

Organismo Indipendente di Valutazione
Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV)

Documento di validazione

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia**
AOO INGV
Protocollo Generale - E
N. 0008232
del 26/06/2017



Al Presidente INGV
Al Direttore Generale INGV
SEDE

Documento di validazione della Relazione sulla performance

A. L' Organismo Indipendente di Valutazione dell Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n.5 /2012, n.6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dall'Amministrazione in data 29/03/2017, n. prot. 331/2017 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 18/04/2017, n. prot. 0005037.

B. L'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, articolati in verifiche indirette effettuate tramite colloqui oppure attraverso una verifica diretta eseguita mediante navigazione del sito, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio, esercitato in corso d'anno, sull'attuazione del Piano della Performance 2015;
- il monitoraggio sugli obblighi di trasparenza;
- l'interlocuzione diretta con il Direttore Generale e il Responsabile per la Trasparenza;
- l'interlocuzione diretta con il con il Presidente.

Si ricorda che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione sulla Performance approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo.

La validazione pertanto costituisce:

- il completamento del ciclo della performance con la verifica, e la conseguente validazione, della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione;
- il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. Ai sensi dell'articolo 14,

comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009, la validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile, necessaria ma non sufficiente, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla Performance 2015 dell'INGV, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 29 marzo 2017 con deliberazione n. 331/2017.

A corredo del proprio giudizio, l'OIV pone le seguenti condizioni di efficacia della validazione, oltre che sintetiche considerazioni e raccomandazioni per il prossimo ciclo valutativo.

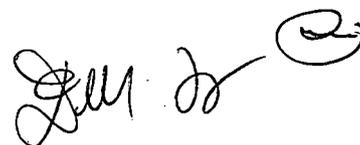
La relazione del 2015 è stata approvata con ritardo rispetto ai termini di legge e l'OIV, pur comprendendo le ragioni del ritardo in parte determinate dall'avvicendamento degli organi istituzionali, raccomanda la tempestiva approvazione dei documenti, condizione necessaria per il corretto funzionamento del ciclo della performance. Sulla base delle indicazioni dell'OIV il documento è stato parzialmente integrato con gli elementi informativi al fine di rendere maggiormente comprensibile il testo e dare evidenza dei risultati complessivamente conseguiti dall'Ente.

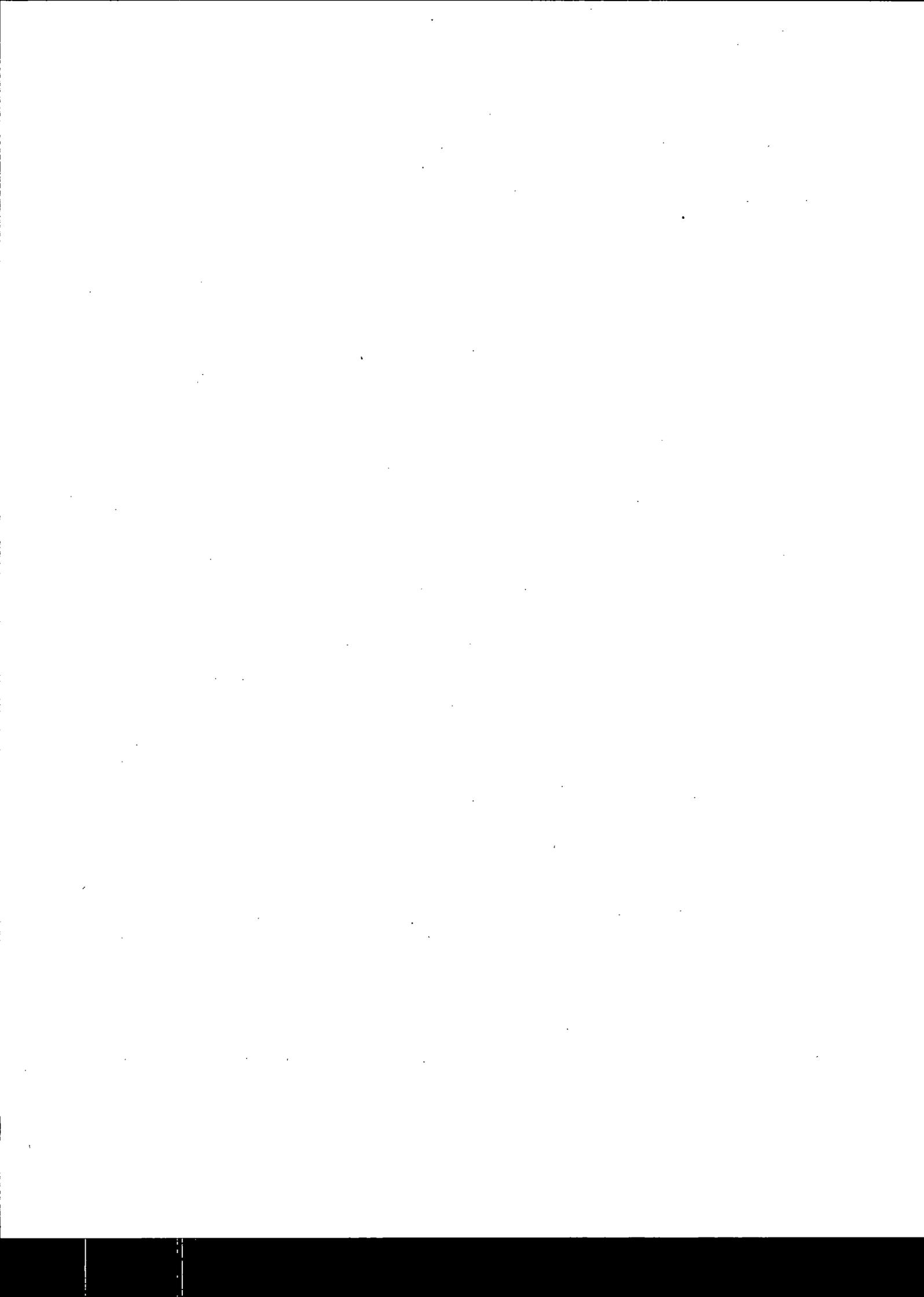
Permangono le difficoltà di raccordo tra gli esiti economico-finanziari e il ciclo della performance nella sua interezza e, pertanto, anche per il futuro si raccomanda una illustrazione che consenta il raccordo tra risorse impiegate ed obiettivi raggiunti.

L'aspetto maggiormente critico è il paragrafo 2.3 nel quale non si evince una corrispondenza tra il processo di valutazione come descritto nell'articolo 9 del ROF e quanto riscontrato agli atti. A riguardo sono stati richiesti precisi chiarimenti all'Amministrazione. Con nota del 26/6/2017, prot. n. 0008209, il Presidente, nell'evidenziare che l'assegnazione di obiettivi ai Direttori di struttura per il 2015 è avvenuta con l'approvazione del PTA, ha informato che al prossimo C.d.A. sarà portata una proposta di integrazione della precedente delibera di valutazione che dia atto degli obiettivi assegnati, dei risultati raggiunti e della valutazione effettuata.

La validazione positiva è pertanto sospesa in quanto la sua efficacia è condizionata all'approvazione di tale atto deliberativo da parte del C.d.A., così come da nota del Presidente.

L'OIV evidenzia che, ancora in riferimento alla correttezza del processo di valutazione ed erogazione delle risorse premiali, nella relazione si dà atto della avvenuta corresponsione della indennità di risultato per il 2015 al Direttore Generale e ai Dirigenti amministrativi. Sul punto





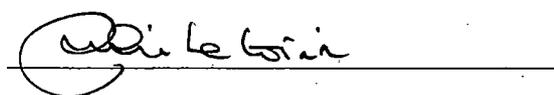
deve rilevarsi che il d.lgs. 150/2009 condiziona l'erogazione delle premialità alla validazione della Relazione sulla performance.

Pertanto si invita l'Amministrazione ad adottare tutte le iniziative, anche in sede di autotutela, finalizzate a ricondurre a conformità di legge il percorso seguito per l'erogazione delle indennità.

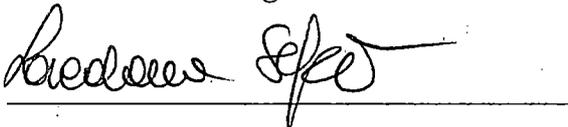
In conclusione del processo di valutazione, l'OIV esprime soddisfazione nell'apprendere che per l'anno 2017 l'iter procedurale relativo al ciclo della performance è stato completamente innovato prevedendo tra l'altro, per tutti i soggetti per cui è prevista la valutazione, la formale assegnazione degli obiettivi così come risulta dalla succitata nota del Presidente.

26 giugno 2017

Dott. Marco La Gioia



Dr.ssa Loredana Segreto



Dott. Vincenzo Morra

