



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV**

Registro Interno

N. 0002468

del 04/11/2019



Al Presidente

e, p.c. Al Consiglio di amministrazione

SEDE

OGGETTO: Validazione della relazione sulla performance 2017.

L'Organismo Indipendente di dell'INGV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive e delibere dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione e di quanto indicato dalle linee guida emanate dall'ANVUR ha esaminato la Relazione sulla performance 2017 dell'INGV, approvata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 173/2019 del 09/09/2019.

Ciò premesso,

VALIDA

la Relazione sulla performance 2017 dell'INGV le cui valutazioni sono riportate nell'allegato che è parte integrante del presente documento e che è depositato presso la Struttura tecnica permanente.

Dott.ssa Anna Sirica

Dott. Stefano Giovannini



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

PREMESSA:

La validazione della Relazione sulle performance da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione rappresenta, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs 150/2009, il completamento del ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Essa è quindi l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione sulle Performance 2017 e ai sensi dell'art. 14 comma 6 e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

METODOLOGIA:

L'OIV ha proceduto alla validazione in tre fasi:

- 1) La prima riguarda il controllo del rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs. 150/2009, alle Deliberazioni CIVIT nn. 5 e 6/2012 e alla Linee Guida ANVUR emanata a luglio 2015. In particolare ciò riguarderà:
 - A) Verifica di congruità della struttura e del contenuto della relazione sulla performance con quanto indicato dalla delibera ex CIVIT n. 5 del 2012 (confronto tra la struttura e i contenuti della relazione sulla performance con quanto



previsto dalla delibera sopra citata e verifica di conformità alle disposizioni normative – decreto legislativo 150/09). Si analizza la presenza di eventuali gravi lacune, in termini di completezza di rendicontazione, che compromettano la natura informativa della relazione e quindi di tutto il ciclo della performance

- B) Verifica della comprensione di quanto rappresentato nella relazione sulla performance, per riscontrare l'utilizzo di un linguaggio chiaro e comprensibile agli stakeholder, inclusi i soggetti non esperti in materia. Si analizza la presenza di elementi quali: descrizione del contesto di riferimento, descrizione in modo chiaro delle attività e dei risultati anche per persone non esperte della materia a cui i dati si riferiscono, l'indicazione delle fonti delle tabelle e dei riferimenti normativi interni ed esterni, la descrizione degli acronimi e le sigle, l'evidenziazione delle informazioni più importanti, l'adozione di un linguaggio comune, la riduzione al minimo dei riferimenti impliciti.
- C) Verifica dell'attendibilità di quanto riportato nella relazione sulla performance, nell'ottica di riscontrare l'assenza di errori o distorsioni rilevanti e significative, in modo tale che gli utilizzatori possano fare affidamento su di essa. Si verifica: l'affidabilità dei dati presenti nel corpo della relazione e/o nelle tabelle attraverso l'individuazione della fonte certa ed attendibile dei dati; l'affidabilità dei dati a consuntivo relativa agli obiettivi: verifica dei risultati a consuntivo degli obiettivi attraverso analisi di un campione di obiettivi di "n" unità organizzative (cfr. si veda punto 2).
- 2) la seconda si è realizzata tramite un controllo a campione dei dati e delle informazioni contenute nella relazione richiedendo ove necessario il supporto della Struttura Tecnica di Misurazione della Performance finalizzato ai necessari approfondimenti;
- 3) la terza è la formulazione delle conclusioni raggiunte nel processo di validazione, che è stato formalizzato nel presente documento di cui è parte integrante e sostanziale.



Modello di validazione

AMBITI DI VALIDAZIONE				
Conformità			Attendibilità	Comprensione
Oggetto analisi: <i>Struttura</i>	Oggetto analisi: <i>Contenuto</i>	Oggetto analisi: <i>disposizioni normative</i>		

ANALISI DEI RISULTATI

In relazione alla prima fase si conferma un sostanziale rispetto di quanto previsto nella Delibera CIVIT n. 5/2012 ove prevede la struttura e i contenuti della relazione sulla performance.

In relazione alla seconda fase sono state effettuate delle verifiche a campione sui dati esposti nella relazione:

- 1) **Dati del personale:** è stata richiesta e acquisita una nota per la verifica della consistenza organica al 31.12.2017 riportata nella sezione 1.3 (Allegato 1);

- 2) **Dati relativi agli indicatori di bilancio:**
 - i dati contabili sono stati controllati a campione dal Rendiconto finanziario dell'esercizio 2017, disponibile al seguente link:
<http://editoria.rm.ingv.it/istituzionale/bilancioconsuntivo2017/index.html>
 - i dati relativi ai principali indici di bilancio: è stata richiesta e acquisita una nota per la verifica degli indicatori calcolati sulla base dei dati rappresentati nel Rendiconto 2017 (Allegato 2).

- 3) **Dati relativi agli obiettivi scientifici delle Strutture:** sono stati verificati i dati presenti nella Delibera del Consiglio di Amministrazione citata nella relazione, la n. 395/2017 relativa



all'approvazione del Piano Triennale Attività 2017 – 2019 nella parte in cui sono riportati gli obiettivi. La delibera è consultabile al seguente link:

<http://istituto.ingv.it/it/amministrazionetrasparente/disposizioni-general/atti-general/atti-amministrativi-general/decreti-e-delibere.html> ;

il Piano Triennale Attività invece è consultabile a questo link:

http://istituto.ingv.it/images/Triennali/PTA2017-2019_Finale+addendum.pdf .

4) Dati relativi agli obiettivi amministrativo-gestionali del Direttore Generale: sono stati verificati i dati presenti nella Delibera del Consiglio di Amministrazione citata nella relazione, la n. 393/2017, richiamati anche nel piano Integrato Performance, Anticorruzione e trasparenza per l'anno 2017-2019.

5) Dati relativi alla valutazione sulla base degli obiettivi raggiunti dai Dirigenti amministrativi: è stato verificato il Decreto del Direttore Generale citato nella relazione, n. 94 del 13/06/2019, relativo alla valutazione per l'anno 2017 dei due Dirigenti amministrativi disponibile al seguente link:

<http://istituto.ingv.it/it/amministrazionetrasparente/disposizioni-general/atti-general/atti-amministrativi-general/decreti-e-delibere/anno-2019-1/decreti-del-presidente-e-del-direttore-generale-3/12035-n-094-dg-valutazione-dei-dirigenti-di-ii-fascia-dell-ingv-approvazione-schede-di-autovalutazione-e-attribuzione-indennita-di-risultato-anno-2017-pdf/file.html>

La Relazione risulta, in generale, conforme nei suoi contenuti alle linee guida fornite nelle citate Delibere. I dati e le informazioni presenti sono da ritenersi attendibili poiché spesso provenienti da documenti ufficiali (ad es. Piano Triennale di Attività, Rendiconto Generale dell'esercizio finanziario 2017, atti disponibili nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito INGV <http://istituto.ingv.it/it/amministrazionetrasparente> e dichiarazioni agli atti dell'Ente). Inoltre l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'ente è



garanzia di correttezza dei contenuti. Nonostante queste premesse si è ritenuto comunque corretto svolgere le verifiche a campione descritte, che hanno dato tutte esito positivo.

La Relazione sulla Performance ha evidenziato un buon livello generale di comprensibilità, dovuto principalmente a un buon livello di sintesi, all'utilizzo di un lessico relativamente semplice e di una struttura schematica, scorrevole e ricca di tabelle e grafici.

Si è potuto così evidenziare che il documento oggetto di validazione fornisce una rappresentazione discreta dell'attività INGV rivolta *in primis* ai cittadini e agli stakeholder evidenziando gli obiettivi che l'Istituto si era prefissato, i risultati raggiunti, gli eventuali scostamenti e i dati relativi alle pari opportunità.

Da segnalare, come criticità, il fatto che in alcuni casi non avere obiettivi operativi chiari e ben definiti a livello di target e indicatori rende meno immediata la comprensione della relazione nel suo ruolo primario di chiusura annuale del ciclo della performance.

CONCLUSIONI

In via preliminare, occorre sottolineare come il processo seguito per la redazione della Relazione sulle performance abbia subito dei ritardi significativi, giustificati dall'amministrazione in ragione del processo di riorganizzazione dell'Ente.

Si rileva inoltre:

- La relazione risulta coerente con il Sistema di Misurazione e Valutazione dell'INGV aggiornato nell'anno 2015. Tuttavia si rammenta l'assoluta necessità di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione ex art. 7 del D. Lgs. 150/09 in base all'esperienza maturata in questi anni e soprattutto in linea con la nuova organizzazione dell'Ente e con le nuove disposizioni normative vigenti, e in generale la necessità di aggiornare e migliorare il metodo dell'intero processo di valutazione.
- La sempre continua necessità di assegnare obiettivi nuovi e sfidanti al fine di perseguire un costante miglioramento della performance organizzativa dell'Ente. In particolare sono fondamentali obiettivi operativi con indicatori e target concreti, chiari, univoci e misurabili,

al fine di favorire l'intero processo. E' inoltre fondamentale, nella relazione, una rendicontazione puntuale degli obiettivi, sia strategici che operativi.

- Deve essere chiarito l'approccio e l'impatto dell'attività scientifica all'interno del ciclo della *performance*. E' molto positivo lo sforzo fatto dall'istituto di includere nel ciclo anche figure e ruoli non esplicitamente amministrativo/gestionali. Per questi soggetti risulta però una significativa incoerenza tra obiettivi assegnati e valutazione dell'attività, sicuramente anche a causa del contesto normativo non chiaro a riguardo. Per questi soggetti potrebbe essere utile una netta semplificazione degli obiettivi, sia strategici che operativi.

- Necessità di correlare il ciclo della *performance* con i dati di bilancio al fine di assegnare ad ogni obiettivo strategico sia scientifico che gestionale le risorse umane e finanziarie necessarie per portarlo a compimento.

In conclusione, quindi, l'OIV valida la Relazione sulla *performance* 2017 riconoscendo il discreto lavoro svolto dall'amministrazione INGV ma richiamando l'attenzione sui sostanziali miglioramenti da apportare ai futuri cicli della *performance*.

Dott.ssa Anna Sirica



Dott. Stefano Giovannini





ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

Alla Struttura Tecnica Permanente
per la Misurazione delle Performance
SEDE

Oggetto: Personale in servizio dell'INGV alla data del 31/12/2017.

Con la presente nota si attesta che i dati relativi al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo determinato alla data del 31/12/2017 nonché le percentuali di bilancio di genere inserite nella Relazione delle Performance anno 2017 sono state fornite dalla Dott.ssa Gabriella CANOFARI – Ufficio Stato Giuridico e Trattamento Economico.

IL DIRETTORE
Giovanni TORRE





ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

Alla Struttura Tecnica Permanente
per la Misurazione della
Performance

SEDE

OGGETTO: Indicatori di Bilancio - Anno 2017

Con la presente nota si attesta che i dati relativi agli indicatori di bilancio per l'anno 2017 risultano i seguenti:

Indicatore	Descrizione	Anno di riferimento - 2017
Indice di dipendenza finanziaria	Trasferimenti correnti/entrate correnti	99,40%
Incidenza delle spese di funzionamento	Spese di funzionamento/Spese correnti	94,43%
Tasso di smaltimento dei residui attivi e passivi	Riscossioni in conto residui/Residui attivi iniziali	42,47%
	Pagamenti in conto residui/Residui passivi iniziali	67,33%

Responsabile del Centro Servizi Contabilità e Bilancio

Dott. Gianluca Ceccucci