



Benvenuto nel portale del [Dipartimento della Funzione Pubblica](#), realizzato con il Consiglio Nazionale delle Ricerche, interamente dedicato alla performance delle amministrazioni pubbliche.

Il **Portale della Performance** è uno strumento per la consultazione dei dati pubblicati dalle singole amministrazioni per consentire la verifica del livello di trasparenza e il raggiungimento degli obiettivi dichiarati. Sul Portale si può anche consultare la normativa di riferimento, le deliberazioni e l'archivio dei documenti e delle informazioni in materia di performance già contenuti nel *Portale della Trasparenza* dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Attraverso l'[area riservata](#) del Portale, gli utenti delle amministrazioni interessate, ivi compresi gli Organismi Indipendenti di Valutazione, o strutture con funzioni analoghe, possono gestire dati, documenti e informazioni in materia di performance.

Amministrazioni Pubbliche

Documenti e dati

Organismi Indipendenti di Valutazione

Rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche

Commissione tecnica per la performance

News ed eventi

News ed eventi

28 luglio 2016

Riunione con gli Organismi Indipendenti di Valutazione

Mercoledì 27 luglio 2016 il Dipartimento ha incontrato gli Organismi Indipendenti di Valutazione dei Ministeri e degli Enti pubblici nazionali.

28 giugno 2016

Il 2 luglio 2016 è entrato in vigore il Regolamento che disciplina le nuove funzioni del Dipartimento della funzione pubblica in materia di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni.

[Approfondisci](#)

159 [Amministrazioni Pubbliche](#)

Scopri le Amministrazioni Pubbliche coinvolte

1.665 [Documenti della performance](#)

Accedi a tutti i documenti dati e informazioni relativi alla performance

4.061 [Obiettivi strategici](#)

Verifica gli obiettivi delle singole amministrazioni

80 [Gli Organismi Indipendenti di Valutazione \(OIV\)](#)

Scopri gli Oiv delle pubbliche amministrazioni centrali

28 giugno 2016 - Expertise Spotlight

Sei esperta/o di misurazione o valutazione della *performance*?

Lavori già nella P.A. su questi temi?

Se sei interessata/o ad avere informazioni sulle attività dell'Ufficio per la Valutazione della Performance o anche ad eventuali collaborazioni, invia il tuo cv all'indirizzo mail:

performance@governo.it (*)

(*) Ricorda l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003

Link

[ANAC](#)

[ANVUR](#)

[AGENAS](#)

Contatti

Dipartimento Funzione Pubblica

Ufficio per la valutazione della performance

Palazzo Vidoni

Corso Vittorio Emanuele II, 116

00186 Roma - Italia

Recapiti telefonici

Centralino: (+39) 06.6899.7584

Indirizzi di posta elettronica

email: performance@governo.it

pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it



Le Amministrazioni Pubbliche

Un **focus** sulle amministrazioni pubbliche presenti sul Portale.

AREA DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA

13 MINISTERI

2 ENTI DI PREVIDENZA E ASSISTENZA

9 ENTI SCIENTIFICI DI RICERCA E
SPERIMENTAZIONE

10 ENTI DI REGOLAZIONE DELL'ATTIVITÀ
ECONOMICA

22 ALTRI ENTI

23 ENTI PARCO

AREA ANVUR

66 UNIVERSITA' PUBBLICHE STATALI

14 ENTI SCIENTIFICI DI RICERCA E
SPERIMENTAZIONE (Vigilati dal Ministero
istruzione, università e ricerca)



74,38% (119) Le
Amministrazioni dotate del
Sistema di misurazione e
valutazione della performance

58,13% (93) Le amministrazioni
che hanno adottato il Piano della
performance per il triennio 2016-
2018

17,50% (28) Le amministrazioni
che hanno pubblicato la Relazione
sulla performance anno 2015

857 Gli obiettivi strategici per
l'anno 2016

Dato estratto dal Portale della
performance il 22 luglio 2016

Link

[ANAC](#)

[ANVUR](#)

[AGENAS](#)

Contatti

Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

Palazzo Vidoni

Corso Vittorio Emanuele II, 116
00186 Roma - Italia

Recapiti telefonici
Centralino: (+39) 06.6899.7584

Indirizzi di posta elettronica

email: performance@governo.it

pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it



Documenti e dati

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ha disciplinato il ciclo della *performance* per le amministrazioni pubbliche, che si articola in diverse fasi, consistenti nella definizione e nell'assegnazione degli obiettivi, nel collegamento tra gli obiettivi e le risorse, nel monitoraggio costante e nell'attivazione di eventuali interventi correttivi, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nell'utilizzo dei sistemi premianti (v. in particolare l'art. 4 c. 2). Il ciclo si conclude con la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Questa sezione contiene i documenti redatti dalle Amministrazioni e degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in corrispondenza delle varie fasi del ciclo della performance.

Documenti delle amministrazioni

[Sistemi di misurazione e valutazione della performance](#)[Piani della performance](#)[Relazioni sulla performance](#)[Obiettivi strategici](#)[Obiettivi operativi](#)[Indicatori](#)

Documenti degli OIV

[Validazioni relazioni sulla performance](#)[Relazioni funzionamento Sistema](#)

119 Sistemi di misurazione e valutazione della performance

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7 c. 1 d.lgs. 150/2009) descrive le "regole del gioco" che l'amministrazione ha definito ai fini dell'implementazione del ciclo della performance.

93 Piani della performance 2016-2018

Il piano della performance (art. 10 c. 1 lett. a d.lgs. 150/2009) è un documento programmatico redatto dalle amministrazioni pubbliche entro il 31 gennaio di ogni anno.

28 Relazioni sulla performance 2015

La relazione sulla *performance* (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009) è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

4.061 Obiettivi strategici

Verifica gli obiettivi delle singole amministrazioni

Link

[ANAC](#)[ANVUR](#)[AGENAS](#)

Contatti

Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

Palazzo Vidoni

Corso Vittorio Emanuele II, 116
00186 Roma - Italia

Recapiti telefonici
Centralino: (+39) 06.6899.7584

Indirizzi di posta elettronica

email: performance@governo.it

pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it



Gli Organismi Indipendenti di Valutazione

Cos'è e cosa fa

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) è un soggetto nominato in ogni amministrazione pubblica dall'organo di indirizzo politico-amministrativo. Svolge in modo indipendente alcune importanti funzioni nel processo di misurazione e valutazione della performance. Può essere formato da un solo componente oppure da un collegio di tre membri.

Compiti principali in materia di misurazione e valutazione della performance

L'OIV supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della *performance* organizzativa e individuale. Propone al vertice politico la valutazione dei dirigenti apicali.

Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della *performance* un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della *performance* organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Quanto ai compiti degli OIV in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione si rimanda all'art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) nonché agli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione.

Disciplina transitoria

Nelle more dell'adozione del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (art. 6, comma 4, del dPR n. 105/2016) che individuerà i requisiti di competenza, esperienza ed integrità che dovranno possedere gli iscritti all'Elenco nazionale degli OIV, che sarà gestito dal Dipartimento della funzione pubblica, si rimanda alla [nota circolare](#) prot. n. DFP-0037249 del 14 luglio 2016 relativa all'interpretazione dell'articolo 6, comma 5, del dPR n. 105/2016 - Nomina degli organismi indipendenti di valutazione nella fase transitoria.

80 Gli Organismi Indipendenti di Valutazione

53 Gli OIV monocratici

27 Gli OIV collegiali

4 Le amministrazioni che si avvalgono dell'OIV dell'Ente vigilante

9 Le amministrazioni con OIV vacante

66 Le Università Pubbliche Statali che si avvalgono dei Nuclei interni di valutazione

L'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione

[La richiesta di parere per la nomina dell'OIV](#) (disciplina previgente)

Link

Contatti

ANAC

Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

Recapiti telefonici
Centralino: (+39) 06.6899.7584

ANVUR

Palazzo Vidoni

Indirizzi di posta elettronica

AGENAS

Corso Vittorio Emanuele II, 116

email: performance@governo.it

00186 Roma - Italia

pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it



Gli Organismi Indipendenti di Valutazione

L'elenco nazionale dei
componenti degli organismi
indipendenti di valutazione

13 OIV DEI MINISTRI

8 OIV monocratici

5 OIV collegiali

[La richiesta di parere per la
nomina dell'OIV](#) (disciplina
previgente)

AMMINISTRAZIONE	TIPOLOGIA	Componenti dell'OIV
MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE	MONOCRATICO	Presidente Ministro Plenipotenziario Fabrizio Pio Arpea
MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE	COLLEGIALE	Presidente Dott. Davide Galli Componente Dr.ssa Anna Rita Borraccetti Componente Dott. Mario Mantovani
MINISTERO DELLA DIFESA	MONOCRATICO	Presidente Gen. Ciro D'Angelo
MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	COLLEGIALE	Presidente: Cons. Paolo De Ioanna - Componente: Dr.ssa Monica Parrella
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA	MONOCRATICO	
MINISTERO DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI E DEL TURISMO	MONOCRATICO	Presidente: Dott.ssa Anna Maria Buzzi
MINISTERO DELL'INTERNO	COLLEGIALE	Presidente: Prefetto Giuseppe Linardi Componente: Prefetto Rossella Eutilia D'Alessandro Componente: prefetto Bruna Elia
MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO	MONOCRATICO	Presidente: Avv. Mario FIORENTINO
MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI	MONOCRATICO	Presidente: Dott. Cosimo CALIENDO
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA	COLLEGIALE	Presidente: Prof. Gianfranco REBORA Componente: Umberto REALFONZO
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	MONOCRATICO	Presidente: Dott. Eugenio Madeo
MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI	COLLEGIALE	Presidente: Dott. Vito Domenico SCIANCALEPORE Componente: Dott. Gianfranco LACCONE Componente: Dott. Carlo Ferocino
MINISTERO DELLA SALUTE	MONOCRATICO	Presidente: Prof. Marco Sepe

Link

Contatti

ANAC

Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

Recapiti telefonici
Centralino: (+39) 06.6899.7584

ANVUR

Palazzo Vidoni

Indirizzi di posta elettronica

AGENAS

Corso Vittorio Emanuele II, 116

email: performance@governo.it

00186 Roma - Italia

pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it

[Note legali](#)

[Privacy policy](#)

[Riferimenti normativi e delibere](#)

[Archivio documenti in materia di
trasparenza e anticorruzione](#)

[FAQ](#)



Le news e gli eventi

Riunione degli Organismi Indipendenti di Valutazione

Il 2 luglio 2016 è entrato in vigore il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", con il quale si è dato avvio al processo di riordino delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, così come previsto dal decreto legge n. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014.

Al fine di illustrare il nuovo quadro di riferimento, il giorno **27 luglio 2016 alle ore 10:30 alle 13**, il Dipartimento della funzione pubblica ha incontrato gli Organismi Indipendenti di Valutazione dei ministeri e degli enti pubblici nazionali presso la Sala Polifunzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri in via Santa Maria in Via 37b, Roma.

La segreteria dell'Ufficio per la valutazione della performance
Via del Sudario, 49
00186 Roma
email: segreteria.uvp@governo.it:
telefono: 0668997584

L'archivio delle news
e degli eventi

28 giugno 2016

Il 2 luglio 2016 è entrato in vigore il Regolamento che disciplina le nuove funzioni del Dipartimento della funzione pubblica in materia di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni.

28 giugno 2016 - Expertise Spotlight

Sei esperta/o di misurazione o valutazione della *performance*?

Lavori già nella P.A. su questi temi?

Se sei interessata/o ad avere informazioni sulle attività dell'Ufficio per la Valutazione della Performance o anche ad eventuali collaborazioni, invia il tuo cv all'indirizzo mail:

performance@governo.it (*)

(*) Ricorda l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003

Data di pubblicazione: **28 luglio 2016**, ultimo aggiornamento: **28 luglio 2016**

Link	Contatti
ANAC	Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio per la valutazione della performance Recapiti telefonici Centralino: (+39) 06.6899.1
ANVUR	Palazzo Vidoni Indirizzi di posta elettronica
AGENAS	Corso Vittorio Emanuele II, 116 email: performance@governo.it 00186 Roma - Italia pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it



F.A.Q.

1 Con l'entrata in vigore del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105 gli attuali componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione decadono?

No, i componenti degli organismi già nominati rimangono in carica fino alla naturale scadenza dei rispettivi mandati.

2 Con l'abrogazione dell'art. 14, comma 3, del D.Lgs.150 del 2009, come si procede alla nomina o al rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)?

•Nelle more dell'adozione del decreto del Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione (art. 6, comma 4, del dPR n. 105/2016) che individuerà i requisiti di competenza, esperienza ed integrità che dovranno possedere gli iscritti all'Elenco nazionale degli OIV, vista la nota circolare ([pdf](#), [testo](#)) prot. n. DFP/37249 del 14 luglio 2016, le Amministrazioni procedono alla nomina o al rinnovo degli OIV secondo le modalità operative finora seguite, indicate nel Portale della performance ([link alla procedura](#)).

3 Qual'è la durata dell'incarico di un componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione?

Nelle more dell'adozione del decreto ministeriale di cui all'art. 6, comma 4, del dPR n. 105/2006, la durata degli incarichi degli organismi indipendenti di valutazione non deve essere superiore a quella prevista dalla disciplina previgente.

4 E' già possibile formulare istanza per la iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione di cui all'art 6, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105?

No, non è possibile. Occorre attendere la pubblicazione del decreto ministeriale previsto dalla stessa disposizione che disciplina requisiti e modalità. Ne verrà data notizia sul sito istituzionale.

5 Quali sono gli effetti del Regolamento sul d.lgs 150/2009?

L'articolo 8, comma 1, del DPR n.105/2016 abroga alcune disposizioni del D.Lgs.150 del 2009:

- l'articolo 7, comma 3;
- l'articolo 10, commi 2, 3 e 4;
- l'articolo 13, comma 5 e comma 6, lettere a), b), c), d), f), g), h), i), l), n), o);
- l'articolo 14, commi 3, 5 e 7.

Sono in ogni caso fatti salvi gli effetti delle leggi regionali e dei regolamenti adottati dagli enti locali in attuazione dei principi recati dalle disposizioni abrogate.

6 Cosa cambia per il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" con l'abrogazione dell'art. 7, comma 3, del D.Lgs.150 del 2009?

L'art.7, comma 3, del d.lgs. 150/2009, abrogato con l'art. 8, comma 1 del dPR n.105/2016, prevedeva che il Sistema di misurazione e valutazione della performance, dovesse necessariamente individuare:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Tale indicazioni di dettaglio hanno, da un lato, facilitato l'implementazione dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance presso le amministrazioni, ma, in taluni casi, si sono dimostrate eccessivamente prescrittive e non sempre in grado di cogliere la specificità delle diverse realtà amministrative.

La nuova disciplina prevede che i requisiti relativi al Ciclo delle performance dovranno consentire una differenziazione in ragione della dimensione, della tipologia e della natura delle attività delle diverse amministrazioni, anche con l'introduzione di regimi semplificati.

Ad ogni modo, i sistemi attualmente in uso presso le singole amministrazioni sono da considerarsi validi. Gli aggiornamenti saranno realizzati, eventualmente, in una fase successiva ed in coerenza con le indicazioni metodologiche che saranno fornite dal Dipartimento.



F.A.Q.

7 Cosa comporta l'abrogazione dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs.150 del 2009?

Con l'abrogazione dell' art. 10, comma 2, del d.lgs.150 del 2009 che prevedeva *"I documenti di cui alle lettere a) e b) del comma 1, sono immediatamente trasmessi alla Commissione di cui all'articolo 13 e al Ministero dell'economia e delle finanze."* viene meno l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di trasmissione del Piano della performance e della Relazione sulla performance al Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze.

Per le amministrazioni dello Stato e gli Enti pubblici nazionali, ivi comprese le Università pubbliche statali, permane l'obbligo di pubblicare i predetti documenti sul Portale della performance (<http://performance.gov.it>). Per le altre amministrazioni è sufficiente la pubblicazione sul proprio sito istituzionale, nella sezione *Amministrazione trasparente*.

8 Cosa comporta l'abrogazione dell'articolo 10, comma 3, del D.Lgs.150 del 2009?

Con l'abrogazione dell'art. 10, comma 3, che prescriveva *"Eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono tempestivamente inserite all'interno nel Piano della performance."*, si conferma la volontà di non intervenire eccessivamente in aspetti tecnico-operativi che, invece, devono essere regolati dalle singole amministrazioni, fermo restando il principio generale secondo cui le amministrazioni garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance (cfr art. 10, comma 4, d.lgs. 33/2013).

9 Cosa comporta l'abrogazione dell'articolo 10, comma 4, del D.Lgs.150 del 2009?

Per i Ministeri e le amministrazioni statali, viene meno l'obbligatorietà di inserire la Direttiva annuale del Ministro di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nel Piano della performance. Il Piano della Performance deve comunque essere sviluppato dall'amministrazione in modo coerente con la Direttiva medesima.

10 Con le abrogazioni di una parte dell'art. 13 del D.Lgs.150 del 2009, le Delibere della Civit/Anac sono da considerarsi ancora valide?

Sì. In attesa dell'emanazione di nuove linee guida ed indicazioni da parte del Dipartimento della Funzione pubblica occorre far riferimento ai principi generali espressi nelle Delibere Civit/Anac.

11 Con l'abrogazione dell'art.14, comma 5, del D.Lgs.150 del 2009, non hanno più rilevanza le indagini sul benessere organizzativo?

Le indagini sul benessere mantengono la loro rilevanza.

L'articolo 14, comma 5, del decreto legislativo n. 150/2009, attribuiva all'OIV il compito di effettuare tali indagini annuali sul personale dipendente al fine di rilevare il loro livello di benessere organizzativo.

Gli OIV hanno il merito di aver contribuito al diffondersi di una cultura organizzativa volta a migliorare la qualità della vita nei luoghi di lavoro; tuttavia, le indagini sul benessere organizzativo rientrano tra i compiti più appropriatamente attribuibili alla funzione dirigenziale. Il fine di ricollocare questa importantissima funzione nel giusto alveo consentirà di focalizzare le attività degli OIV sulle loro funzioni fondamentali ad ulteriore garanzia della loro efficacia ed indipendenza.

Link

[ANAC](#)

Contatti

Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

Recapiti telefonici
Centralino: (+39) 06.6899.1