



Organismo Indipendente di Valutazione – Stazione Zoologica Anton Dohrn

Al Consiglio di Amministrazione
Al Direttore Generale
Stazione Zoologica Anton Dohrn

e p.c. Alla Struttura Tecnica Permanente
di supporto dell'OIV

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2024

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Stazione Zoologica Anton Dohrn (SZN), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2024 approvata dall'Amministrazione nella seduta del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 69 del 21 ottobre 2025 e inviata all'OIV dalla Struttura Tecnica Permanente (STP) in data 24 ottobre 2025.
- B. L'OIV segnala l'impossibilità di rispettare la scadenza dei termini per la validazione al 30 giugno (termine ordinatorio e non perentorio) considerato il ritardo dell'approvazione del documento da parte del CdA della SZN.
- C. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- L'esame dei documenti relativi al ciclo della performance 2024, pubblicati sul sito istituzionale della SZN e, in particolare:

- a. il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (aggiornamento 2024) vigente per il 2024, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18/2024, repertorio del 25/3/2024 (delibera num. 17 del 21/3/2024);
 - b. il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2024-2026, adottato dal CdA con Delibera num. 18/2024 seduta del 21/03/2024, repertorio CdA 19/2024 del 25 marzo 2024, in particolare la Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione in cui è confluito il Piano della Performance del triennio di riferimento, e relativo aggiornamento, adottato con DP num. 97/2024 registrato il 17/9/2024 al Repertorio Decreti del Presidente;
 - c. la Relazione sulla performance 2024 approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 69 del 21 ottobre 2025, e trasmessa dalla STP in data 24 ottobre 2025.
- L'esame della documentazione e delle informazioni a rendicontazione e supporto della misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi inserite nella piattaforma informatica *Strategic PA*, che costituiscono documentazione a supporto dell'attività di validazione;
 - L'esame degli elementi di approfondimento sul contesto e sull'andamento del ciclo annuale della performance 2024 forniti dalla Struttura Tecnica Permanente in occasione delle sedute svolte nel corso dell'anno.
- D. Tenuto conto delle Linee Guida per la Relazione sulla performance del Dipartimento della Funzione Pubblica (n. 3/2018) e delle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli Enti Pubblici di Ricerca – Luglio 2015 di ANVUR, l'OIV ha verificato:
- la coerenza fra contenuti della Relazione sulla Performance 2024 della SZN e i contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

- la coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV (puntuale per gli obiettivi assegnati al Direttore e a campione per le altre tipologie di obiettivi) e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
- la presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel PIAO;
- la presenza nella Relazione sulla Performance 2024 dei risultati relativi agli obiettivi di Valore Pubblico inseriti nel PIAO;
- l'utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- l'affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con prevalenza di fonti interne e autodichiarate, rispetto a quelle esterne);
- l'effettiva evidenziazione, per gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- la complessiva adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione;
- la conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ANVUR;
- la sinteticità (migliorabile) della Relazione e l'adeguato utilizzo di schemi e tabelle;
- la chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Si evidenzia che al 31.12.2024 la dotazione di risorse umane della SZN contava n. 268 unità (229 a Tempo Indeterminato), di cui nessuno con inquadramento Dirigente di I e II fascia e complessivamente n. 27 unità di personale con inquadramento in ambito di area amministrativa.

Il PIAO 2024-2026 ha previsto, oltre all'assegnazione di obiettivi strategici e di performance organizzativa e individuale, anche l'assegnazione di obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza, di cui in particolare all'aggiornamento di settembre 2024 a seguito di nomina di nuovo RPCT.

L'OIV segnala che in occasione di un controllo preliminare a campione (cfr Verbale numero 8/2025 della seduta del 22 settembre 2025) effettuato in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi operativi, si sono riscontrate carenze nella rendicontazione, in particolare la ricorrente mancanza di documentazione a supporto dei risultati dichiarati (assenza di allegati o documentazioni che ne attestino l'effettivo conseguimento) che rende la valutazione espressa non verificabile. Inoltre, molte rendicontazioni risultano imprecise e/o incoerenti con la tipologia dei dati richiesti dagli indicatori correlati agli obiettivi. Dalla Piattaforma in uso alla SZN, sul punto, non risulterebbe pienamente ufficializzata e/o trascritta, la fase di Valutazione da parte del Direttore Generale, si suggerisce una esplicazione e/o interlocuzione più dettagliata.

L'OIV, al fine di garantire il corretto funzionamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance e nell'ambito della funzione di supporto che questo Organo garantisce all'amministrazione, ricorda alla Direzione di Vertice, prima di procedere alla valutazione del personale e all'attribuzione delle indennità di cui alla contrattazione integrativa o altra regolamentazione dell'Ente, di verificare la corrispondenza tra quanto autodichiarato dai responsabili e quanto in atti effettivamente realizzato.

Tutto ciò premesso, anche in considerazione del percorso di miglioramento e sviluppo avviato dall'Amministrazione in relazione al funzionamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, l'OIV valida la Relazione sulla performance 2024, ribadendo – anche per quest'annualità le **seguenti raccomandazioni**:

- a. individuare, per il prossimo ciclo della performance, un **numero limitato di obiettivi da assegnare al Direttore Generale**, che rappresentino in maniera selettiva le priorità e le linee di sviluppo amministrativo e gestionale dell'Ente, da declinarsi poi in obiettivi di natura operativa da assegnare al personale secondo il grado di responsabilità;
- b. **ridurre il numero di obiettivi operativi** da assegnare alle figure con incarico di responsabilità affinché siano effettivamente rilevanti ed utili alle attività specifiche dell'Unità Organizzativa e dell'Ente tutto;
- c. **rendere effettiva la fase di monitoraggio intermedio**, peraltro prevista anche nella piattaforma adottata e dal SMVP vigente, nell'ottica dell'utilità del feedback intermedio per un'eventuale riprogrammazione delle attività previste;
- d. **correlare gli obiettivi a indicatori chiari e misurabili**, definire ex ante un *grading* di raggiungimento del target, e assicurare una rendicontazione puntuale e coerente con le richieste dell'indicatore;
- e. formare il personale coinvolto nella rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi garantendone una conoscenza adeguata del processo della performance e degli strumenti di monitoraggio;
- f. garantire un maggior rispetto delle tempistiche previste dalla normativa e dal Sistema della performance;
- g. favorire la formulazione del grado di raggiungimento di ciascun obiettivo/fase in maniera tale da consentire che lo stesso sia supportato da adeguata documentazione riscontrabile oggettivamente, evitando le auto-dichiarazioni non supportate da documentazione che attesti l'effettivo grado di raggiungimento dell'obiettivo.

E. L'OIV invita l'Amministrazione alla pubblicazione della Relazione sulla performance 2024 e del presente documento di Validazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale e sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, e di darne la più ampia comunicazione al personale della SZN.

Data: 8 novembre 2025



Elena Palumbo _____



Federica Dal Brun _____



Fulvia Ottonello _____