



Università degli studi di Palermo

Nucleo di Valutazione

Documento di validazione della Relazione sulla Performance Anno 2015

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Palermo, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c, del D.lgs. 150/2009, per effettuare la validazione della “Relazione sulla Performance - anno 2015”, approvata dal Consiglio di Amministrazione di Ateneo nella seduta del 28 giugno 2016, ha esaminato i seguenti documenti:

- Piano triennale della Performance 2015-2017;
- Piano Integrato 2016-2018;
- Relazione sulla Performance (D. Lgs. 150/2009);
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del 14/12/2010.

Il NdV, in assenza di un “format” di valutazione predefinito, ha effettuato l'attività di validazione in base alle indicazioni dettate dall'ANVUR nelle “Linee Guida 2016 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione” e nelle “Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane”, edite nello scorso luglio 2015.

Il NdV ha provveduto ad analizzare la struttura ed i contenuti della Relazione sulla Performance per l'anno 2015, con l'obiettivo di verificarne la rispondenza ai criteri di **conformità** con la normativa di riferimento, **attendibilità** dei dati esposti e **comprensibilità** degli stessi.

Per quanto concerne il criterio di conformità, si rileva che le varie sezioni sono coerenti con quanto richiesto dalle indicazioni dell'ANVUR e con quanto previsto dalle precedenti delibere ANAC di riferimento.

I dati sui quali è basata la stesura della Relazione sono stati valutati attendibili.

La comprensibilità del documento viene garantita dalla chiarezza del testo e dalla presenza di numerosi grafici e tabelle riepilogative che rendono più leggibili i dati esposti.



Università degli studi di Palermo

Nucleo di Valutazione

Il NdV, così come già esplicitato nell'apposita sezione della relazione annuale 2016, ha rilevato che gli obiettivi strategici all'interno della logica dell'albero della Performance sono stati articolati in obiettivi operativi, per ciascuno dei quali sono state definite le azioni conseguenti. Come previsto dal vigente regolamento per la valutazione della Performance, il Consiglio di Amministrazione ha assegnato al Direttore Generale il compito di indicare gli obiettivi individuali da attribuire ai dirigenti e, a cascata, ai responsabili di posizioni organizzative.

Il NdV esprime il proprio apprezzamento per la crescente attenzione che l'Ateneo, attraverso i propri Organi di governo e i propri dirigenti, ha mostrato nei confronti dell'introduzione del Piano Integrato. Inoltre occorre sottolineare che la relazione sulla Performance 2015 è stata redatta a norma di legge e nei tempi indicati, in linea con le più recenti Linee Guida emanate dall'ANVUR e col vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

Si sottolinea però la necessità di procedere all'aggiornamento del SMVP dell'Ateneo che risulta essere obsoleto in considerazione della data di approvazione (2010); in quest'ottica si rileva positivamente che tra gli obiettivi presenti all'interno del Piano Integrato 2016-2018 è stato inserito l'adeguamento del Regolamento interno per la misurazione della Performance individuale che dovrebbe presupporre un precedente intervento sul SMVP.

Il NdV ribadisce, così come già riportato nella precedente relazione annuale, la necessità di una maggiore interazione tra risorse e risultati nel sistema di misurazione della Performance, perseguibile anche attraverso un collegamento con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio.

A tal proposito si rileva che, a partire dal 01/01/2015, l'Ateneo ha posto in essere il nuovo programma di contabilità economico-patrimoniale. Tale innovazione potrà consentire un miglioramento del ciclo della Performance anticipando temporalmente la predisposizione del piano della Performance e collegando lo stesso alle voci preventive del bilancio di esercizio.



Università degli studi di Palermo

Nucleo di Valutazione

Per quanto riguarda lo svolgimento delle attività che il NdV è chiamato a svolgere nella funzione di OIV, con adempimenti sempre più specifici e numerosi, si ritiene opportuno segnalare ancora una volta l'assenza di un adeguato ufficio di supporto (la cosiddetta "struttura tecnica permanente" prevista dal D.Lgs. 150/2009, art.14 comma 9).

Il NdV fa osservare infine che, nel proprio verbale del 24 febbraio 2015, al punto n. 2 "Monitoraggio sull'avvio del ciclo della performance – Anno 2015", aveva avanzato una serie di proposte di modifica su alcuni obiettivi strategici specifici. Tali proposte non hanno ricevuto alcun riscontro da parte del CdA dell'Ateneo, né se ne trova traccia alcuna nella delibera n. 25 del 28 giugno 2016 con cui il CdA ha approvato la Relazione sulla Performance.

Il NdV auspica pertanto che, per il futuro, si possa instaurare una concreta interazione tra gli Organi dell'Ateneo in relazione alle proposte avanzate dal Nucleo stesso.

Tutto ciò premesso, il NdV valida la Relazione sulla Performance 2015 avendone verificato la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ateneo nell'apposita pagina della sezione Amministrazione Trasparente di cui si riporta di seguito il relativo link:

http://www.unipa.it/operazionetrasparenza/Piano_relazione_Performance.html

Palermo, 08 settembre 2016

Il Coordinatore
F.to Prof. Gaetano Dattolo