programmazione economico finanziaria
- ✓ Supporto alle amministrazioni **nell'uso di indicatori**, garantendo l'**accessibilità** e la **comparabilità** dei sistemi di misurazione
- ✓ Migliore raccordo con il sistema dei controlli interni, **incluso il controllo di gestione**
- ✓ Maggiore **indipendenza** della valutazione della *performance*



...FUNZIONI GENERALI SVOLTE DAL DIPARTIMENTO IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E...

LE FUNZIONI AFFIDATE AL DIPARTIMENTO SONO DEFINITE DALL'ARTICOLO 3, COMMA 1, DEL dPR N.105/2016:

- **Raccordo** con la Ragioneria Generale dello Stato per allineamento delle indicazioni metodologiche
- Elaborazione di **modelli semplificati per la redazione dei documenti** di cui all'art. 10 del dlgs 150/2009
- **Monitoraggio** del grado di attuazione degli indirizzi metodologici
- Sviluppo di **linee guida per modelli differenziati** di gestione della *performance*
- Rafforzamento **capacità amministrativa** e **sperimentazione buone pratiche**
- Sviluppo del **Portale della performance**
- **Relazione periodica** sul ciclo della *performance* delle amministrazioni centrali
- Valorizzazione delle esperienze di **valutazione esterna** nell'ambito della **Rete nazionale**



...FUNZIONI SPECIFICHE SVOLTE DAL DIPARTIMENTO CON RIFERIMENTO AGLI OIV

...E AL COMMA 3 LE FUNZIONI SVOLTE CON RIFERIMENTO AGLI OIV:

- Istituzione e gestione dell'**Elenco nazionale** dei componenti degli OIV
- **Verifica** dell'operato degli OIV anche tramite **valutazione fra pari**
- **Razionalizzazione** degli OIV
- Definizione di criteri e parametri di riferimento per definire gli **importi massimi dei compensi** dei componenti degli OIV
- Promozione di **iniziative di collaborazione** tra OIV
- Promozione di attività di **aggiornamento e formazione** dei componenti degli OIV, anche in collaborazione con la Scuola nazionale di amministrazione



COMPETENZE DEGLI OIV

Il dPR 105/16 conferma, di massima, le funzioni attribuite e le attività già previste dall'articolo 14 del Dlgs 150 del 2009; stabilisce inoltre che:

- gli OIV verificano che l'amministrazione realizzi un'**integrazione sostanziale fra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale**
- In riferimento alla **performance organizzativa**, gli OIV promuovono l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di **valutazione esterna** delle amministrazioni e dei relativi impatti

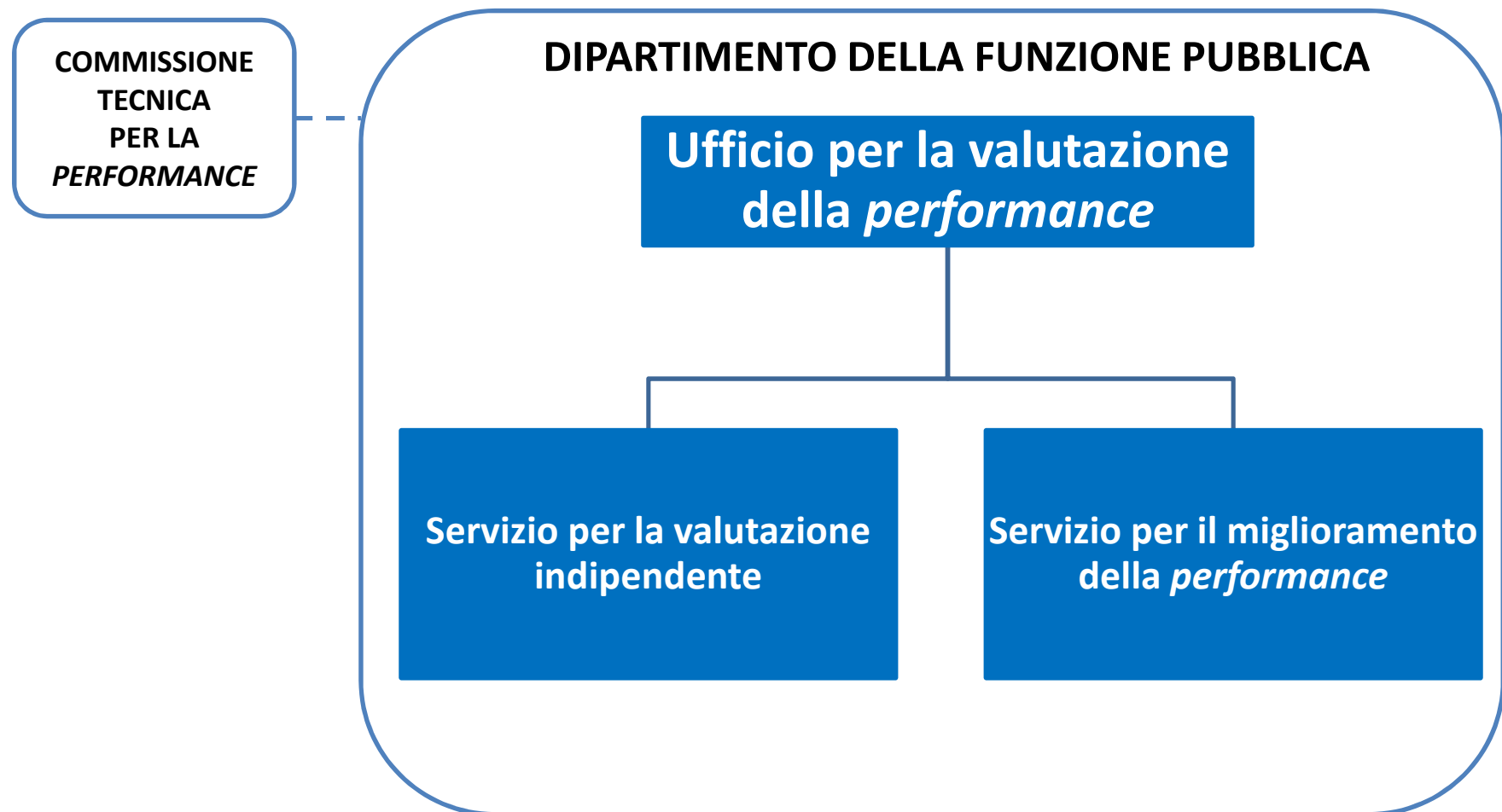




Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

2. L'organizzazione del Dipartimento della funzione pubblica in materia di *performance*

Il nuovo Ufficio istituito presso il Dipartimento (DM 17 novembre 2015)



ORGANIGRAMMA UFFICIO

Servizio per la valutazione indipendente

- Istituzione e aggiornamento dell'elenco nazionale dei componenti OIV
- Valorizzazione delle esperienze di valutazione degli impatti delle AA.PP.
- S.I. per la valutazione delle AA.PP.
- Progettazione di interventi per accrescere l'efficacia dei sistemi di m.v. della *performance*
- Integrazione con i sistemi di *risk management*
- Sostegno alla sperimentazione e disseminazione delle buone pratiche

Servizio per il miglioramento della performance

- Indirizzi per la semplificazione del sistema di m. v. della performance
- Indirizzi per il raccordo del ciclo della performance con la programmazione finanziaria e con il sistema dei controlli interni
- Raccordo con le attività di misurazione delle esistenti Agenzie di valutazione
- Monitoraggio dell'attuazione degli indirizzi da parte delle amministrazioni dello Stato
- Relazione periodica sulla valutazione della performance delle amministrazioni centrali



Commissione tecnica per la performance

- Istituita presso il Dipartimento, è **organo consultivo** per l'indirizzo tecnico-metodologico delle attività di misurazione e valutazione della *performance*
- Composta da **5 esperti** nominati dal Ministro
- Opera assicurando il coinvolgimento dei soggetti rilevanti nei diversi territori e comparti della PA



La Rete Nazionale per la valutazione delle pubbliche amministrazioni

- valorizza le esperienze di valutazione esterna delle pubbliche amministrazioni e dei relativi impatti
- favorisce la condivisione delle esperienze di valutazione esterna e definisce metodologie di valutazione comuni





Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

3. Prospettive di lavoro e calendario adempimenti

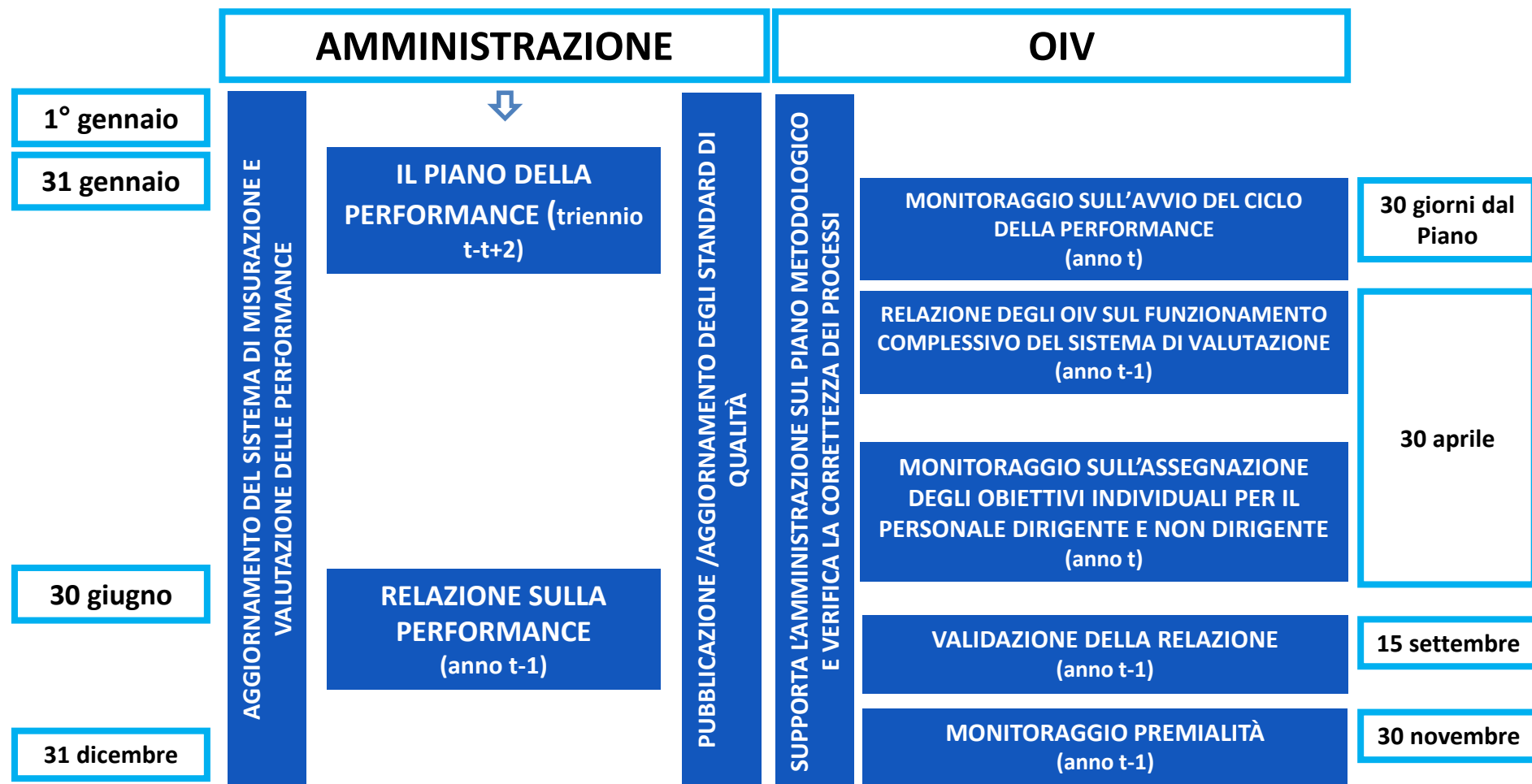
ATTIVITA' DELL'UFFICIO IN CORSO

- ✓ Istituzione **Elenco nazionale** dei componenti degli OIV
- ✓ Promozione della **Rete nazionale** per la valutazione delle PP.AA.
- ✓ Protocollo di **collaborazione fra il Dipartimento della funzione pubblica e l'Ispettorato generale del bilancio dello Stato - RGS**
- ✓ Emanazione delle **prime linee guida** relative al ciclo di gestione della *performance*
- ✓ Sviluppo del **Portale della *performance***
- ✓ **Progetti** innovativi e sperimentali
- ✓ Progettazione delle **attività formative** in collaborazione con la SNA



IL CALENDARIO DELLA PERFORMANCE

anno t



Riferimenti e documentazione utile

Tutti gli atti normativi citati oggi, le presentazioni e gli altri materiali rilevanti sono disponibili nel Portale della *performance*:

<https://performance.gov.it/>



Riferimenti dell'Ufficio

Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio per la valutazione della performance

Sede dell'Ufficio

Via del Sudario, 49

00186 Roma - Italia

email: performance@governo.it

pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Sito web <http://www.funzionepubblica.gov.it/performance>

Portale della performance <https://performance.gov.it>

Segreteria dell'Ufficio

telefono: (+39) 06.6899.7584

email: segreteria.uvp@governo.it





Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

**...ARRIVEDERCI E... BUON
LAVORO! 😊**