

A. N. S. V.

Prot. INTERNA

N. 0004200/15

Data 17/07/2015

Al: Prof. Bruno Franchi

Presidente ANSV

e p.c: Dipartimento della funzione pubblica

performance@funzionepubblica.it

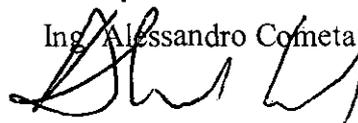
Documento di validazione della Relazione sulla performance

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della ANSV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione in data 25/06/2015, con delibera n. 35/2015, ed inviata all'OIV in data 15/07/2015.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
1. il monitoraggio della CiVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 2. la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.
- D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.

Roma, 17 luglio 2015

L'OIV della ANSV

Ing. Alessandro Cometa



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMINISTRAZIONE

Agenzia nazionale per la sicurezza del volo – ANSV

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (ARTE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (C) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/N/O) (D)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
2.2	L'amministrazione	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
2.3	I risultati raggiunti	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della performance	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
3.2	Obiettivi strategici	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
3.4	Obiettivi individuali	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti. Le eventuali note sono state inserite nei documenti integrali di "tenuta carte" ai fini della Validazione della "Relazione sulla performance - Anno 2013".	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Verificate la "conformità" alle relative fonti di informazione, la "attendibilità" e la "comprensibilità" dei contenuti.	SI