m_inf.OIV.REGISTRO UFFICIALE.I.0022794.30-06-2025

Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2024

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (…) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2024 adottata con decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti n. 155 in data 30 giugno 2025.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:

- l'**assetto organizzativo e funzionale del Ministero**, in cui vengono fornite le informazioni sulla struttura organizzativa con la quale ha operato nel corso del 2024 ed illustrati le principali funzioni e compiti di competenza;
- l'**analisi del contesto e delle risorse**, ove sono presentati i fattori esterni e interni che hanno influenzato l'attività dell'Amministrazione nell'arco del 2024, nonché i dati di sintesi sulle risorse umane e finanziarie gestite. Nella medesima Sezione sono fornite le informazioni riguardanti l'attuazione del lavoro agile;
- la **performance organizzativa**: viene riportato il grado complessivo di realizzazione, per l'anno 2024, degli obiettivi specifici: dell'intera filiera, MIT e altri soggetti coinvolti, attraverso la media semplice degli indicatori di impatto associati a ciascun obiettivo specifico. Nella medesima sezione vengono riportate nel dettaglio le metodologie utilizzate per il calcolo degli indicatori e le motivazioni di eventuali scostamenti rispetto ai target programmati.
  Sono inoltre illustrate le modalità di calcolo degli obiettivi individuali assegnati al personale e le risultanze della performance organizzativa complessiva elaborata dall'Organismo indipendente di valutazione;
- il **processo di misurazione e valutazione**, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il percorso che, attraverso il controllo strategico e di gestione, ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Quanto al contenuto, si rileva che la misurazione riportata per gli obiettivi e per i relativi indicatori è rispondente a quanto presente nella Nota integrativa a rendiconto 2024, validata il 6 maggio 2025, e pubblicata sul sito del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato.

L'OIV ha svolto una verifica puntuale dei seguenti aspetti:

a. gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nel Piano sono consuntivati seguendo le indicazioni fornite dalle Linee guida n. 3 del 2018 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. Gli scostamenti rispetto ai valori target previsti sono evidenziati e

motivati. Risultano puntualmente indicate le motivazioni che hanno determinato ripianificazioni di obiettivi, indicatori e target;

b. le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano coerenti con la valutazione complessiva effettuata da questo OIV e riportata a pag. 31 della Relazione;

c. nel documento sono presenti i risultati relativi agli obiettivi assegnati ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa che, oltre a delineare il perimetro della performance organizzativa annuale delle singole strutture organizzative di riferimento, attengono anche alla performance individuale dei dirigenti responsabili cui essi sono imputati;

d. il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato; per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori sono stati evidenziati il raggiungimento del target programmato ovvero il motivo dello scostamento;

e. la maggior parte dei dati utilizzati per la compilazione della Relazione proviene dal controllo strategico e di gestione, attraverso il sistema informatico in uso presso l'Amministrazione;

f. la misurazione e valutazione degli ulteriori obiettivi, non inclusi nel PIAO, è stata finalizzata dai responsabili delle strutture centrali e periferiche dell'Amministrazione.

La Relazione si compone di 42 pagine. Il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholder (cittadini, imprese) l'ambito esterno di riferimento in cui si muove l'Amministrazione, i risultati raggiunti, le eventuali criticità ed opportunità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi.

Si rammenta ai fini degli adempimenti conseguenti e come previsto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, che l'amministrazione ha provveduto ad assegnare "*ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento.*"

Tutto ciò premesso, l'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 150/2009

VALIDA

la Relazione sulla performance per l'anno 2024.

30 giugno 2025

Ing. Lisa Zanardo

Organismo indipendente di valutazione

Zanardo Lisa
30.06.2025 20:32:41
GMT+02:00