



# Ministero dell'Economia e delle Finanze

ORGANISMO INDEPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

## Documento di validazione della Relazione annuale sulla performance del MEF

**anno 2017**

L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Amministrazione economico-finanziaria (OIV), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, esamina la Relazione annuale sulla performance del MEF relativa all'anno 2017, approvata dal sig. Ministro con Decreto del 3 ottobre 2018, pubblicata sul Portale MEF il 4 ottobre 2018, nonché sul Portale della performance.

L'OIV, nominato con Decreto ministeriale 27 novembre 2018, registrato dall'Ufficio centrale di bilancio in data 10 dicembre 2018, svolge la procedura di validazione sulla base delle disposizioni normative vigenti, delle istruzioni operative contenute nelle Delibere della ex CIVIT n. 5/2012 e n. 6/2012, ancora valide per l'anno 2017, nonché della nota circolare del Dipartimento della Funzione pubblica del 20 marzo 2018.

L'OIV espleta tale funzione di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria, realizzata dalla Struttura tecnica permanente (STP) e finalizzata a verificare la comprensibilità, la conformità e l'attendibilità delle informazioni contenute nella Relazione sulla performance.

L'OIV tiene conto della seguente documentazione:

- la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni del MEF relativa all'anno 2017, approvata dal precedente OIV, in data 8 maggio 2018, in particolare le conclusioni del documento;
- il Rapporto di valutazione e controllo strategico per l'anno 2017, dove emergono i risultati conseguiti dai Centri di responsabilità;
- la Relazione sullo stato della spesa, sull'efficacia nell'allocazione delle risorse e sul grado di efficienza dell'azione svolta, con riferimento alle missioni e ai programmi in cui si articola il bilancio dello Stato per l'anno 2017, suoi esiti;
- la Nota integrativa a Rendiconto riferita all'anno 2017, in particolari i risultati del monitoraggio degli obiettivi.

L’OIV ha considerato che la Relazione di performance è la prima per il Ministero, elaborata a seguito della determinazione dei limiti e delle modalità di applicazione dei titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 all’amministrazione economico-finanziaria, di cui al dPCM 15 giugno 2016, n. 158.

Il 2017 ha, inoltre, rappresentato un anno di transizione, in funzione del mutato quadro normativo del ciclo di bilancio e del ciclo della performance. Dal triennio 2018-20, si rileva una revisione degli atti di indirizzo e dei documenti di performance e si registra l’ingresso della nuova legislatura e dei nuovi vertici politici amministrativi.

La documentazione riferita al processo di validazione è contenuta nelle carte di lavoro conservate presso l’OIV, mentre le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono riepilogate nello schema “Sezione di sintesi delle carte di lavoro”, parte integrante del presente provvedimento.

Questo OIV auspica che dalla prossima annualità: vengano rappresentati in modo più esaustivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti; vengano evidenziati, insieme al grado di raggiungimento degli obiettivi, le risorse utilizzate (in particolar modo quelle umane e finanziarie), nonché i risultati raggiunti dall’Amministrazione in termini di efficienza e, ove possibile, considerata la dimensione dell’impatto esterno ed interno. Si invita, inoltre, a voler aggiornare il Sistema di misurazione e valutazione, così da renderlo idoneo ad assicurare un’ampia differenziazione dei giudizi.

Si raccomanda, altresì, il rispetto dei tempi del ciclo della programmazione.

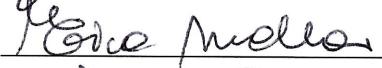
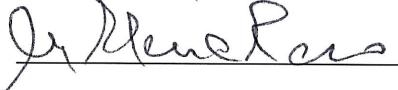
Tutto ciò premesso, l’OIV valida la Relazione annuale sulla performance del Ministero dell’economia e delle finanze per l’anno 2017 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del MEF e sul Portale della performance, ritenendo che la stessa sia stata redatta in forma sufficientemente sintetica, chiara e comprensibile.

Roma, 12 DIC. 2018

Cons. Verbaro Francesco

Dott.ssa Melloni Erica

Cons. Raso Maria Elena

IL COLLEGIO  
  
  


## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

**MINISTERO ECONOMIA E FINANZE**  
OGGETTO DI VERIFICA: AI FINI DELLA  
VALIDAZIONE  
(AREE DI VERIFICA)

(A) PRESENTAZIONE E INDICE  
VALIDAZIONE (B)

SINTESI DELLE INFORMAZIONI D'INTERESSE PER I  
CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 Il contesto esterno di riferimento

2.2 L'amministrazione

2.3 I risultati raggiunti

2.4 Le criticità e le opportunità

3 OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

3.1 Albero della performance

3.2 Obiettivi strategici

3.3 Obiettivi e piani operativi

3.4 Obiettivi individuali

4 RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ

5 PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE

6 IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE  
SULLA PERFORMANCE

6.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

6.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della  
performance

Allegato 2 Tabella obiettivi strategici

Allegato 3 Tabella documenti del Ciclo di gestione della performance

Allegato 4 Tabelle sulla valutazione individuale

		CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/NO) (1)
1	PRESERVAZIONE E INDICE	Nella presentazione si rileva lo sforzo di sintetizzare in maniera comprensibile i contenuti tecnici del documento. La struttura e i contenuti del paragrafo appaiono conformi alle indicazioni contenute nella Delibera della ex CIVIT n. 5/2012.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI D'INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La struttura e i contenuti della sezione sono conformi alle indicazioni contenute nella Delibera della ex CIVIT n. 5/2012. La lunghezza complessiva della sezione andrebbe limitata al fine di assicurare la sua funzione divulgativa e di sintesi. I paragrafi previsti sono tutti presenti.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	I contenuti del paragrafo sono conformi alle indicazioni contenute nella Delibera della ex CIVIT n. 5/2012. E' descritto il contesto esterno in cui si è svolta l'attività del MEF, dando rilievo ai fattori esterni intervenuti nel periodo intercorrente tra la data di stesura del Piano e quella della Relazione.	SI
2.2	L'amministrazione	I contenuti del paragrafo sono sostanzialmente conformi alle indicazioni contenute nella Delibera della ex CIVIT n. 5/2012, delineando un quadro complessivo degli elementi caratterizzanti l'amministrazione. Di particolare interesse il focus sulla customer satisfaction, che consente di dare evidenza, in una logica progressiva, dei risultati delle valutazioni (sino ad ora) realizzate con il coinvolgimento dei cittadini e degli altri utenti finali, ai sensi di quanto previsto dal recente decreto legislativo n.74/2017.	SI
2.3	I risultati raggiunti	I contenuti del paragrafo sono conformi alle indicazioni contenute nella Delibera della ex CIVIT n. 5/2012. In particolare, si rileva lo sforzo di sintetizzare le informazioni secondo diversi livelli di aggregazione (organizzativo) ed ambiti (missione, attività strategiche ed istituzionali), successivamente descritte con maggior dettaglio nelle successive sezioni del documento. Si suggerisce, per il futuro, di voler evidenziare i risultati finali conseguiti in termini di outcome, nonché di inserire indicatori sintetici relativi alla performance (ad es. d'economia) o analisi di trend storici in relazione alle attività di maggiore rilevanza.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	I contenuti del paragrafo, conformi alle indicazioni contenute nella Delibera della ex CIVIT n.5/2012, ricompresi all'interno della sezione risultati raggiunti, dovrebbero essere per il futuro maggiormente sviluppati in termini di criticità ed opportunità, anche con riferimento alle azioni poste in essere.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La struttura e i contenuti della sezione sono conformi alle indicazioni contenute nella Delibera della ex CIVIT n. 5/2012. In particolare, i risultati conseguiti dall'amministrazione sono rappresentati secondo una logica a cascata, da: consentire il contributo delle singole strutture ai risultati raggiunti definiti nella sezione complessiva della lunghezza. La lunghezza complessiva della sezione andrebbe ulteriormente limitata e al fine di assicurare la sua funzione divulgativa e di sintesi, evidenziando i risultati raggiunti riferiti agli obiettivi in maniera più comprensibile per un lettore non tecnico. I paragrafi previsti sono tutti presenti.	SI
3.1	Albero della performance	I contenuti del paragrafo sono conformi alle indicazioni recate nella Delibera della ex CIVIT n. 5/2012. E' riportato l'albero della performance riferito agli obiettivi connessi alle priorità politiche, predisposto in fase di programmazione delle attività (Piano performance 2017-2019), integrato con l'indicazione dei risultati raggiunti (riferiti agli obiettivi strategici) a coerenza tra contenuti della Relazione e del Piano. Gli elementi ulteriori sono stati inseriti nei paragrafi successivi, anche SI in considerazione della numerosità degli obiettivi del MEF. Su tali obiettivi si auspica di inserire anche i target previsti, nonché l'esplicitazione delle fonti dei dati al fine di una migliore comprensibilità ed efficacia del paragrafo.	
3.2	Obiettivi strategici	I contenuti del paragrafo sono conformi alle indicazioni recate nella Delibera della ex CIVIT n. 5/2012. Per ciascun obiettivo sono riportate le informazioni di dettaglio previste. Sarebbe auspicabile, al fine di una migliore efficacia e comprensibilità che venisse evidenziato lo scostamento (differenza) tra risultato atteso e raggiunto, nonché SI le risorse (umane e finanziarie) riferite all'obiettivo stesso.	
3.3	Obiettivi e piani operativi	I contenuti del paragrafo sono conformi alle indicazioni recate nella Delibera della ex CIVIT n. 5/2012. Sono infatti sviluppati gli obiettivi con i relativi piani di attività, sino agli obiettivi operativi di primo livello. Di particolare interesse la rappresentazione dei risultati raggiunti con riferimento alla prevenzione della corruzione e trasparenza e delle pari opportunità, e delle pari opportunità e delle pari opportunità organizzative. Per ciò che riguarda i risultati riferiti alle indagini sul livello di soddisfazione degli utenti si rinvia a quanto rappresentato nel paragrafo 2.3. Si auspica per il futuro una sintesi che espliciti i risultati raggiunti riferiti agli obiettivi operativi di secondo livello.	SI
3.4	Obiettivi individuali	I contenuti del paragrafo sono conformi alle indicazioni recate nella Delibera della ex CIVIT n.5/2012. Le informazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale diregente con la relativa differenziazione dei giudizi sono desumibili attraverso la lettura combinata degli esiti degli obiettivi operativi di primo livello (che rappresentano la sintesi dei risultati raggiunti dalle strutture sottostanti) e dalla tabella sintetica di valutazione individuale (allegato 4). Su detti obiettivi si conferma l'auspicio di cui al paragrafo 3.3.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	In questo paragrafo sono state sviluppate sinteticamente le informazioni desumibili dal ciclo di bilancio, il cui documento di riferimento è costituito dalla Nota integrativa del Ministero. Si rileva che gli obiettivi sono stati sviluppati in coerenza con i dati presenti nel ciclo di bilancio (missioni, programmi e risorse), che costuiscono i riferimenti presenti in ciascuno obiettivo. Nel paragrafo dovrebbero essere evidenziati, ove possibile, i risultati in termini di efficienza. I contenuti del paragrafo sono conformi alle indicazioni recate nella Delibera della ex CIVIT n.5/2012.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	I contenuti del paragrafo sono conformi alle indicazioni recate nella Delibera della ex CIVIT n.5/2012. Sono riportati i dati sintetici riferiti al benessere organizzativo, alle pari opportunità, alle iniziative formative e di conciliazione vita-lavoro. Di interesse la tabella di sintesi degli obiettivi del nef in materia di pari opportunità e benessere.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	I contenuti del paragrafo sono conformi alle indicazioni recate nella Delibera della ex CIVIT n.5/2012. In questa sezione viene descritto il processo seguito dal Ministero per la redazione della Relazione indicando fasi, tempi, soggetti e responsabilità evidenziando punti di forza e punti di debolezza.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Le fasi di sviluppo del processo di redazione della Relazione di performance così come i soggetti, i tempi e le responsabilità sono descritti in maniera chiara .	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	I punti di forza e di debolezza sono analiticamente rappresentati, forse andrebbero meglio definiti le iniziative che si intende porre in essere per migliorare il ciclo di gestione della performance.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è stata inserita correttamente in allegato.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del Ciclo di gestione della performance	La tabella è stata inserita correttamente in allegato.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	La tabella è stata inserita correttamente in allegato.	SI