



*Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità
delle amministrazioni pubbliche*

DELIBERA n. 122/2010 in tema di misurazione e valutazione della *performance* nelle amministrazioni con personale contrattualizzato e non contrattualizzato

LA COMMISSIONE

RILEVATO che in occasione degli incontri con gli OIV delle amministrazioni centrali è emerso il problema della operatività della valutazione della *performance* organizzativa e delle modalità di effettuazione della valutazione individuale presso le amministrazioni caratterizzate dalla presenza di personale contrattualizzato e non contrattualizzato;

RITENUTO che il differente *status* dei dipendenti non può precludere la valutazione della *performance* organizzativa, sia per la generalità delle previsioni degli artt. 7 e segg. del d. lgs. n. 150 del 2009, che per la connessione della valutazione individuale del personale contrattualizzato con quella della *performance* organizzativa;

RITENUTO, sotto altro aspetto, che, ferma restando l'applicabilità della misurazione e valutazione della *performance* individuale al solo personale contrattualizzato, non può assumere rilievo la circostanza che il responsabile chiamato a operare la detta valutazione sia parte di un rapporto non contrattualizzato;

DELIBERA

che presso le amministrazioni caratterizzate dalla presenza di personale contrattualizzato e non contrattualizzato:

- a) la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa deve essere operata senza alcuna eccezione;
- b) la misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale contrattualizzato deve essere svolta dal responsabile della unità organizzativa, anche se parte di un rapporto non contrattualizzato;
- c) il responsabile dell'unità organizzativa parte di un rapporto contrattualizzato può operare la valutazione del personale non contrattualizzato, ma in applicazione dei criteri previsti per il rapporto non contrattualizzato.

Roma, 21 dicembre 2010

Il Presidente
Antonio Martone