



Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

L'avvio del ciclo della *performance* 2021-2023

cons. Marco De Giorgi
Direttore Generale

Il ciclo della performance 2021-2023

Principali novità e attività in corso

POLA come sezione del PdP 2021-2023

Digitalizzazione e performance

Costruzione di un set di indicatori comuni

Laboratori di sperimentazione su valutazione partecipativa

Laboratori di sperimentazione su valutazione individuale

Progetto TAC

Piattaforma di Knowledge sharing: due focus group e percorsi di formazione



Il ciclo della performance 2021-2023

Come centrare l'obiettivo di una buona programmazione?

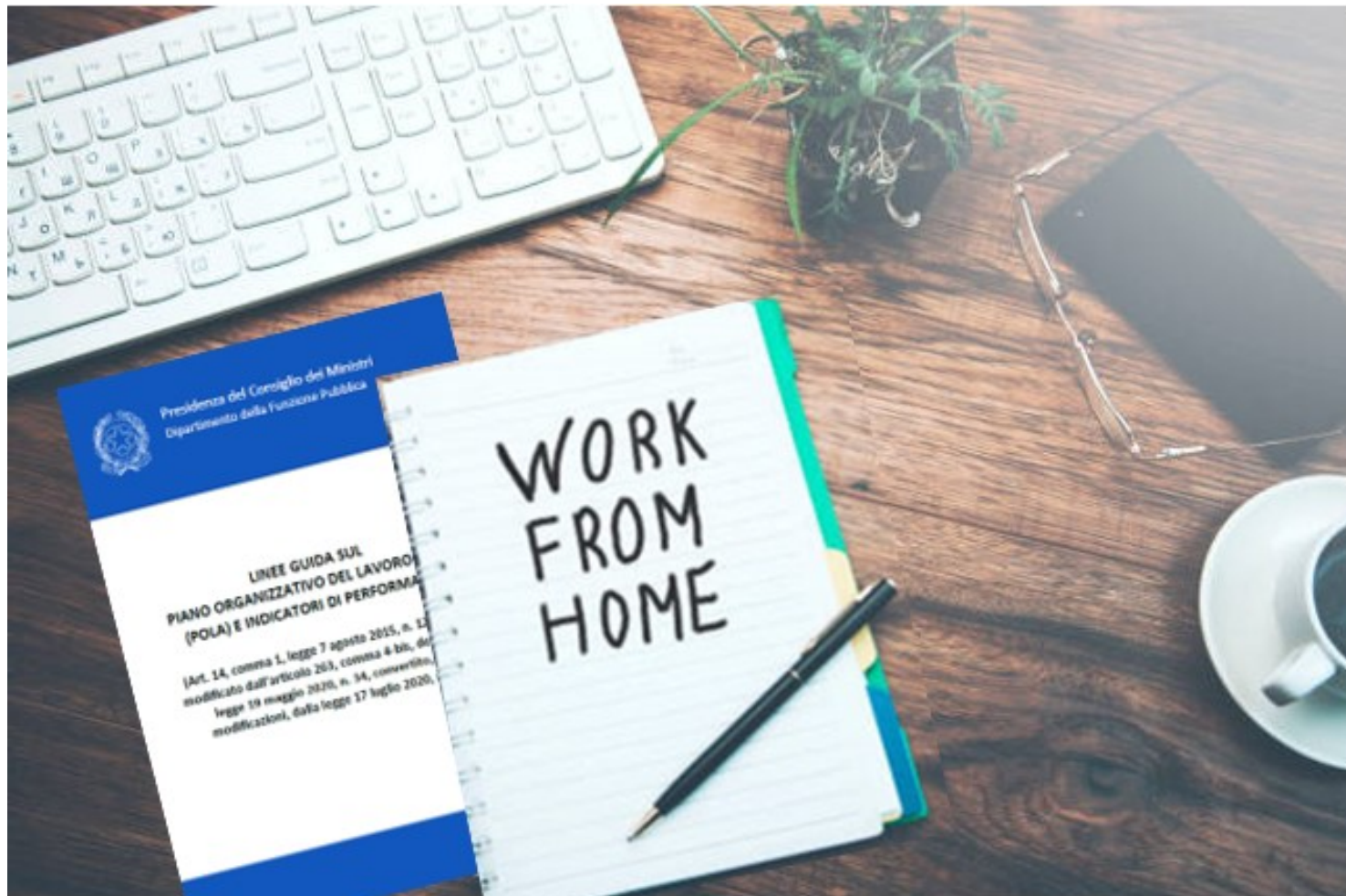
Rispettare la tempistica



Imparare dall'esperienza



Le novità: il POLA



Le novità: il POLA

***I template* per il Piano sul Portale della performance**

L'art. 263 della legge 77/2020, di conversione del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, prevede che il Piano Organizzativo del Lavoro Agile costituisca una specifica sezione del Piano della performance dedicata ai necessari processi di innovazione amministrativa da mettere in atto nelle amministrazioni pubbliche



Le novità: il POLA (2)

Sintesi sull'attuazione e sullo sviluppo del lavoro agile

(da dove si parte?)

Modalità attuative

(come attuare il lavoro agile?)

Soggetti, processi e strumenti del lavoro agile

(chi fa, che cosa, quando e come per attuare e sviluppare il lavoro agile?)

Programma di sviluppo del lavoro agile

(come sviluppare il lavoro agile in una logica di gradualità?)



Le novità: il POLA (3)

- ✓ La norma prevede che possa avvalersene almeno il **60 per cento dei dipendenti** impegnati in attività che possono essere svolte in modalità agile, con la garanzia che gli stessi, aderendo su base volontaria a tale modalità di lavoro, non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità
- ✓ In caso di mancata adozione del POLA, il legislatore ha previsto che il lavoro agile si applichi comunque ad almeno il **30 per cento dei dipendenti**, ove lo richiedano
- ✓ Il POLA, in quanto atto programmatico che definisce obiettivi organizzativi legati alla revisione dei modelli di organizzazione del lavoro, richiede l'individuazione di specifici **obiettivi, con correlati indicatori e target**, di breve, medio e lungo periodo



Le novità: digitalizzazione e performance



Un Portale di servizi per una performance più digitale

Format digitali

Home > Performance > Documenti del ciclo > Piani della performance – format digitali



Piani della performance – format digitali

In questa sezione è possibile effettuare la compilazione online e la pubblicazione del Piano della performance o altro documento di programmazione (es. Piano Integrato per le Università), corredato degli allegati tecnici e della relativa delibera o altro atto formale di approvazione.

Per il Piano della performance 2020-2022 sono state sviluppate le sezioni relative alla definizione degli obiettivi specifici ed annuali corredati dai rispettivi indicatori e target. Per le altre sezioni del Piano previste dalle Linee guida n. 1/2017 è previsto il caricamento di allegati in formato PDF.

Le amministrazioni che avessero già predisposto il Piano della performance 2020-2022 con altre modalità, possono comunque utilizzare IN ALTERNATIVA la funzione di caricamento preesistente, disponibile alla voce "Piani della performance"

Dovranno essere inseriti anche i file relativi agli eventuali aggiornamenti del Piano della performance che dovessero intervenire successivamente all'adozione.

Dopo la pubblicazione dei file inseriti, gli stessi non potranno essere più modificati ed eliminati.

[+ Aggiungi piano](#)

Documento	Allegati	Triennio di riferimento	Elementi del piano	Data di approvazione	Stato
Piano della performance		2020-2022	Priorità Politiche: 0 Obiettivi Triennali: 0 Obiettivi Annuali: 0 Indicatori Triennali: 0 Indicatori Annuali: 0		Visualizza Modifica Elimina Stampa Cronologia

Le novità: costruzione di un cruscotto di indicatori comuni

Riduzione del numero di indicatori da 34 a 15

Utilizzo degli indicatori comuni nel Piano della performance dal ciclo 2020-2022

Entrata a regime del monitoraggio degli indicatori comuni per tutte le AAPP del perimetro per le quali trova applicazione il D.lgs. n. 150/2009

Sperimentazione della rilevazione per le Regioni e gli enti locali previa stipula dell'accordo in sede di Conferenza Unificata ex art.16 del D. Lgs. 150/2009



Le novità: laboratori di sperimentazione su valutazione partecipativa

I soggetti

- ✓ Ministeri (Min. Giustizia, Min. Infrastrutture e trasporti, Min. Sviluppo Economico)
- ✓ Enti pubblici non economici (INPS, AIFA)
- ✓ Enti pubblici di ricerca (CREA, ISPRA, ISTAT, ANVUR)
- ✓ Enti pubblici economici (UNION CAMERE - con due Camere di Commercio)

I 7step della valutazione partecipativa



Le novità: laboratori di sperimentazione su valutazione individuale

Gestione strategica delle risorse umane attraverso la valutazione individuale e la valorizzazione del contributo del singolo

Amministrazioni centrali
(Min. Interno, Min. Difesa, Min. Lavoro, Min. Economia e finanze; Agenzia del le Entrate)

Enti di regolazione dell'attività economica: (ICE)

Enti ed istituzioni di ricerca: (ENEA)

Enti pubblici non economici (ENAC)

Enti pubblici erogatori di servizi: (AGEA)



Le novità: progetto TAC

Le fasi della sperimentazione



Le novità: piattaforma di Knowledge Sharing e focus group



Portale della Performance

Ricerche UVP

I documenti presenti in questa sezione costituiscono i risultati di attività di ricerche sui temi della performance. Per i documenti presenti nell'area Ricerche UVP è possibile partecipare a consultazioni pubbliche o intervenire su forum dedicati.



Le novità: piattaforma di Knowledge Sharing e focus group (2)



Portale della Performance



Integrazione fra Risk Management e Performance Organizzativa nelle Amministrazioni dello Stato per la creazione di Valore Pubblico

 [\(link al documento\)](#)

Tipologia consultazione: Focus group di esperti

Attiva



Modello di integrazione fra ciclo della performance e ciclo economico-finanziario

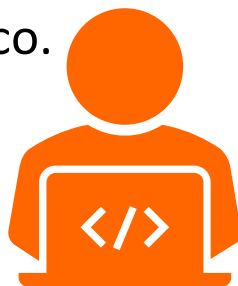
 [\(link al documento\)](#)

Tipologia consultazione: Focus group di esperti

Attiva

Le novità: piattaforma di Knowledge Sharing e percorsi formativi

- ✓ La formazione nel **nuovo DM OIV 6 agosto 2020**
- ✓ È partito il **primo percorso formativo organizzato dal Dipartimento della funzione pubblica** in collaborazione con l'Università degli studi di Bari.
- ✓ L'iniziativa si colloca nell'ambito delle novità introdotte dal DM 6 agosto 2020, in particolare dall'articolo 6, comma 8, che prevede la possibilità per il Dipartimento di erogare **specifici percorsi di formazione, su piattaforme digitali**, destinati agli iscritti nell'Elenco.



Il ciclo della performance 2021-2023: rispettare la tempistica

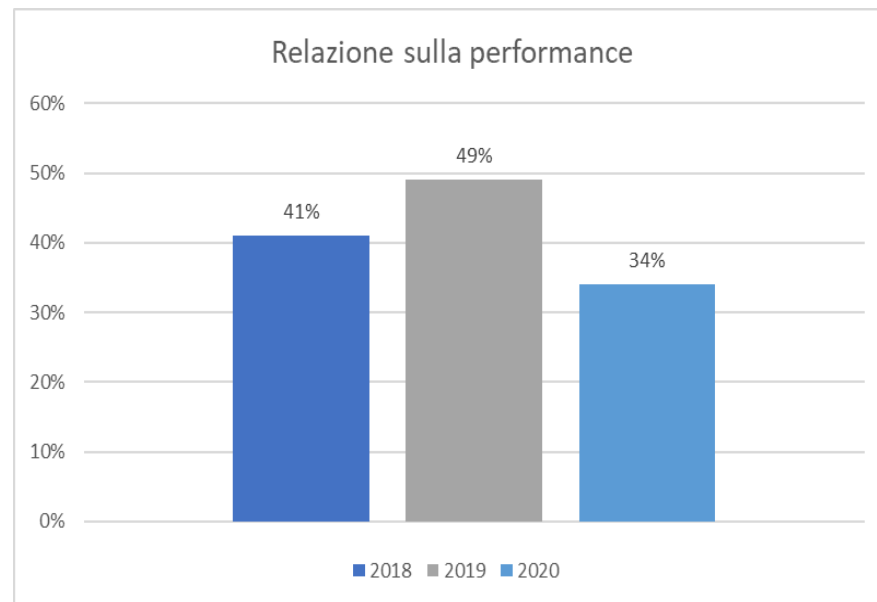
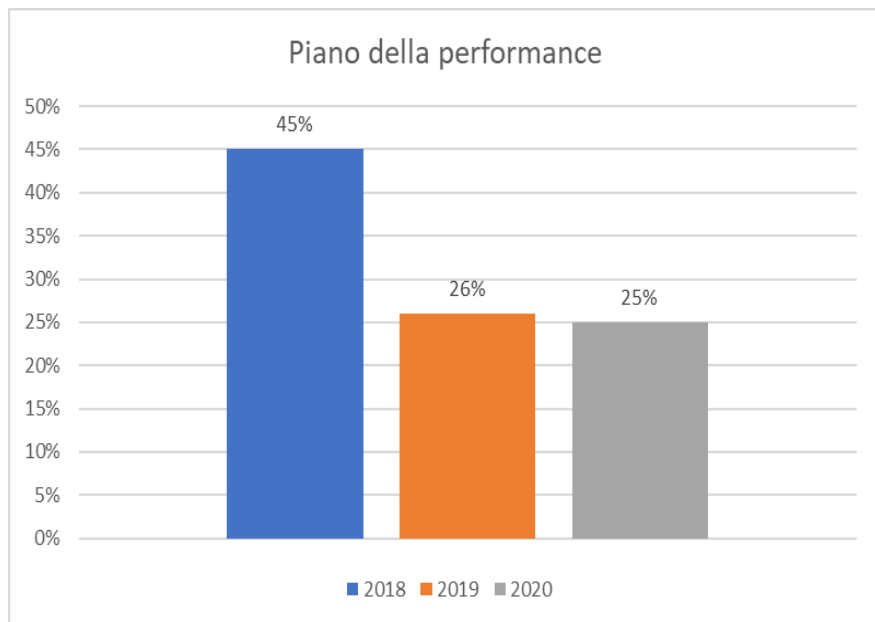


Monitorare
per migliorare
la *compliance*
e la *qualità*

Il ciclo della performance 2021-2023: rispettare la tempistica (2)



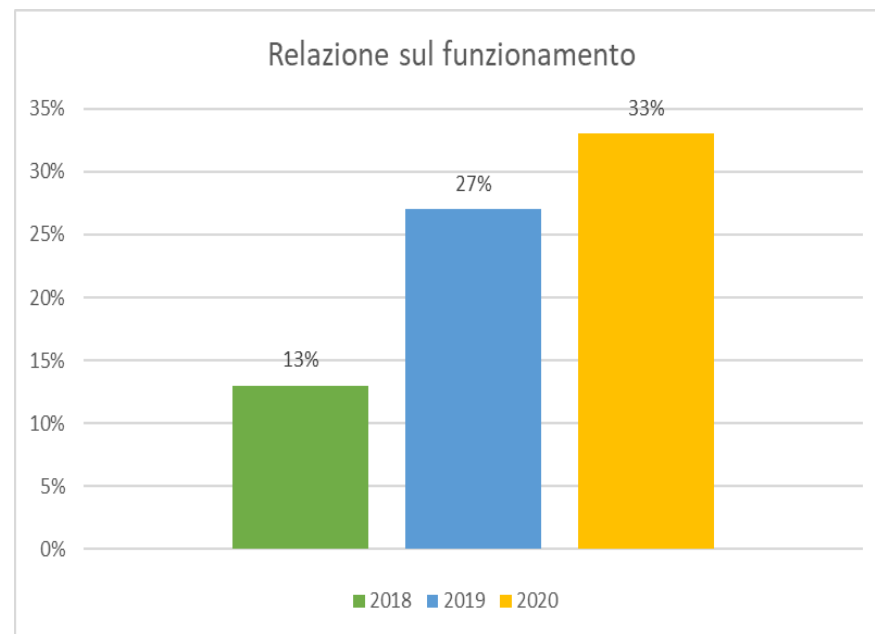
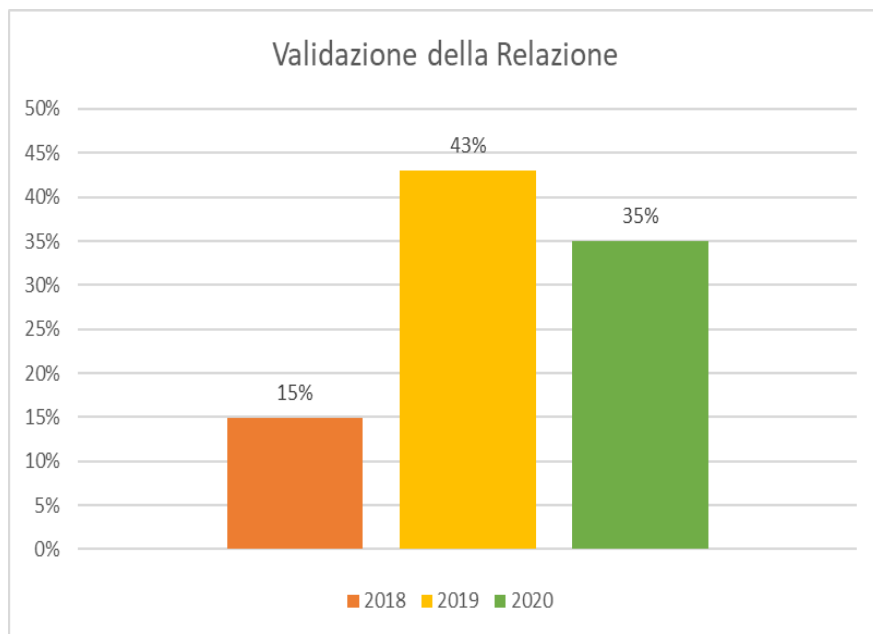
Publicazione entro le scadenze dei documenti del ciclo: cosa è successo nel **triennio 2018 – 2020**



Il ciclo della performance 2021-2023: rispettare la tempistica (3)



Publicazione entro le scadenze dei documenti del ciclo: cosa è successo nel **triennio 2018 – 2020**



Il ciclo della performance 2021-2023: imparare dall'esperienza

L'analisi dei Piani 2020-2022: le principali aree di miglioramento



indicatori (soprattutto con riferimento agli obiettivi triennali)



collegamento tra performance organizzativa e performance individuale



dimensione dell'impatto/valore pubblico



fonti dei dati



multidimensionalità indicatori



baseline/risultato anno precedente

Il ciclo della performance 2021-2023: imparare dall'esperienza (2)

L'analisi delle Relazioni annuali sulla *performance*

- Migliorare l'individuazione di soluzioni da adottare a valle dell'analisi degli scostamenti, anch'essa migliorabile
- Valorizzare maggiormente la Valutazione della performance organizzativa, anche con riferimento al ruolo degli OIV
- Distinguere, ancora più nettamente, le Fasi della misurazione e della valutazione
- Aumentare il livello di Compliance



Il Piano della performance 2021-2023: i principali focus

Programmazione fluida

Integrazione performance e risk management

Integrazione Performance e Bilancio

Integrazione performance e pianificazione strategia BES

Grazie per l'attenzione!

I documenti presentati oggi saranno disponibili a partire da domani su
Portale della *performance* <https://performance.gov.it>



Contatti

Ufficio per la valutazione della performance

Sede dell'Ufficio: Roma, Via del Sudario, 49

Sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it/performance>

Portale della performance <https://performance.gov.it>

email: performance@governo.it

Elenco nazionale OIV: <https://elenco-oiv.performance.gov.it>

Segreteria dell'Ufficio: tel.06.68997584

email: segreteria.uvp@governo.it

pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it

