



Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

L'avvio del ciclo della *performance* 2020-2022

cons. Marco De Giorgi
Direttore Generale

Il ciclo della performance 2020-2022: opportunità e sfide

Principali opportunità

- Allineamento tra pianificazione strategica, ciclo della *performance* e programmazione economico-finanziaria;
- Digitalizzazione dei processi di gestione del ciclo della performance
- Maggiore *accountability* verso l'esterno
- Riconoscimento del merito

Principali sfide

- Rottura della autoreferenzialità dei sistemi: apertura a cittadini e utenti
- Maggiore *commitment* e attenzione al processo
- Presidio sulla qualità di obiettivi e indicatori
- Superamento della «*Sindrome del 100*»



Il ciclo della performance 2020-2022

Come centrare l'obiettivo di una buona programmazione?

- ✓ rispettare la tempistica
- ✓ imparare dall'esperienza maturata
- ✓ superare l'autoreferenzialità
- ✓ assicurare il miglioramento continuo delle attività gestionali e la diffusione di buone pratiche
- ✓ abbandonare l'approccio adempimentale
- ✓ semplificare gli oneri



Il ciclo della performance 2020-2022: rispettare la tempistica (1)

- ✓ Approvazione del nuovo Piano della Performance 2020- 2022 entro il **31 gennaio 2020**



- ✓ Aggiornamento dei “Sistemi” per la misurazione e valutazione della Performance



Il ciclo della performance 2020-2022: rispettare la tempistica (2)



Portale della Performance

Home / Monitoraggio pubblicazione documenti del ciclo della performance

Monitoraggio pubblicazione documenti del ciclo della performance

In questa sezione del portale è possibile monitorare la pubblicazione dei documenti del ciclo di gestione pubblica, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettere c) e h) del D.P.R. del 9 maggio 2016, n. 105, ha, i dei propri indirizzi da parte delle amministrazioni dello Stato anche mediante l'analisi dei Piani e di una relazione periodica sul ciclo della performance delle amministrazioni centrali.

- [Monitoraggio periodico \(novembre 2019\)](#)
- [Monitoraggio periodico \(settembre 2019\)](#)
- [Monitoraggio periodico \(luglio 2019\)](#)
- [Monitoraggio periodico \(maggio 2019\)](#)
- [Monitoraggio periodico \(marzo 2019\)](#)

- [Monitoraggio annuale \(gennaio 2019\)](#)

[Archivio Monitoraggio anni precedenti](#)

[Link](#)

[Contatti](#)



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

Rapporto periodico sulla pubblicazione dei documenti del ciclo della performance

4 novembre 2019

Il PDF è visibile cliccando sul Portale della performance.

Il presente documento costituisce il monitoraggio del rispetto delle scadenze (Figura 1) con riferimento alla pubblicazione del Piano della performance, della Relazione sulla performance, della Validazione della relazione sulla performance e della Relazione sul sistema di misurazione e valutazione.

Figura 1 - Sintesi

- 31 gennaio
Adozione piano della performance
- 30 aprile
Relazione (RV) sul funzionamento del Sistema
- 30 giugno
Relazione sulla performance
- 30 giugno
Validazione della relazione sulla performance

Nella Figura 2 sono presentati sinteticamente i dati relativi al rispetto delle scadenze previste nel 2019 per la pubblicazione dei suddetti documenti.

L'analisi fa riferimento ai dati pubblicati sul Portale della performance, integrati dalle informazioni presenti nella sezione Amministrazione trasparente degli enti, alla data del 31 ottobre.*

Nell' allegato è riportato l'elenco delle amministrazioni suddiviso in cinque categorie: 1) le amministrazioni che hanno pubblicato i documenti entro le scadenze previste, 2) le

oggetti del ministero dell'Interno, dell'Università e della ricerca che relativi nella competenza dell'ente.

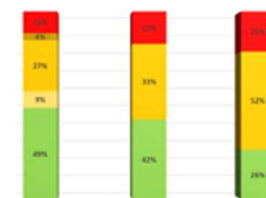


Figura 2 - Sintesi

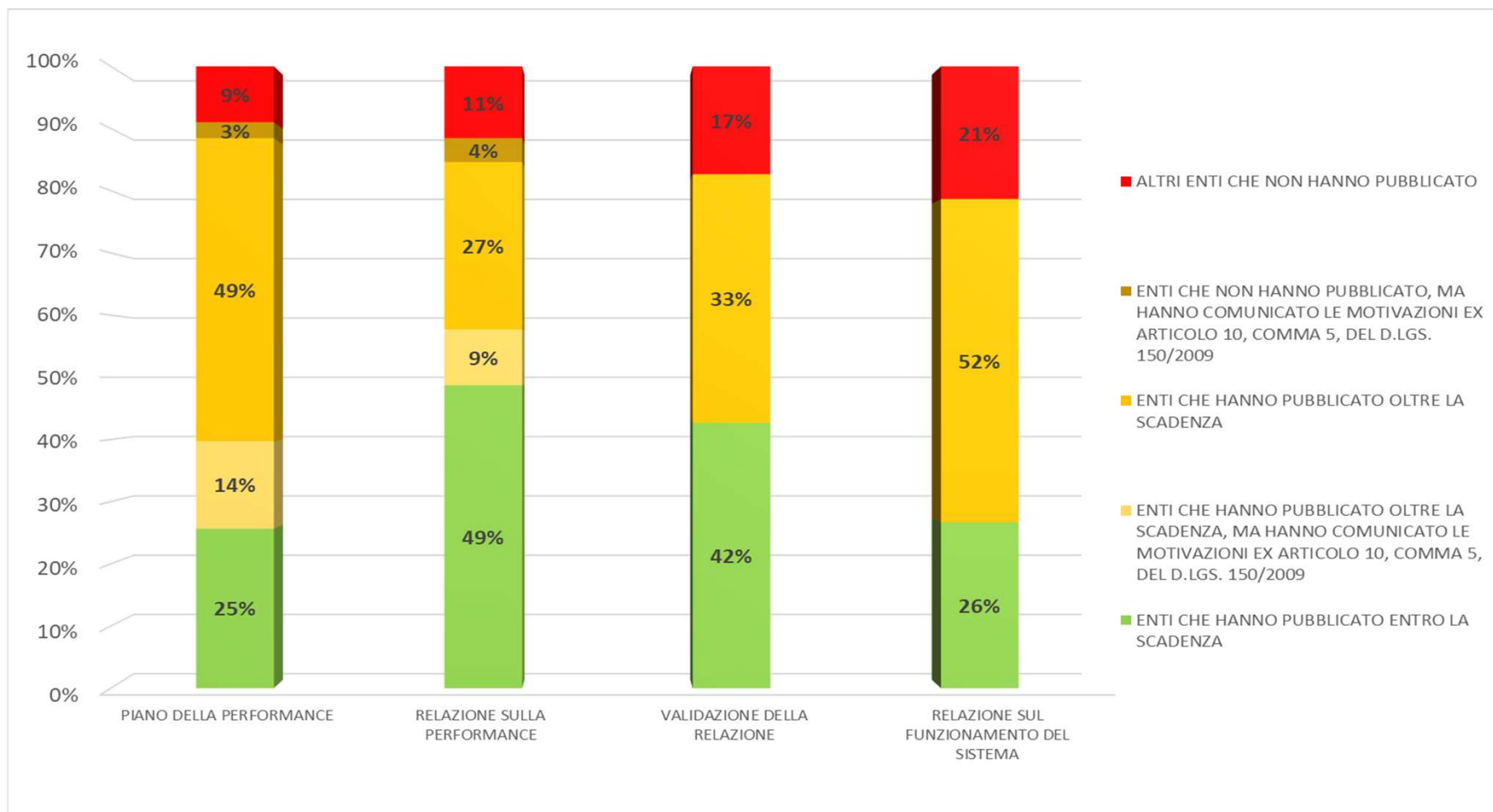
MANCATO LE MOTIVAZIONI EX ARTICOLO 3, DEL D.LGS. 156/2008

MA HANNO COMUNICATO LE MOTIVAZIONI EX ARTICOLO 3, DEL D.LGS. 156



Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

Il ciclo della performance 2020-2022: rispettare la tempistica (3)



Il ciclo della performance 2020-2022: imparare dall'esperienza

Le principali aree di miglioramento emerse dall'analisi dei Piani 2019-2021

- ✓ indicatori (soprattutto con riferimento agli obiettivi triennali)
- ✓ collegamento tra *performance* organizzativa e *performance* individuale
- ✓ dimensione dell'impatto/valore pubblico
- ✓ fonti dei dati
- ✓ multidimensionalità indicatori
- ✓ *baseline*/risultato anno precedente



Il ciclo della performance 2020-2022: imparare dall'esperienza (2)

Cosa migliorare nella prossima programmazione:

- ✓ “qualità” degli indicatori (che comprende anche multidimensionalità, utilizzo di fonti dati affidabili preferibilmente esterne, indicazione della *baseline*, ecc.)
- ✓ misurazione e valutazione dell'impatto
- ✓ rapporto fra *performance* organizzativa e *performance* individuale (prossime Linee guida su *performance* individuale)



Il ciclo della performance 2020-2022: imparare dall'esperienza (3)

L'analisi delle Relazioni annuali sulla *performance*

- ✓ Principali aree di miglioramento segnalate nei report UVP
- ✓ Eventuali osservazioni formulate da OIV in sede di validazione



Il ciclo della performance 2020-2022: superare l'autoreferenzialità

Linee guida sulla valutazione partecipativa

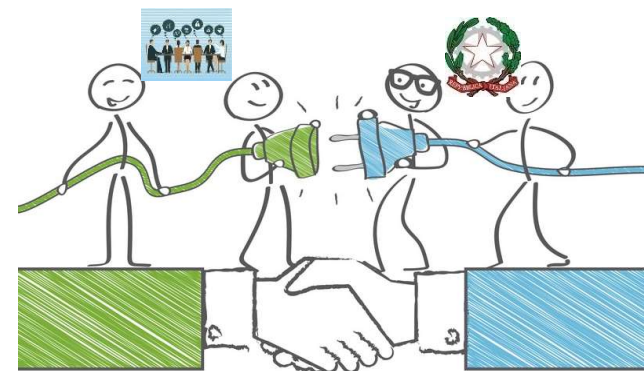


Il ciclo della performance 2020-2022: superare l'autoreferenzialità (2)

Linee guida sulla valutazione partecipativa

Finalità:

- ✓ **migliorare la qualità delle attività e dei servizi pubblici**, avvicinandoli ai reali bisogni dei cittadini
- ✓ **promuovere processi di innovazione amministrativa**
- ✓ **mobilitare risorse e capitale sociale presenti sul territorio**, attivando processi di cittadinanza attiva
- ✓ **gestire e ridurre i conflitti**, rafforzando la fiducia nelle istituzioni e contrastando il *deficit* di legittimità e consenso
- ✓ **integrare il *performance management* nel *policy making***, collegando realmente la valutazione alla pianificazione, migliorando l'uso delle informazioni di *performance* sia da parte dei dirigenti pubblici e dei politici, sia da parte dei cittadini



Il ciclo della performance 2020-2022: miglioramento continuo della gestione

Indicatori comuni

esiti della sperimentazione



utilizzo nella programmazione 2020-2022



Il ciclo della performance 2020-2022: abbandonare l'approccio adempimentale

Linee guida sulla performance individuale

Gestione strategica delle risorse umane attraverso la valutazione individuale e la valorizzazione del contributo del singolo



Il ciclo della performance 2020-2022: semplificare gli oneri



Portale della performance come area di lavoro

Utilizzo dei format digitali per Piani e Relazioni

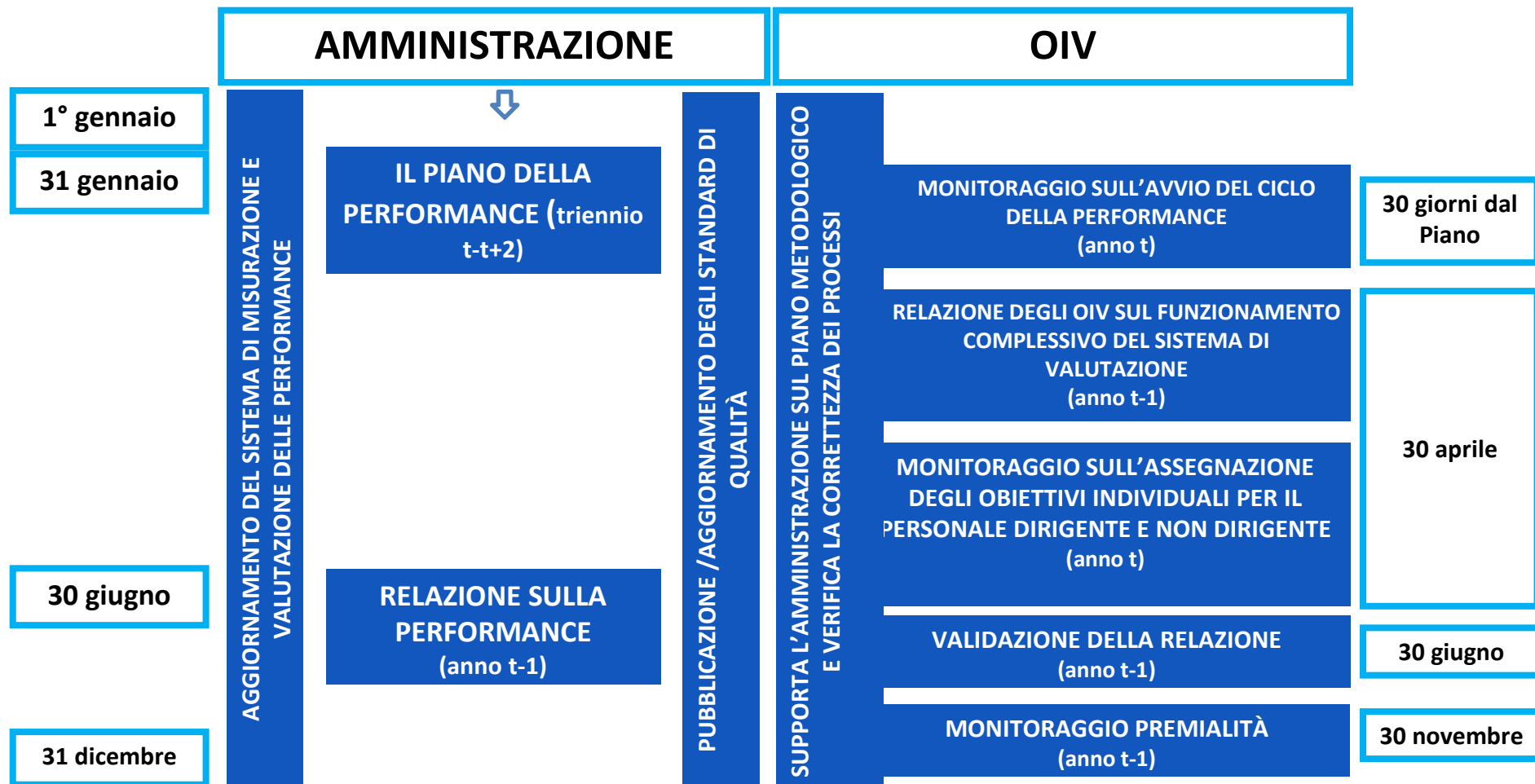


Il ciclo della performance 2020-2022

Gli obiettivi dell'UVP per il 2020



Il ciclo della performance 2020-2022: il calendario



Grazie per l'attenzione!

I documenti presentati oggi saranno disponibili a partire da domani su
Portale della *performance* <https://performance.gov.it>



Contatti

Ufficio per la valutazione della performance

Sede dell'Ufficio: Roma, Via del Sudario, 49

Sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it/performance>

Portale della performance <https://performance.gov.it>

email: performance@governo.it

Elenco nazionale OIV: <https://elenco-oiv.performance.gov.it>

Segreteria dell'Ufficio: tel.06.68997584

email: segreteria.uvp@governo.it

pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it

