



Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della performance

Roma, 25 gennaio 2018

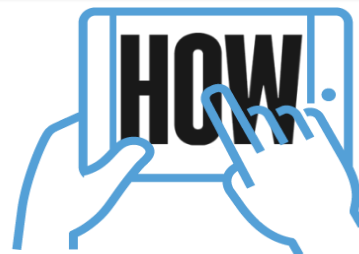
Piano attività 2018

IV INCONTRO CON GLI OIV

cons. Marco De Giorgi
Direttore Generale

Drivers che caratterizzano il piano attività 2018

WHAT



Incrementare il livello di digitalizzazione

Piena accessibilità alla piattaforma tecnologica del Portale e riduzione degli oneri informativi

Favorire e sostenere il miglioramento delle attività di misurazione e valutazione della performance

Linee guida e *code of practice* (anche specifiche per settore e/o dimensione), laboratori, progetti sperimentali e diffusione delle buone pratiche, differenziazione e introduzione di regimi semplificati

Drivers che caratterizzano il piano attività 2018

WHAT



Accrescere l'indipendenza della valutazione della *performance*

Rafforzamento dell'indipendenza e della professionalità degli OIV

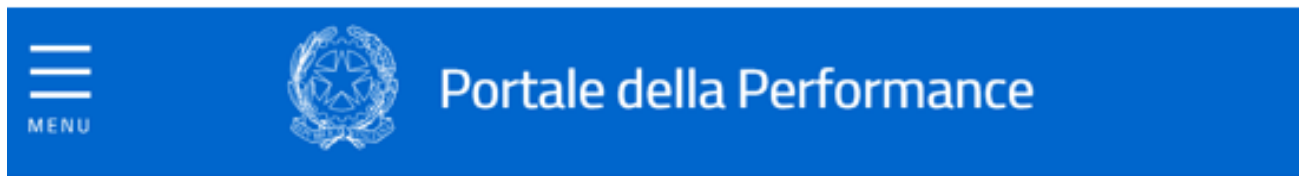
Rafforzare la *compliance*

Consolidamento del monitoraggio dei processi, aumento della consapevolezza degli attori, semplificazione degli adempimenti

WHAT: Incrementare il livello di digitalizzazione
HOW: Accessibilità alla piattaforma tecnologica



Il futuro del Portale della *performance*




[Home](#) / [Documenti e dati](#) / [Piani della *performance*](#)

**Banca Dati degli obiettivi e
degli Indicatori**

WHAT: Incrementare il livello di digitalizzazione

HOW: Accessibilità alla piattaforma tecnologica



 Elenco Nazionale OIV

Invia la tua domanda
di iscrizione

Il futuro del Portale della *performance*



Portale della Performance

Bacheca avvisi selezione Oiv

ENEA - AGENZIA NAZIONALE PER LE
NUOVE TECNOLOGIE, L'ENERGIA E LO
SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Ministero della Salute

Avviso di selezione comparativa
per la scelta dei soggetti cui
conferire l'incarico di Presidente
e Componenti dell'Organismo
Indipendente di Valutazione
della performance (OIV).

Avviso per il conferimento dell'incarico di
Presidente (una posizione) e Componenti
(due posizioni) dell'Organismo Indipendente
di Valutazione della performance (OIV)
dell'Agenzia nazionale per le nuove
tecnologie, l'energia e lo sviluppo
economico sostenibile (ENEA). Il compenso
annuo lordo massimo viene fissato in Euro



Portale della Performance

Home / Corsi di formazione

I miei corsi

- 1) *Risk management*
- 2) *Misurazione e valutazione della performance*
- 3) *Controllo di gestione*
- 4) *Pianificazione*
- 5) *Programmazione finanziaria e di bilancio*



WHAT: Incrementare il livello di digitalizzazione HOW: Accessibilità alla piattaforma tecnologica

Il futuro del Portale della *performance*



Trasparenza dei dati
sulla *performance*:
dashboard e *cruscotti*
informativi

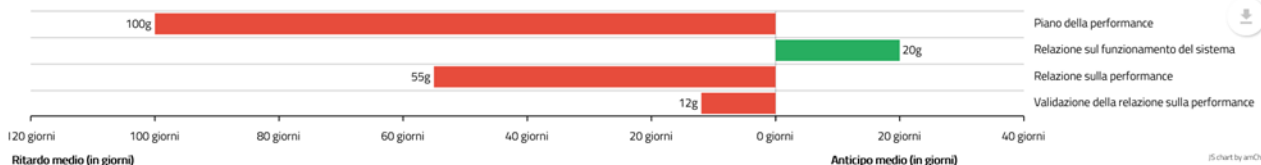


Ciclo della performance 2013 - 2015

% completamento



Tempi medi di adozione rispetto alle scadenze



114 amministrazioni
su 157
hanno comunicato
Relazione sulla
performance
con
con **ritardo medio 55
giorni**



WHAT: Incrementare il livello di digitalizzazione

HOW: Accessibilità alla piattaforma tecnologica



Il futuro del Portale della *performance*

1. Navigazione interattiva LG e Manuali
2. Piattaforma e Consultazioni on line



Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Funzione Pubblica

Ufficio per la valutazione della *performance*

Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*

Ministeri

N. 2

Dicembre 2017

Queste linee guida sono redatte ai sensi del d.lgs. 150/2009 e dell'articolo 3, comma 1, del dPR n. 105 del 2016 che attribuiscono al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione Tecnica per la Performance (CTP) di cui all'articolo 4 del citato dPR.

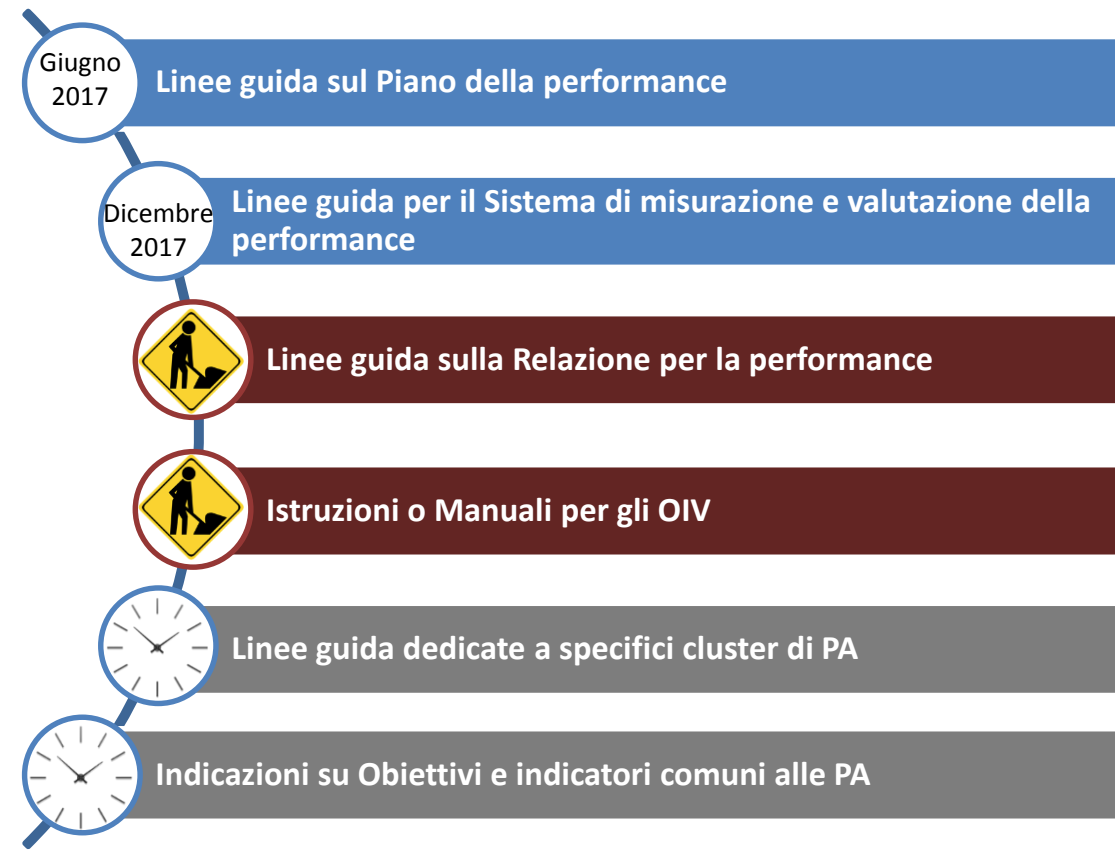
In questa sede, in particolare, si intendono delineare le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC, relativamente al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui all'art. 7 del d.lgs. 150/2009.

Le presenti linee guida sostituiscono, per i ministeri, le seguenti Delibere CIVIT/ANAC:



WHAT: Favorire e sostenere il miglioramento delle attività di misurazione e valutazione della performance

HOW: Progressivo sviluppo di linee guida e di *code of practice* che tengano conto delle specificità settoriali



WHAT: Favorire e sostenere il miglioramento delle attività di misurazione e valutazione della performance

HOW: Progressivo sviluppo di linee guida e di *code of practice* che tengano conto delle specificità settoriali

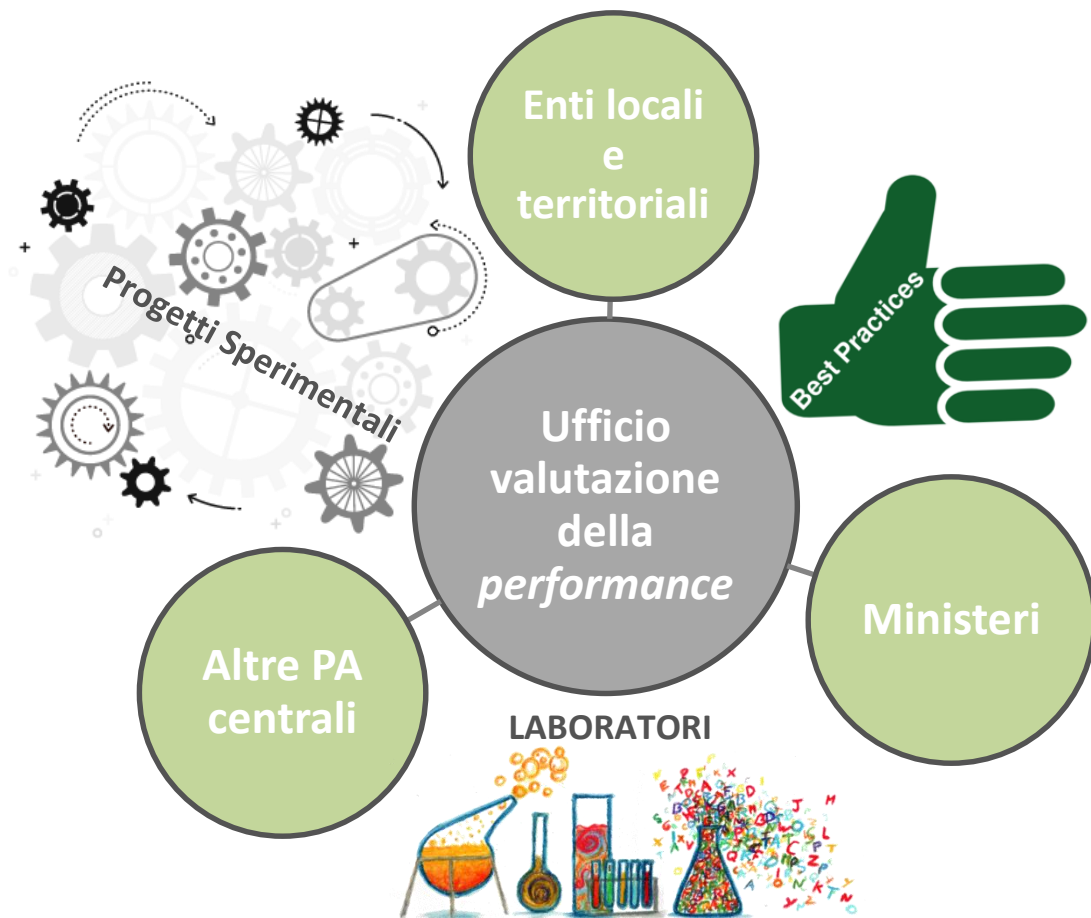
Linee guida, *code of practice* e istruzioni saranno finalizzate a dare attuazione alle innovazioni introdotte dal d.lgs. 74/2017 per:

- migliorare il raccordo tra il ciclo della *performance* e gli altri cicli di programmazione nonché con il sistema dei controlli interni
- supportare l'uso di indicatori nei processi di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa;
- creare le condizioni abilitanti per una differenziazione della valutazione della individuale
- integrare il ciclo delle *performance* con strumenti per la valutazione e gestione del rischio
- potenziare le *performance* con l'uso di strumenti di partecipazione pubblica



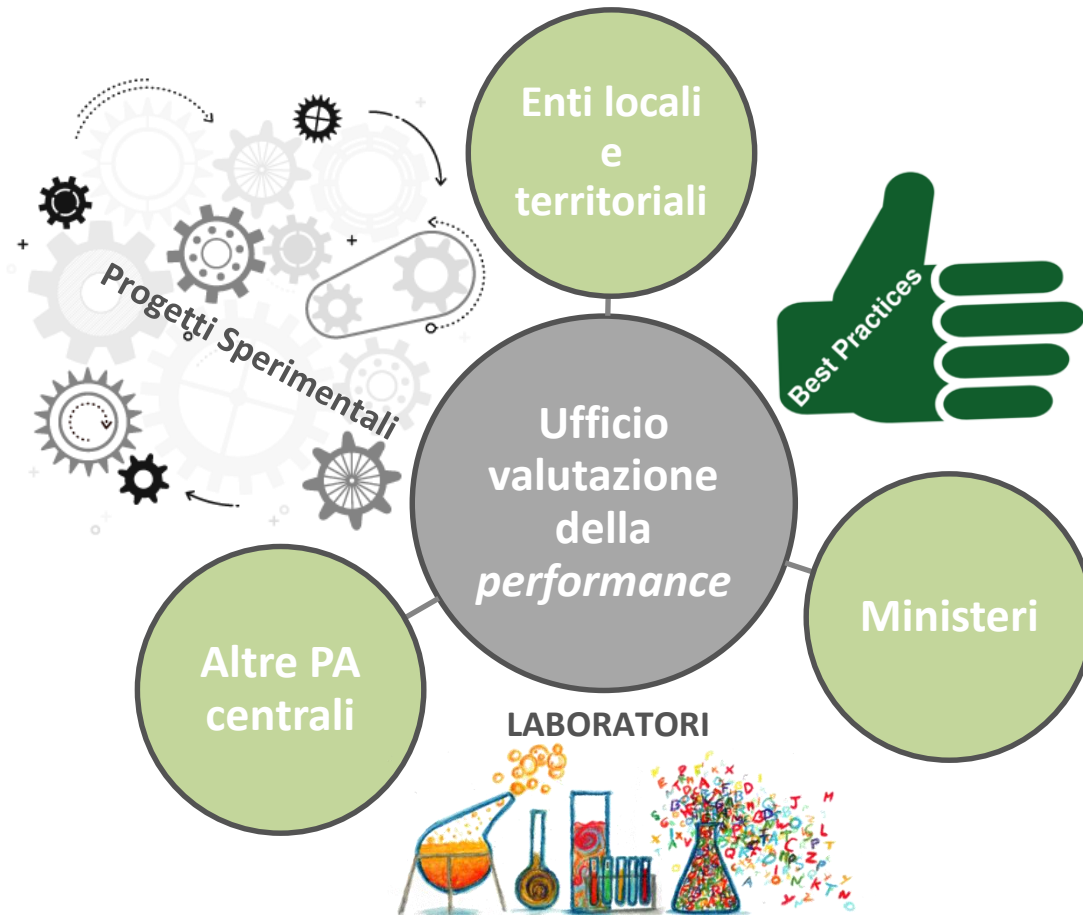
WHAT: Favorire e sostenere il miglioramento delle attività di misurazione e valutazione della performance

HOW: Laboratori, progetti sperimentali e diffusione delle buone pratiche



WHAT: Favorire e sostenere il miglioramento delle attività di misurazione e valutazione della performance

HOW: Laboratori, progetti sperimentali e diffusione delle buone pratiche



LABORATORI

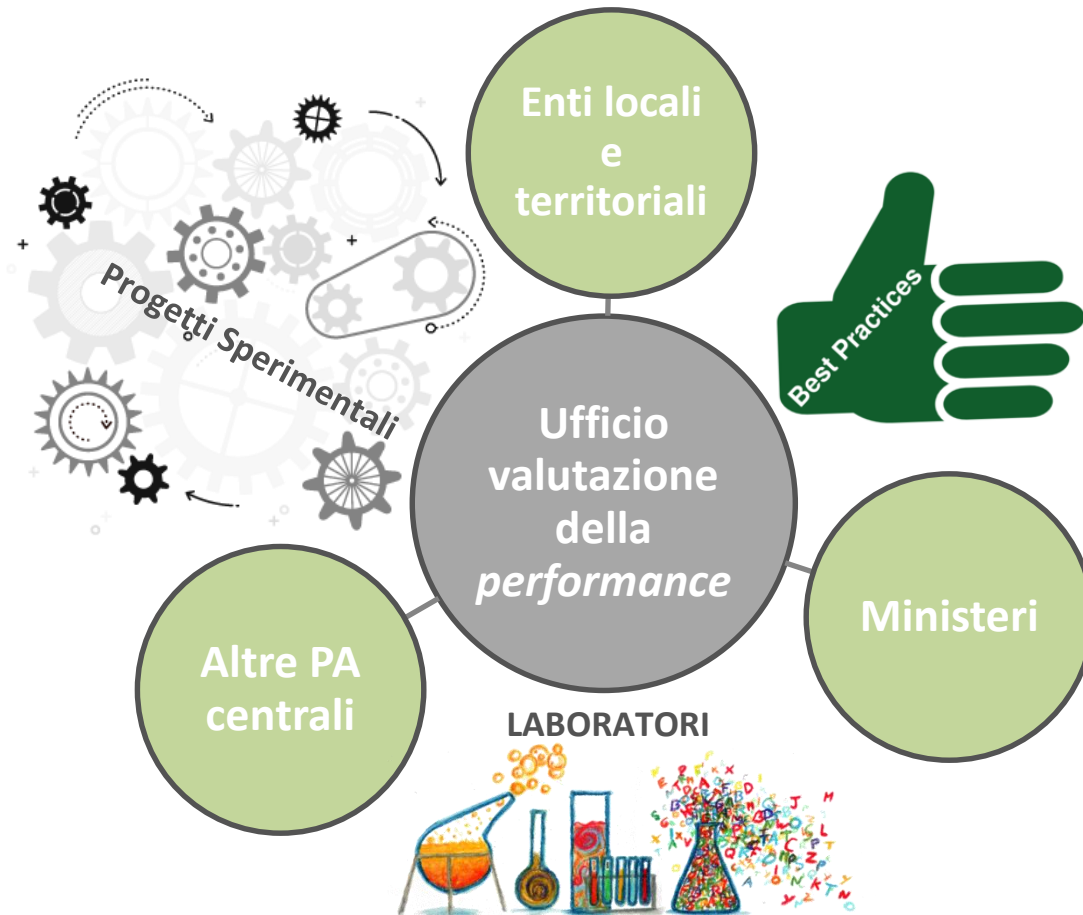


Le **finalità** dei Laboratori sono:

- **accompagnare le PA** in tutto il processo di programmazione, misurazione e valutazione della performance per almeno un ciclo
- **condividere metodologie** per la definizione di obiettivi e indicatori significativi
- **individuare criticità comuni** e possibili soluzioni
- **selezionare buone pratiche**

WHAT: Favorire e sostenere il miglioramento delle attività di misurazione e valutazione della performance

HOW: Laboratori, progetti sperimentali e diffusione delle buone pratiche



LABORATORI

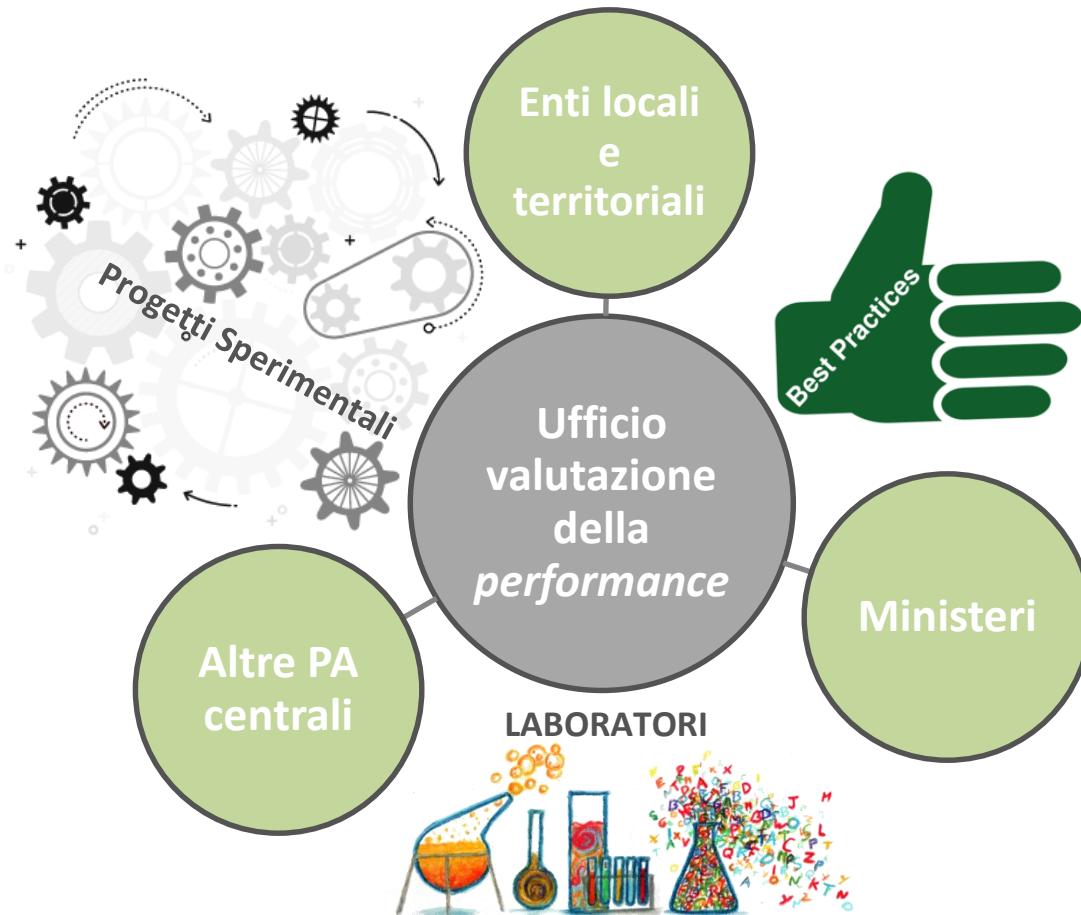


Per i Piani della *performance* 2018-2020 le **attività** si sono concentrate sulla sperimentazione delle LG 1/17 per

- *definizione degli **obiettivi specifici triennali**: quanti e quali*
- *declinazione della **programmazione annuale***
- *raccordo degli **obiettivi del Piano con quelli di NI***
- *distinzione e collegamento fra **performance organizzativa e individuale***

WHAT: Favorire e sostenere il miglioramento delle attività di misurazione e valutazione della performance

HOW: Laboratori, progetti sperimentali e diffusione delle buone pratiche



Sostenere la diffusione di buone pratiche e stimolare il confronto tra le amministrazioni attraverso:

- la creazione di una **banca dati delle buone pratiche**, accessibile dal Portale della *performance*, che consenta la diffusione e la condivisione delle migliori esperienze, anche nel confronto con le esperienze internazionali;
- la creazione di **forum di discussione** su tematiche specifiche

WHAT: Accrescere l'indipendenza della valutazione della performance

HOW: Rafforzamento dell'indipendenza e della professionalità degli Oiv



Elenco Nazionale OIV

Il bilancio di un anno: i dati

10 gennaio 2017- 10 gennaio 2018

3.922 istanze presentate

2.918 iscritti

67 cambi di fascia professionale

719 preavvisi di rigetto inviati

483 rigetti definitivi disposti

4 cancellazioni a seguito delle verifiche di veridicità

WHAT: Accrescere l'indipendenza della valutazione della performance

HOW: Rafforzamento dell'indipendenza e della professionalità degli Oiv



Requisito di sei mesi di iscrizione per la nomina

(Art. 7, comma 3, DM 2 dicembre 2016)

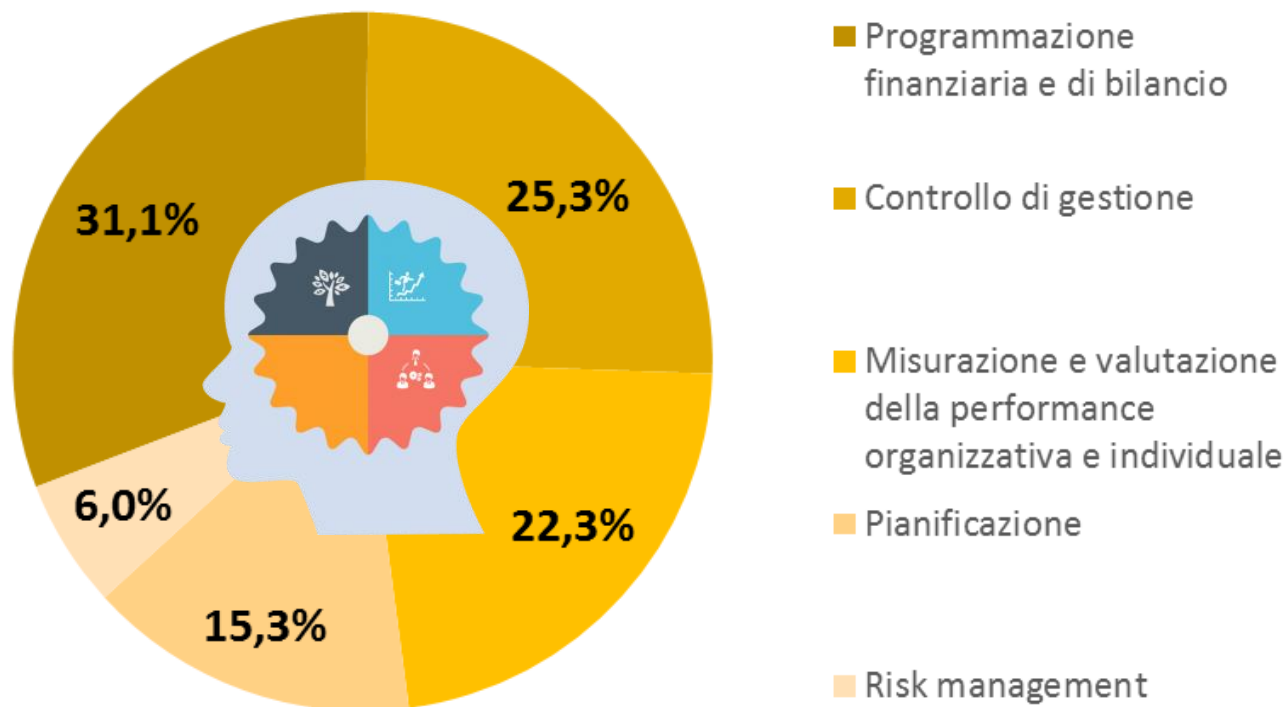
I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.

Dal **1 gennaio 2018** è terminata la fase di prima applicazione, quindi, la previsione normativa è pienamente operativa

WHAT: Accrescere l'indipendenza della valutazione della performance
HOW: Rafforzamento dell'indipendenza e della professionalità degli Oiv

Elenco OIV: alcuni dati

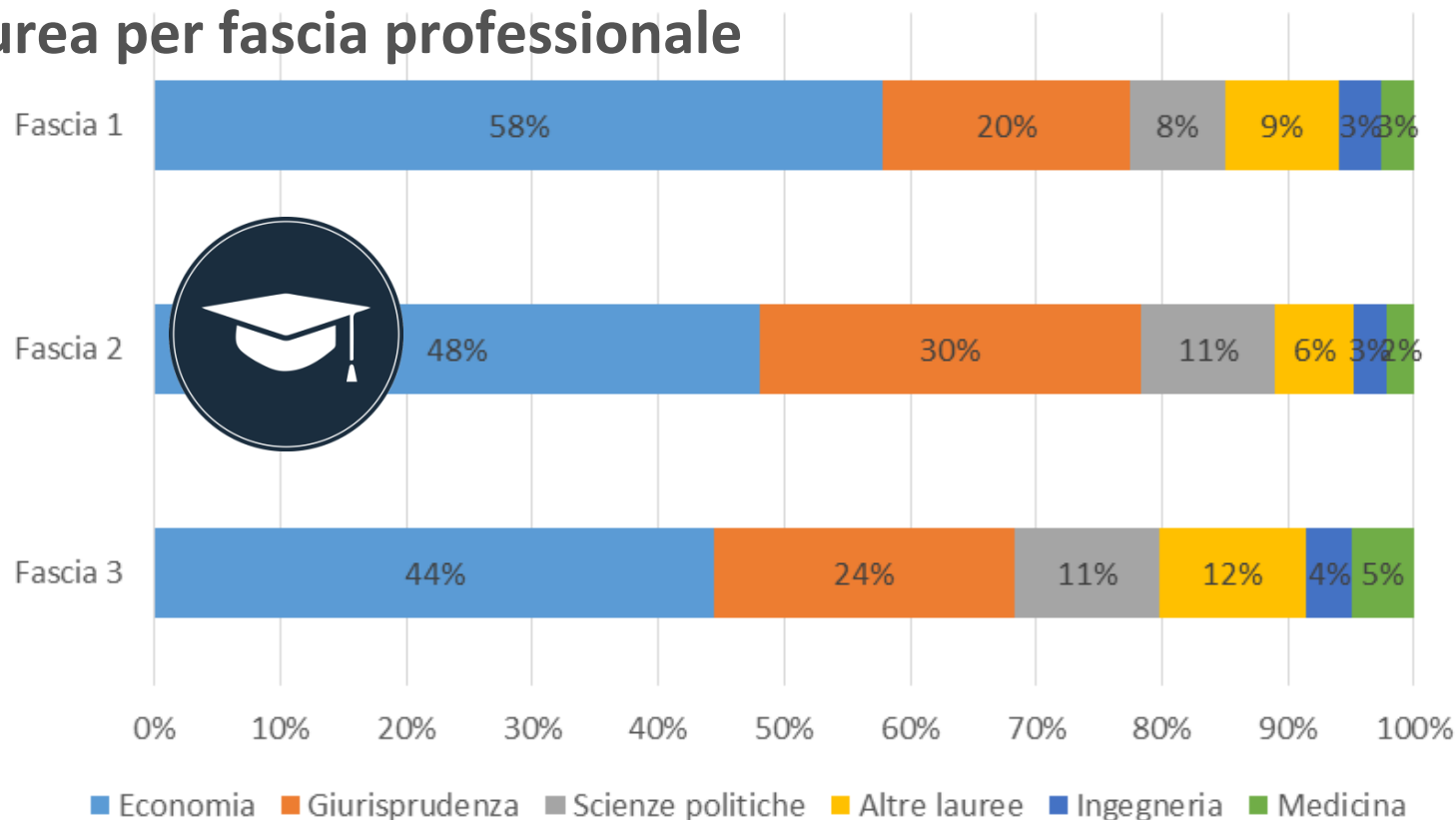
Le aree di competenza dichiarate dagli iscritti



WHAT: Accrescere l'indipendenza della valutazione della performance
HOW: Rafforzamento dell'indipendenza e della professionalità degli Oiv

Elenco OIV: alcuni dati

Classi di Laurea per fascia professionale



**Giurisprudenza
non è il corso di
laurea più
rappresentato**

WHAT: Accrescere l'indipendenza della valutazione della performance

HOW: Rafforzamento dell'indipendenza e della professionalità degli Oiv

**40 crediti formativi
ogni 3 anni**



5 ambiti di specializzazione:

- pianificazione
- controllo di gestione
- programmazione finanziaria e di bilancio
- misurazione e valutazione della *performance*
- *risk management*

WHAT: Accrescere l'indipendenza della valutazione della performance

HOW: Rafforzamento dell'indipendenza e della professionalità degli Oiv

Con decreto del 22 gennaio, il DFP, d'intesa con la SNA, ha definito i requisiti per l'accREDITAMENTO degli enti che svolgono attività formative a beneficio degli iscritti nell'Elenco.

Soggetti accreditabili:
Università, istituzioni pubbliche e private senza fini di lucro

Presentazione di un catalogo formativo coerente con il DM

Comprovata esperienza almeno quinquennale in attività di formazione

Disponibilità di dotazioni organizzative e tecnologiche adeguate anche per la formazione a distanza

Effettivo impiego di docenti di comprovata esperienza

Durata triennale dell'accREDITAMENTO

Non sono accreditabili
singoli eventi formativi o corsi di formazione



WHAT: Rafforzare la *compliance*

HOW: Consolidamento del monitoraggio dei processi, aumento della consapevolezza degli attori, semplificazione degli adempimenti

Monitoraggio del grado di attuazione degli indirizzi anche mediante l'analisi dei PdP e delle RdP

- uniformità metodologica
- rispetto delle scadenze

In caso di ritardo nella adozione del PdP o della RdP la PA comunica tempestivamente al Dipartimento le ragioni del mancato rispetto dei termini (art. 10,c. 5, d.lgs 150/2009)

Prossima scadenza: 31 gennaio PdP 2018-2020

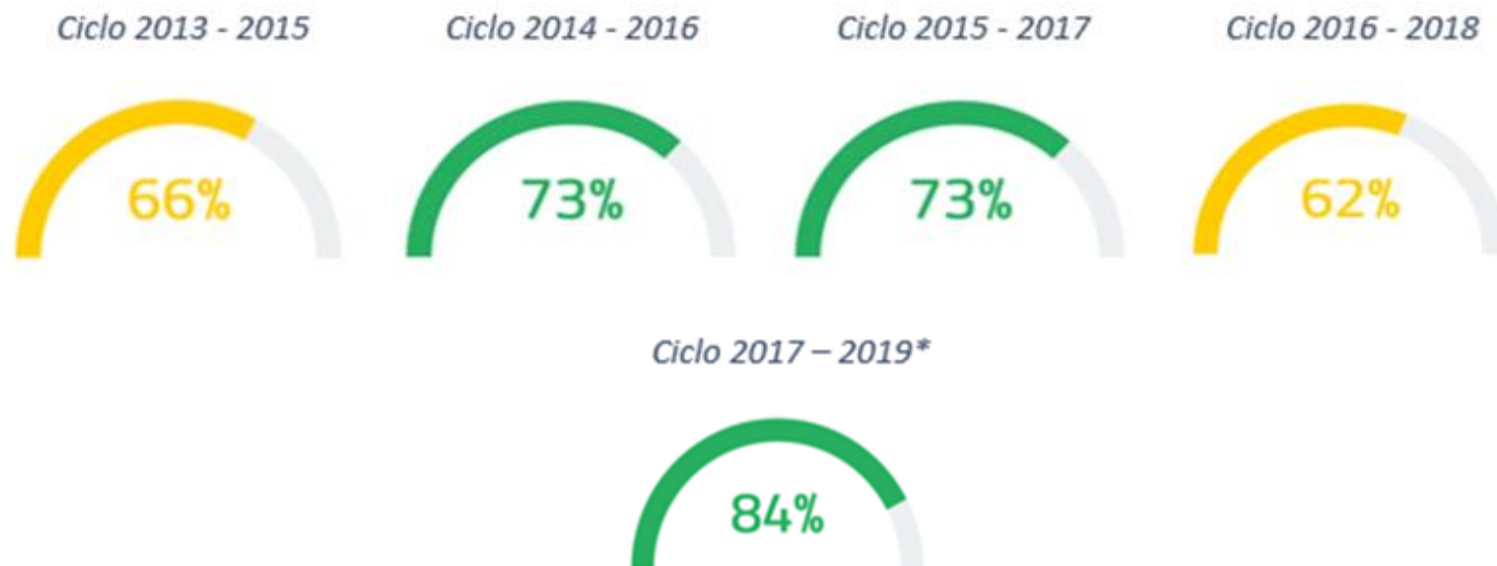
Publicazione dei dati sul Portale



WHAT: Rafforzare la *compliance*

HOW: Consolidamento del monitoraggio dei processi, aumento della consapevolezza degli attori, semplificazione degli adempimenti

Il ***tasso medio di pubblicazione*** nei primi quattro cicli indicati nell'infografica e relativi alle amministrazioni incluse nel perimetro del portale della *performance*, è il **68 %**.

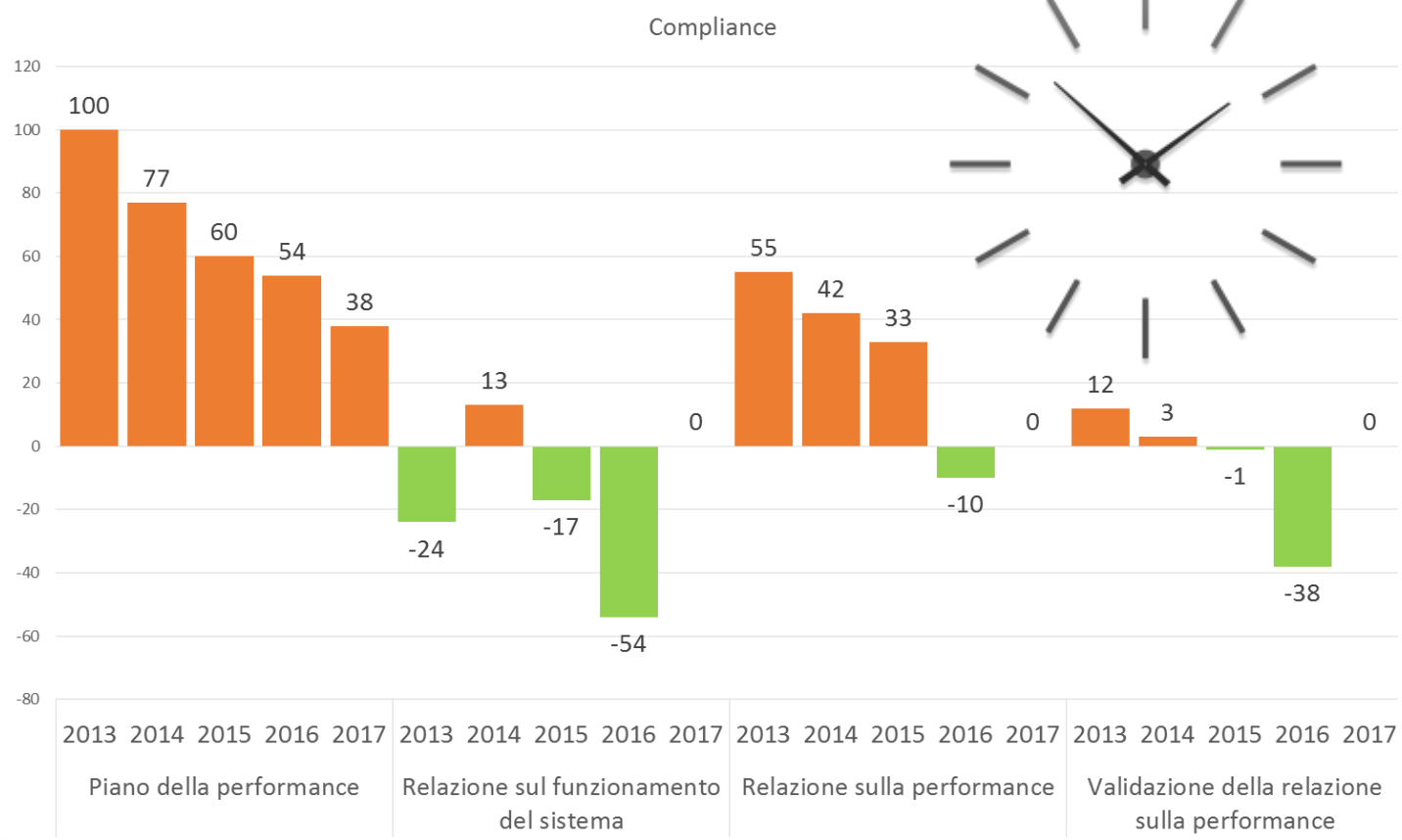


*I dati del ciclo 2017-2019 riguardano, ovviamente, soltanto i piani della *performance*.

WHAT: Rafforzare la *compliance*

HOW: Consolidamento del monitoraggio dei processi, aumento della consapevolezza degli attori, semplificazione degli adempimenti

I *tempi medi di ritardo* nella pubblicazione dei documenti presentano un *trend* in diminuzione



Tutti gli atti normativi citati oggi, le presentazioni e gli altri materiali rilevanti sono disponibili nel Portale della *performance*



Grazie per l'attenzione!



Ufficio per la valutazione della performance

Contatti

Sede dell'Ufficio: Roma, Via del Sudario, 49

Sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it/performance>

Portale della *performance* <https://performance.gov.it>

email: performance@governo.it

Elenco nazionale OIV: <https://elenco-oiv.performance.gov.it>

Segreteria dell'Ufficio: tel.06.68997584

email: segreteria.uvp@governo.it

pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it

