



# Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

## Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2024

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2024, adottata con decreto del Ministro dell'Interno in data 30 giugno 2025 e trasmessa il 7 luglio 2025. Al riguardo, si evidenzia che l'art. 10 dello stesso decreto legislativo 150/2009 prevede che "le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 30 giugno la Relazione annuale sulla performance".

Il documento si articola in Sezioni concernenti:

- i principali risultati raggiunti, in cui vengono forniti dati e informazioni di particolare rilevanza ed interesse sull'andamento delle principali iniziative sviluppate dall'Amministrazione nel decorso esercizio e sugli esiti registrati;
- l'analisi del contesto e delle risorse, ove sono illustrati i fattori di contesto esterno e interno che hanno influenzato l'attività dell'Amministrazione nell'arco del 2024, nonché i dati di sintesi sulle risorse umane e finanziarie gestite;
- la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa, che compendia gli elementi informativi riferiti al grado di raggiungimento, nell'anno 2024, degli obiettivi triennali ed annuali contenuti nel Piano della *performance* del Ministero, richiamato dal successivo Piano integrato di attività ed organizzazione. In tale ambito è riportata, ai sensi della vigente normativa, la valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, in merito alla performance organizzativa complessiva del Ministero dell'Interno;
- il Bilancio di genere, in cui sono forniti cenni sulle risultanze della rendicontazione effettuata, sulla base degli indirizzi forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- il processo di misurazione e valutazione, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il percorso che, attraverso il controllo strategico e di gestione, ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Quanto al contenuto, rileva che la misurazione riportata per gli obiettivi e per i relativi indicatori è rispondente a quanto presente nella Nota integrativa a rendiconto 2024,



# Ministero dell'Interno

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

validata da questo OIV il 5 maggio 2025, e pubblicata sul sito del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato.

Tale processo è stato effettuato in conformità al Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (SMVP), attualmente vigente, adottato con decreto del Ministro in data 28 novembre 2019. Al riguardo si richiama l'attenzione sulla urgente necessità di provvedere alla sua revisione ed aggiornamento, ai sensi delle novità normative in materia ed in linea con le più recenti Circolari di Funzione Pubblica, con le indicazioni operative inviate dalla Ragioneria Generale dello Stato e con le direttive di ANAC in materia di trasparenza.

L'OIV ha svolto una verifica puntuale dei seguenti aspetti:

a. gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nel Piano sono consuntivati nelle forme richieste dalle Linee guida n. 3 del 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. Gli scostamenti rispetto ai valori target previsti sono evidenziati e motivati. Risultano indicate le motivazioni che hanno determinato ripianificazioni di obiettivi, indicatori e target. I principali risultati raggiunti sono riportati nella prima sezione del documento; gli esiti di gran parte degli obiettivi annuali delle strutture territoriali sono evidenziati nell'ambito del processo di reporting di ciascun obiettivo. Si suggerisce di estendere tale processo di reporting a tutti gli obiettivi presenti nel documento, per consentirne una più agevole lettura.

b. le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano, in gran parte, coerenti con la valutazione complessiva effettuata da questo OIV e riportata a pag. 156 della Relazione;

c. nel documento sono presenti i risultati relativi agli obiettivi assegnati alla dirigenza generale che, oltre a delineare il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, attengono anche alla performance individuale dei dirigenti responsabili cui essi sono imputati;

d. tra gli obiettivi riconducibili alla priorità politica "E" sono presenti 3 obiettivi annuali relativi all'anticorruzione ed alla trasparenza;

e. il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato; per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori sono stati evidenziati il raggiungimento del target programmato ovvero il motivo dello scostamento;

f. la maggior parte dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione proviene dal controllo strategico e di gestione effettuato attraverso il sistema informatico in uso presso l'Amministrazione;



# Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

g. la misurazione e valutazione degli ulteriori obiettivi, non inclusi nel Piano della performance, è stata espletata dai responsabili delle strutture centrali e periferiche dell'Amministrazione;

h. il documento in esame nel contenuto è conforme alla normativa stessa e rispetta la struttura ed i contenuti richiesti dal format previsto dalle citate Linee guida n. 3;

i. la Relazione si compone di 163 pagine, mentre gli allegati comprendono 252 pagine. Il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholders (cittadini, imprese) l'ambito esterno di riferimento in cui si muove l'Amministrazione dell'Interno, i risultati raggiunti, le criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi, ovvero il superamento dei target prefissati.

L'OIV, inoltre, ha preso in esame il grado di soddisfazione degli utenti con riferimento ai servizi individuati nel PIAO 2024-2026, come comunicato dal Gabinetto del Ministro e dai Dipartimenti competenti.

Si rammenta infine, ai fini degli adempimenti conseguenti, quanto previsto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, "*Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento.*"

Tutto ciò premesso, la scrivente OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 150/2009 valida la Relazione sulla performance per l'anno 2024.

7 luglio 2025

Organismo indipendente  
di valutazione della *performance*  
*Firmato* Ing. Lisa Zanardo