



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI CAGLIARI**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO**

Coordinatore: Prof. Stefano Usai



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Cagliari, 30/06/2025

Al Magnifico Rettore  
Al Direttore Generale  
Sede

e p.c. ANVUR  
Via Ippolito Nievo, 35 - 00153 Roma

## **DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE INTEGRATA SULLA PERFORMANCE 2024**

### **1. PREMESSA E QUADRO DI RIFERIMENTO**

In base a quanto richiamato anche dall'art. I.2.1. Fasi, attori, documenti e tempi di riferimento del Ciclo delle Performance UniCa, la validazione della Relazione integrata sulla performance (d'ora in poi per brevità RIP) deve avvenire ad opera dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) entro il 30 giugno di ogni esercizio<sup>1</sup>.

In base a quanto statuito dalla D.Lgs. 150/2009, cosiddetto decreto Brunetta, la validazione è, in particolare in base all'art. 14 comma 4 lettera c), possibile se la RIP *"sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione"*. Pertanto, l'OIV ha esaminato la RIP 2024. La Relazione ha ricevuto il parere favorevole da parte del Senato Accademico il 26 giugno 2025 ed è stata approvata nel Consiglio di Amministrazione del 30 giugno 2025. Al fine di permettere il rispetto delle tempistiche previste all'interno del Sistema di misurazione e valutazione della performance (d'ora in poi per brevità SMVP), una bozza della Relazione è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione (d'ora in poi per brevità NdV) con prot. n. 163326 del 17 giugno 2025. Il Nucleo ha riscontrato che la Relazione sulla quale si sono espressi gli Organi accademici (v. prot. n. 188776 del 30 giugno 2025) e i suoi allegati non hanno subito modifiche, rispetto al testo anticipato al Nucleo e analizzato nella procedura di validazione.

---

<sup>1</sup> Si ricorda che in base all'art. art. 10, comma 1, del D. Lgs. 150/2009 "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: [...] b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato".



La validazione di cui al presente documento è stata realizzata dal Coordinatore del NdV, Prof. Stefano Usai, dal Dott. Gianluca Cadeddu e dal Prof. Pasquale Ruggiero. I risultati di tale verifica sono stati presentati al NdV anticipatamente alla data di approvazione della validazione nella riunione del 26 giugno 2025. In tal modo ogni componente del NdV, già in possesso della documentazione di riferimento, ha potuto verificare le valutazioni effettuate e discutere eventuali punti ritenuti necessari di approfondimento.

Al fine di arrivare ad un giudizio circa la validazione della RIP 2024, il Nucleo di Valutazione, tramite l'OIV, ha fatto riferimento alle indicazioni e alle linee guida fornite dagli enti nazionali competenti, in particolare dall'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (d'ora in poi per brevità ANVUR) e dal Dipartimento della Funzione Pubblica (d'ora in poi per brevità DFP). Inoltre, ha preso in esame l'andamento complessivo del ciclo della performance 2024, i documenti ufficiali ad esso collegati e i risultati delle interazioni con i principali responsabili della gestione del ciclo integrato della performance, in particolare con il Direttore Generale.

La validazione è stata effettuata, inoltre, sulla base degli elementi emersi dalla documentazione disponibile nel sito di Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", e da ulteriore documentazione pervenuta e conservata in formato elettronico negli archivi dell'Università di Cagliari.

La RIP 2024 dell'Università degli Studi di Cagliari, dopo una iniziale parte di "Presentazione", si articola in 5 sezioni:

- Sezione 1 – Informazioni di interesse per gli stakeholder. Tale sezione ha ripreso, in corrispondenza, gli aspetti trattati nella prima sezione del PIAO. Scelta questa che tende ad aumentare la specularità tra PIAO e RIP, andando ad aumentare il senso di collegamento formale e sostanziale che deve esistere tra i due documenti.
- Sezione 2 – La performance strategica. In tale sezione sono esplicitati i principali dati di sintesi della gestione dell'Ateneo e i risultati rispetto agli obiettivi del Piano Strategico. È da evidenziare che, nella stesura della relazione, l'Ateneo, al fine di rendere maggiormente agevole la lettura del documento, ha voluto riportare i risultati generali del primo monitoraggio annuale sugli indicatori del piano strategico per ogni obiettivo nell'allegato 1 a e b.
- Sezione 3 – Risultati organizzativi e individuali. Sezione nella quale sono sinteticamente riportati a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti. In questa sezione sono altresì riportati i risultati relativi ai principali indicatori di bilancio.
- Sezione 4 – Bilancio di genere e pari opportunità. Con lo scopo di illustrare i risultati raggiunti tramite la realizzazione delle politiche poste in essere nel corso



dell'esercizio, in tale sezione sono riportati in sintesi i dati relativi al bilancio di genere e alle pari opportunità.

- Sezione 5 - Il processo di redazione della relazione sulla performance. In tale sezione, l'Ateneo, sulla base delle attività di monitoraggio poste in essere dal Nucleo di Valutazione e refluite nella Relazione AVA 2024 e nel documento di validazione della Relazione sulla Performance 2023, ha voluto evidenziare i punti di forza e le aree di miglioramento del ciclo della performance.

Pertanto, la RIP nella sua struttura espositiva appare completa, esaustiva e coerente con le dimensioni di rilievo per i diversi portatori di interesse che potrebbero trarre dalla RIP informazioni rilevanti.

## 2. I DOCUMENTI CONSULTATI

Il NdV per lo svolgimento dell'attività di verifica oggetto della presente Validazione ha preso a riferimento i seguenti documenti:

- "Linee strategiche di Ateneo 2022/2027" e "Piano Strategico di Ateneo 2022/2027", (entrambi disponibili al seguente link: [https://web.unica.it/unica/it/ateneo\\_s09\\_ss01\\_sss02\\_ssss03.page](https://web.unica.it/unica/it/ateneo_s09_ss01_sss02_ssss03.page) );
- Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione – PIAO 2024-2026, anche questo disponibile al seguente indirizzo web ( [https://web.unica.it/unica/it/ateneo\\_s09\\_ss01\\_sss02\\_ssss03.page](https://web.unica.it/unica/it/ateneo_s09_ss01_sss02_ssss03.page) ), e relativi allegati;
- "Relazione integrata sulla performance 2024".

Completano l'analisi dei documenti citati la continua interlocuzione tra il Coordinatore del NdV, Prof. Stefano Usai, e il Direttore Generale nonché con il Rettore.

L'insieme dei documenti richiamati in questa sezione descrivono in modo esaustivo la base informativa utilizzata per la predisposizione della presente relazione.

## 3. ANALISI ANALITICA PER LA VALIDAZIONE DELLA RIP

In questa sezione la RIP è oggetto di valutazione, in funzione dei caratteri richiamati in precedenza e individuati nell'art. 14 comma 4 lettera c), per poterne esprimere un giudizio di validazione. Si precisa che tale giudizio non attiene alla appropriatezza dei risultati conseguiti dall'amministrazione dell'ateneo cagliaritano. Sono nello specifico valutati i caratteri di sinteticità, chiarezza, comprensibilità e pubblicità.



### **3.1. SINTETICITÀ**

La RIP è un documento che si compone, come già evidenziato in precedenza, di cinque sezioni e riassume le valutazioni effettuate in un documento che complessivamente consta di un corpo principale di 36 pagine a cui sono allegati ulteriori quattro documenti che nello specifico approfondiscono i seguenti aspetti:

- Allegato 1 a - La performance strategica dell'Ateneo.
- Allegato 1 b - Monitoraggio annuale indicatori del Piano Strategico di Ateneo 2024-2027.
- Allegato 2 - Relazione annuale del Responsabile per la prevenzione della corruzione 2024.
- Allegato 3 - Relazione Comitato Unico di Garanzia 2025.

La scelta di realizzare una RIP con un corpo principale in cui è riportata la sintesi delle performance conseguite dall'Ateneo di Cagliari e degli allegati aventi l'obiettivo di offrire informazioni di maggior dettaglio anche su argomenti specifici come la prevenzione della corruzione e le politiche di pari opportunità e benessere organizzativo nelle pubbliche amministrazioni. La sinteticità appena richiamata è coerente con quanto l'Ateneo ha realizzato anche con riferimento al PIAO 2024-2026.

Pertanto, il NdV esprime apprezzamento per la direzione che l'Ateneo ha imboccato nella redazione dei documenti che costituiscono un fondamentale presidio alla realizzazione efficiente ed efficace della relazione di accountability che è necessario rispettare nei confronti dei propri portatori di interesse. Allo stesso tempo, il NdV evidenzia l'opportunità di inserire nel documento di sintesi semplici richiami agli allegati senza alcuna proposizione di un testo di sintesi dell'argomento trattato (si veda in tal senso la parte relativa al Bilancio di genere nello stralcio visivo della RIP di seguito riportato).

#### **Sezione 4 - Pari opportunità**

##### **1. Bilancio di genere**

Si rimanda all'Allegato 3 – Relazione sulle attività del Comitato Unico di Garanzia per l'anno 2024.

A fronte della sinteticità appena richiamata, il NdV evidenzia l'opportunità che la strada imboccata sia effettivamente ritenuta valida dai portatori di interesse rispetto alla RIP e suggerisce, in tal senso, la realizzazione di qualche indagine esplorativa.

### **3.2. CHIAREZZA**



Il NdV ritiene che la chiarezza la si possa apprezzare nella misura in cui le informazioni riportate siano esaustive e non lascino dubbi circa la loro interpretazione. In tal senso è da rilevare che nella RIP le varie sezioni sono costruite riportando inizialmente una sintetica descrizione dell'oggetto di valutazione per poi passare alla descrizione narrativa, ma sintetica, della valutazione e proponendone infine una sintesi.

In tal senso, ad esempio, nella RIP la sezione dedicata alla valutazione del personale si costituisce una iniziale descrizione dell'oggetto: *“In questo paragrafo sono riportate le informazioni principali relative alla valutazione dei dirigenti e del personale tecnico amministrativo di livello non dirigenziale di categoria EP, D, C e B.”*. A questa statuizione fa seguito una sintetica descrizione del processo di valutazione: *“Ogni Dirigente ha predisposto la relazione di autovalutazione su richiesta del Direttore Generale, che ha successivamente espletato i colloqui di valutazione e ha formulato la propria valutazione finale con l'assegnazione del punteggio sia per gli obiettivi che per i comportamenti”*. Infine, la RIP offre una valutazione sintetica della valutazione effettuata: *“In conseguenza di quanto sopra, delle 50 valutazioni relative al complesso degli obiettivi (comune, di performance organizzativa di struttura, di team e individuali), n. 48 hanno ottenuto il punteggio massimo, n. 1 ha ottenuto il punteggio di 4,5 n. 1 ha ottenuto il punteggio di 4.*

*Nell'ambito dei comportamenti organizzativi, su 40 valutazioni (4 comportamenti valutati per ognuna delle dieci posizioni dirigenziali valutate relative a dieci dirigenti), n. 23 hanno ottenuto il punteggio massimo, n. 13 ha ottenuto il punteggio 4; n. 4 hanno ottenuto il punteggio di 3.*

*In sintesi, per 10 Dirigenti, di cui uno destinatario di valutazione in relazione a due incarichi dirigenziali ricoperti nel corso del 2024, la valutazione si attesta tra 4,50 e 5.*

*In relazione al personale di comparto, nel 2024 sono state effettuate 872 valutazioni con una media complessiva di 4,95, nel 2023 sono state effettuate 817 valutazioni con una media complessiva di 4,94, nel 2022 sono state effettuate 770 valutazioni con una media complessiva di 4,91, nel 2021 sono state effettuate 738 valutazioni con una media complessiva di 4,91”.*

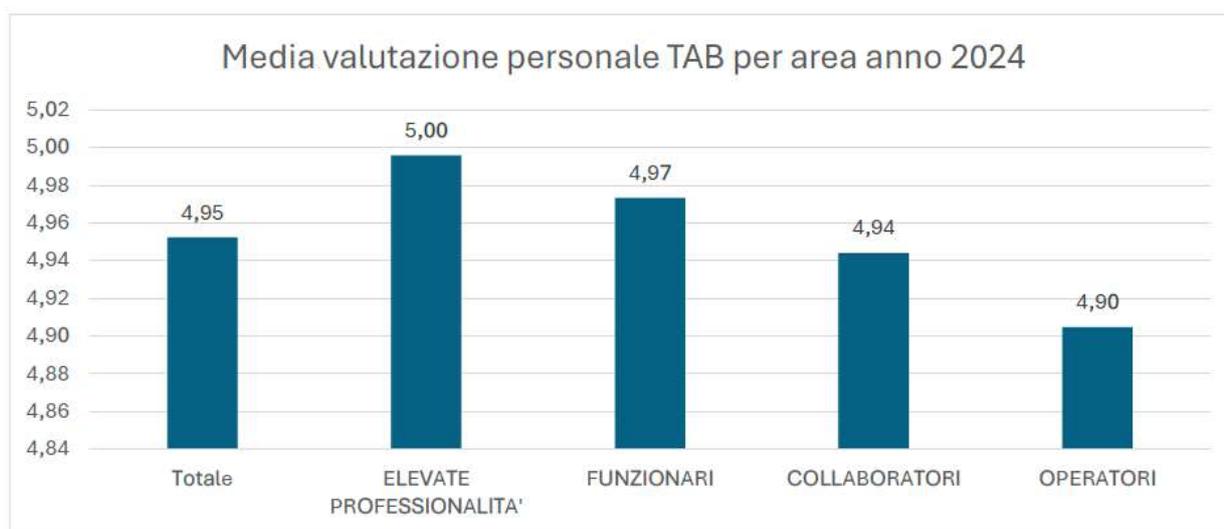
A fronte delle considerazioni e dell'esemplificazione appena riportata, il NdV ritiene che la RIP 2024 sia chiara.

### **3.3. COMPRESIBILITÀ**

Con riferimento alla comprensibilità, oltre all'utilizzo di un linguaggio semplice nella descrizione e lo sviluppo dei contenuti della RIP, il NdV esprime un convinto apprezzamento per due aspetti che ritiene fondamentali: l'utilizzo di grafici e tabelle; l'ampia pratica di evidenziare i risultati conseguiti in termini comparativi nel tempo, riportando il valore del risultato oggetto di valutazione non solo per l'esercizio di riferimento ma anche per gli esercizi precedenti. Entrambe modalità che permettono di comprendere il fenomeno

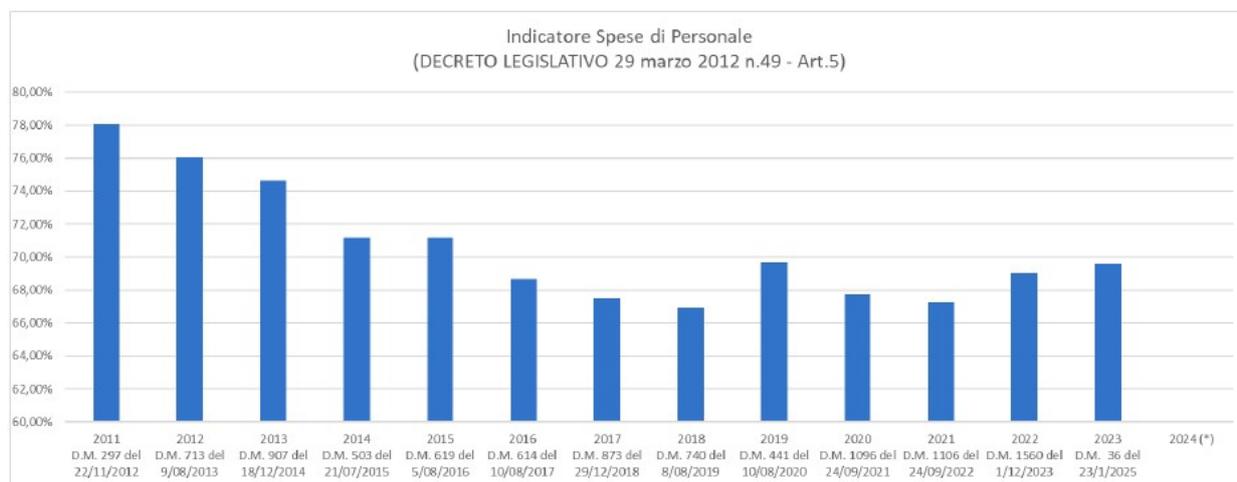
riportato nella RIP in modo esaustivo in quanto tabelle e grafici sono solitamente in grado di riportare in modo maggiormente accessibile l'intero fenomeno indagato che invece in termini narrativi potrebbe necessitare di un testo molto più lungo e quindi maggiormente complesso e quindi più difficile da comprendere. Inoltre, l'esposizione di valori riferiti a più esercizi permette di evidenziare il trend del fenomeno oggetto di valutazione e permette, conseguentemente, il formarsi di un giudizio di sintesi con maggiore semplicità.

Il grafico di seguito riportato è un semplice esempio di quanto appena rilevato in termini di maggiore capacità di grafici e/o tabelle di rappresentare in modo completo un fenomeno:



Infatti, il grafico permette di “vedere” le valutazioni medie conseguite dalle diverse categorie che compongono il personale tecnico e bibliotecario (TAB) ma anche di effettuare un confronto di come ogni singola categoria costitutiva dell'insieme si sia comportata rispetto al fenomeno visto nella sua interezza (il primo parallelepipedo del grafico che si riferisce al totale del TAB).

Allo stesso modo, il grafico relativo alla spesa del personale di seguito riportato permette di comprendere in modo semplice l'andamento di quella variabile nel corso degli esercizi permettendo al lettore di formarsi in modo fondato un giudizio sull'oggetto su cui si sta focalizzando nella lettura.



Si comprende il motivo (la mancata pubblicazione del dato da parte del ministero alla data di redazione della RIP) della mancanza nel grafico del dato relativamente al periodo di riferimento, il 2024, e si invita l'amministrazione a revisionare la RIP nel momento in cui tale dato sarà comunicato dal Ministero.

Un ulteriore aspetto funzionale alla comprensibilità della RIP è la coerenza tra gli obiettivi riportati in fase programmatica nella sezione della performance del PIAO e quelli oggetto di rendicontazione all'interno della RIP.

Per quanto sin qui espresso, il NdV valuta positivamente la comprensibilità della RIP.

### 3.4. PUBBLICITÀ

La RIP non è ancora pubblicata all'interno della sezione Amministrazione trasparente in quanto in attesa della presente Validazione. Il NdV rileva comunque che nella parte iniziale della RIP, il Direttore Generale ha esplicitamente scritto che "A garanzia del rispetto del principio di trasparenza la relazione sarà pubblicata sul portale [www.unica.it](http://www.unica.it) nella sezione "amministrazione trasparente" e sul Portale delle Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, non appena sottoposta all'attenzione degli organi accademici e validata dal Nucleo di Valutazione".

Il NdV rileva che il sito dell'Ateneo riportata, come mostrato dalla figura seguente, tutte le relazioni sulla performance degli anni precedenti al 2024.



Università degli Studi di Cagliari

Cerca

## Relazione sulla performance

**2023**

- Relazione sulla performance 2023 [file PDF]
- Allegati alla Relazione sulla performance 2023 [cartella ZIP]

**2022**

- Relazione sulla Performance 2022 [file PDF]
- Allegati alla Relazione sulla Performance 2022 [cartella zip]

**2021**

- Relazione sulla performance 2021 [file PDF]
- Allegati alla Relazione sulla performance 2021 [cartella zip]

**2020**

- Relazione sulla performance 2020 [file PDF]
- Allegato 1 a – La performance strategica [file PDF]
- Allegato 1.b – Monitoraggio obiettivi strategici di ateneo
- Allegato 2 – Monitoraggio annuale obiettivi dipartimenti, facoltà, corsi di studio e Centri di Servizio [file .zip]
- Allegato 3 – Relazione annuale RPCT 2020 [file PDF]
- Allegato 4 – Relazione Comitato Unico di Garanzia 2021 [file PDF]

#### 4. CONCLUSIONI

A fronte delle informazioni e considerazioni effettuate, il NdV ritiene la RIP oggetto di analisi nel presente documento rispettosa di quanto prescritto dall'art. 14, comma 4 lettera c) del D.Lgs. 150/2009: *“la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10[...] sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali”*. Pertanto, **il NdV valida la Relazione Integrata sulla Performance 2024.**

Firma

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione

*Prof. Stefano Usai*  
(Sottoscritto con firma digitale)

I Componenti:

Dott. *Gianluca Cadeddu*

Dott. *Alberto Ciolfi*

Prof.ssa *Cristina Davino*

Prof.ssa *Nicoletta Puddu*

Prof.ssa *Marina Quartu*

Prof. *Pasquale Ruggiero*

Sig.ra *Sara Cappello*

Sig. *Riccardo Cuomo*