

ENTE PARCO NAZIONALE
dell'
ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Presidente
Ente Parco Nazionale
dell'Arcipelago di La Maddalena

Oggetto: Documento di Validazione della Relazione sulla performance - Anno 2018

Ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance «*valida la Relazione sulla performance di cui all'art.10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*».

In via preliminare, si rileva come l'OIV ha svolto il proprio lavoro sulla base degli accertamenti effettuati, nel rispetto del principio di ragionevolezza, tenendo conto della situazione dell'Ente Parco ed in particolare delle difficoltose condizioni organizzative in cui si è svolto il ciclo della performance. Tali condizioni sono state indicate nella Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni già resa e pubblicata – fra tutte il termine del periodo di commissariamento, la nomina di nuovi organi, il succedersi di ben due Direttori ff. e di un Direttore a scavalco – che hanno inciso sulla gestione del sistema della performance 2018 in modo significativo, fin dalla strutturazione del Piano della performance (con il quale, tenuto conto di tale situazione, sono stati di fatto assegnati obiettivi/compiti al personale di comparto).

In esito alle complessive attività svolte in merito all'intero ciclo della performance, l'OIV fa quindi espresso rinvio a quanto contenuto nella citata Relazione sul funzionamento del sistema della valutazione per ulteriori elementi, raccomandando altresì all'Ente Parco quanto segue:

a) la strutturazione ed assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa e degli obiettivi individuali deve essere rivista, affinché:

- l'intera struttura dell'Ente Parco sia focalizzata su obiettivi di rilevanza strategica collegati al suo ruolo istituzionale ed alle funzioni attribuite per legge;
- siano definiti ed assegnati obiettivi ai dirigenti (al Direttore), collegati a quelli di valenza strategica (cfr. DFP, Linee Guida n. 1/2017), obiettivi che occorre siano inseriti nel Piano della performance;

ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- siano conseguentemente strutturati ed implementati adeguati strumenti per attuare efficacemente la gestione per obiettivi;
 - gli obiettivi/compiti operativi siano assegnati ai dipendenti con atti di micro organizzazione da parte del Dirigente (o delle PO, ove esistenti), nell'ambito del potere organizzativo della dirigenza;
- b) l'integrazione fra ciclo della performance e ciclo di bilancio deve essere effettiva, con assegnazione delle risorse occorrenti per il conseguimento degli obiettivi assegnati;
- c) con la definizione ed approvazione del Piano della performance occorre sia definita e siglata la contrattazione collettiva decentrata, per correlare gli obiettivi alle risorse accessorie fin dall'assegnazione degli obiettivi.

Per quanto concerne l'attività di validazione l'OIV ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2018 approvata dal Presidente dell'Ente Parco con Atto di disposizione urgente del 27 giugno 2019.

Sono state così considerate le Linee Guida n.3 del dicembre 2018, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla Performance da parte delle amministrazioni e alle modalità di validazione della stessa da parte degli OIV; le Linee Guida si rivolgono ai Ministeri, fermo restando che gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale risultano applicabili alle altre amministrazioni dello Stato. In tal senso sono presi in considerazione, per quanto applicabili, i seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Ente Parco nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;



ENTE PARCO NAZIONALE
dell'
ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti;
- j. sinteticità della Relazione;
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Tutto ciò premesso e considerato,

l'OIV valida la Relazione sulla performance Anno 2018,

invitando l'Ente Parco a pubblicare, ai sensi degli artt. 10, c. 1, lett. b), e 14, c.4, lett. c) del D.Lgs. 150/2009 e 10, c.8, lett. b) del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla Performance ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente".

Montecatini Terme, 28 giugno 2019

L'OIV
Riccardo Narducci