

Al Magnifico Rettore  
Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Al Direttore Generale  
Università degli Studi di Bari Aldo Moro

e.p.c. ANVUR – Agenzia Nazionale di  
Valutazione del Sistema Universitario e  
della Ricerca tramite caricamento sul  
Portale della Performance  
<https://banchedati.performance.gov.it>

### **Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2024**

L'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 indica la data del 30 giugno come termine finale sia per l'approvazione della Relazione annuale sulla performance da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo delle pubbliche amministrazioni, sia per la validazione della medesima Relazione. Il Nucleo di Valutazione dell'Università di Bari, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, esercitate ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), dello stesso decreto legislativo n. 150/2009, nella seduta del 23 giugno 2025, ha preso in esame il testo della Relazione integrata sulla performance 2024 così come approvato dal Consiglio di amministrazione in data 29 maggio 2025 e trasmesso al Nucleo di Valutazione con nota n. 149907 del 5 giugno 2025 a firma del Direttore Generale.

Il testo della Relazione risulta strutturato, come nell'anno precedente, in cinque sezioni:

1. Informazioni di sintesi
2. Performance organizzativa
3. Organizzazione e capitale umano
4. Performance individuale
5. Monitoraggio e riesame del processo di valutazione.

La Relazione contiene, inoltre, n. 7 documenti allegati:

- Rendicontazione delle misure del Gender Equality Plan 2024-2026 (All. n. 1);
- Rendicontazione della Programmazione Strategica 2024 (All. n. 2);
- Rendicontazione dei Progetti Direzionali 2024 (All. n. 3);
- Rendicontazione Misure di anticorruzione 2024 (All. n. 4);
- Livello di realizzazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (All. n. 5);
- Piano della Formazione del Personale - Azioni Realizzate (All. n. 6).
- Monitoraggio triennale Sezione Organizzazione e capitale umano (All. n.7)

Il Nucleo di Valutazione, nell'ambito dell'autonomia procedurale e organizzativa riconosciuta dalla L.240/2010 art. 2 comma 1, lett. r), ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno tenendo conto sia delle Linee guida ANVUR che delle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica le quali prevedono che la Relazione sulla performance debba dare adeguata evidenza, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati nei documenti della pianificazione e alle risorse stanziare, con la rilevazione degli eventuali scostamenti. La sua approvazione e validazione costituiscono condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali previsti dal titolo III del citato D.Lgs. n. 150/2009.

Ai fini della validazione, il Nucleo ha esaminato tutti i pertinenti elementi emersi dalla documentazione disponibile nel sito di Ateneo, nella sezione "Amministrazione Trasparente", e dalla ulteriore documentazione pervenuta e conservata in formato elettronico negli archivi dell'Università di Bari. L'analisi di tali elementi è stata oggetto di una specifica riunione tecnica fra il Nucleo di valutazione e la Struttura tecnica di performance dell'Ateneo tenutasi da remoto in data 19 giugno 2025. In quella sede, il Nucleo ha tenuto a ribadire l'importanza di superare la logica cd. adempimentale e valorizzare la Relazione sia come strumento di miglioramento gestionale, sia come strumento di accountability e di trasparenza attraverso il quale l'Ateneo rendiconta, in modo chiaro e sintetico, a tutti gli stakeholder i risultati ottenuti nel ciclo della performance.

Il Nucleo ha altresì proceduto, nella seduta del 23 giugno, ad audire la medesima Struttura tecnica per ulteriori chiarimenti e approfondimenti sui contenuti della Relazione.

Giova sottolineare che, secondo quanto previsto dal vigente art. 14, comma 4, del D. Lgs. 150/2009, il Nucleo di Valutazione è tenuto a validare la Relazione sulla Performance 2024 entro il 30 giugno 2025

“a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali”.

Nel rispetto delle indicazioni contenute nella normativa appena richiamata e nelle Linee guida in materia di rendicontazione degli obiettivi, il Nucleo ha suddiviso le considerazioni relative alla validazione, come per l'anno precedente, in tre macro ambiti di seguito rappresentati. Questo approccio metodologico consente di individuare, anno per anno, le modifiche correttive apportate per il miglioramento del sistema della performance ma anche gli ulteriori margini di perfezionamento per il futuro.

### **1. Compliance della Relazione rispetto alle disposizioni normative e alle prassi**

Tale ambito di analisi mira a verificare il livello di coerenza della Relazione Integrata sulla Performance rispetto alle disposizioni normative e alle prassi vigenti con particolare riferimento alle Linee Guida n. 3/2018 della Funzione Pubblica ed alle varie indicazioni di ANVUR rivolte alle Università statali.

Con specifico riferimento a quanto previsto dal comma 1, lett. b) del richiamato art 10 del l D.Lgs. 150/2009, il Nucleo di Valutazione accerta che l'approvazione della Relazione è avvenuta con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 29 maggio 2025 e rileva che nella Relazione Integrata sono sintetizzati, in un unico documento, i risultati ottenuti dall'Ateneo nel 2024, nell'ambito delle proprie missioni istituzionali e di mandato, nelle strategie adottate, nelle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza, nella gestione del personale e dei servizi tecnico amministrativi e, più in generale, nella produzione degli outcome programmati e nella creazione e protezione del valore pubblico secondo i 4 pilastri descritti del DPI 2024-26.

Il Nucleo ha, altresì, verificato positivamente la rispondenza della Relazione alle Linee Guida 3/2018 della Funzione Pubblica, con riferimento ai contenuti previsti in termini di analisi di contesto, rendicontazione degli obiettivi individuali e di performance organizzativa, declinazione del percorso di misurazione e valutazione della performance relativa al 2024.

Rispetto a quanto programmato nella sezione III del DPI 2024-26 che contiene il PIAO, il Nucleo rende atto che la performance organizzativa di Ateneo, riferita ai 4 pilastri del valore pubblico, si attesta su un valore complessivo del 91% con obiettivi raggiunti in modo soddisfacente come riportato nella Relazione in esame (pag. 7).

In particolare, con riferimento ai dati contenuti nell'Allegato 2, il Nucleo ha avuto modo di apprezzare la struttura delle schede utilizzate per la rendicontazione perché riportano, in modo chiaro e intellegibile, le informazioni di dettaglio rilevanti per la valutazione del raggiungimento di ciascuno obiettivo strategico:

- baseline di riferimento per anno 2023;
- misurazione degli indicatori per anno 2024;
- valutazione del tasso di raggiungimento dell'obiettivo;
- stato di realizzazione delle azioni strategiche programmate;
- risorse finanziarie consuntive;
- elenco dei progetti direzionali collegati agli obiettivi;
- analisi e motivazione degli eventuali scostamenti.

Con riferimento a questo ultimo punto, si rende atto che l'Amministrazione ha tenuto conto della specifica raccomandazione espressa nell'ambito del Documento di Validazione relativo all'anno 2023 rispetto alla necessità di integrare le schede con l'indicazione delle cause di scostamento registrate in sede di rendicontazione fra risultati programmati e risultati conseguiti.

La Relazione per l'annualità 2024, ha introdotto, difatti, in ciascuna scheda dell'Allegato 2, l'analisi e motivazione, seppur sintetica, delle cause del mancato conseguimento dei target programmati: ad esempio, con riferimento agli obiettivi sub C - Impatto della ricerca d'eccellenza - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni, la scheda contiene pertinenti informazioni sugli scostamenti registrati. Con riguardo a questo aspetto, al quale il Nucleo annette una significativa rilevanza, si raccomanda che detta analisi venga fatta per tutti gli scostamenti in un'ottica di completezza ed organicità della Relazione.

Il Nucleo, inoltre, rende atto che in ogni scheda dell'Allegato 2, risulta indicato lo status (avviata, realizzata e in corso) di ogni singola azione programmata. Tale indicazione consente di apprezzare, di ciclo in ciclo, lo stato di avanzamento annuale delle attività correlate a ciascun obiettivo strategico triennale.

A tal riguardo, il Nucleo ci tiene a ribadire come nelle Linee Guida ANVUR sulla gestione integrata del ciclo della performance, la Relazione sulla Performance debba essere considerata "come un'autovalutazione dell'Ateneo sull'andamento del proprio ciclo di performance annuale" mettendo in evidenza, tra l'altro, i seguenti aspetti: a) l'evidenza degli aggiustamenti in itinere, b) il grado di

approfondimento degli aspetti critici emersi; c) la presenza di ipotesi migliorative e/o risolutive per il ciclo successivo. Anche le richiamate Linee guida del Dipartimento della funzione pubblica n. 3/2018 sottolineano, in diversi punti l'importanza della Relazione come strumento di miglioramento gestionale.

Per quanto riguarda specificamente i dati della performance amministrativa rappresentati nel par. 2.3 della Relazione, il Nucleo rende atto che il risultato complessivo si attesta su una buona performance con un valore di 95,28/100 articolato sulle 4 dimensioni: utenti e qualità dell'offerta, processi interni, crescita e innovazione, dati economici-finanziari e patrimoniali. In particolare, con riferimento ai dati rappresentati per la seconda e terza dimensione (processi interni – crescita e innovazione), il Nucleo riscontra una evidente superiorità dei valori registrati a consuntivo al 31.12.1024 rispetto al target programmato e formula, quindi, una raccomandazione all'Ateneo per la elaborazione e definizione di obiettivi più sfidanti per il prossimo ciclo della programmazione (2026-2028).

Con riferimento alla previsione di cui all'art. 5, comma 2, del dPCM 30 giugno 2022, n. 132 relativa al monitoraggio della coerenza della Sezione Organizzazione e capitale umano, su base triennale, rispetto agli obiettivi di performance, il Nucleo rende atto che l'Ateneo ha integrato la Relazione con un paragrafo specifico (5.3 MONITORAGGIO TRIENNALE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE) pur in assenza di specifiche indicazioni di Anvur e del Dipartimento della funzione pubblica. Detto paragrafo riporta una tabella di sintesi dei dati rappresentati nell'Allegato n. 7 mostrando il collegamento diretto tra profili professionali, inquadramento del personale e i 4 pilastri del Valore pubblico i cui dati di performance sono rendicontati nella Relazione in esame. Il raccordo con gli obiettivi di Valore Pubblico (c.d. Pilastri) è stato opportunamente realizzato per tutti i posti istituiti per il personale tecnico-amministrativo e CEL. Il Nucleo raccomanda una verifica sui dati riferiti al pilastro sub D) Networking locale, nazionale e internazionale.

Per quanto attiene, infine, alla connessione tra il ciclo della performance e il ciclo di bilancio, il Nucleo riscontra che è presente un adeguato collegamento fra la programmazione finanziaria e quella strategica ed operativa.

**Sulla base di quanto esposto, il Nucleo reputa che la Relazione sulla performance, pur presentando ulteriori spazi di miglioramento, risulti coerente e conforme con le disposizioni normative e con le prassi del Dipartimento della Funzione Pubblica e di ANVUR.**

## **2. Attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione**

Tale ambito di analisi mira a verificare la coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del PIAO relativo all'anno di riferimento e la presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano e nelle successive variazioni.

Con riferimento a tali aspetti, il Nucleo rende atto che la Relazione Integrata è stata redatta avendo a riferimento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 (sezione III del DPI).

L'Ateneo ha sviluppato l'utilizzo dell'applicativo di gestione del ciclo della performance (PiCo-UniBA) con una buona attendibilità dei dati relativi alle attività di monitoraggio, rendicontazione degli obiettivi ai diversi livelli (strategici, organizzativi ed individuali) e dell'intero processo di valutazione individuale fino al colloquio di valutazione. Attraverso l'accesso a detto applicativo, il Nucleo ha potuto verificare la puntuale corrispondenza tra gli obiettivi indicati nel PIAO 2024-2026 e la rendicontazione degli obiettivi organizzativi e individuali esposta nella Relazione Integrata 2024. Nella stessa riunione tecnica del 19 giugno, il Nucleo ha preso atto della conclusione di tutte le attività valutazione riferite al 2024.

Il Nucleo ritiene che la Relazione presenti un buon livello di integrazione dei dati fra gli ambiti della performance, dell'anticorruzione, della trasparenza, del bilancio e dello stato delle risorse.

**A seguito di tale analisi emerge come la Relazione possa, per quanto concerne le informazioni in possesso del Nucleo di Valutazione, considerarsi attendibile e i dati possano reputarsi affidabili ai fini di una corretta rendicontazione.**

## **3. Comprensibilità della Relazione**

Con riferimento a questo ambito di analisi, si rende atto che l'Amministrazione ha tenuto conto della specifica raccomandazione espressa nell'ambito del Documento di Validazione relativo all'anno 2023 rispetto alla necessità di una semplificazione della rendicontazione, di un'esposizione chiara e di un linguaggio semplice e comprensibile per tutti gli utenti finali che possa favorire l'accesso ai dati e alle informazioni.

L'Amministrazione ha recepito l'invito del Nucleo all'individuazione di soluzioni che possano consentire una maggiore intellegibilità della Relazione da parte di tutti gli stakeholder, compresi i cittadini. Rispetto all'annualità precedente, difatti, il documento ha avuto una consistente riduzione del numero di pagine che rinviano a n. 7 allegati di dettaglio per gli approfondimenti sulle misurazioni. La

Relazione utilizza diversi elementi grafici e tabellari per la rappresentazione sintetica dei risultati consentendo, al contempo, al lettore un approfondimento dei contenuti attraverso le tabelle allegate. Inoltre, seguendo sempre un'indicazione del Nucleo, nella parte iniziale della Relazione è stata realizzata un'analisi di contesto nell'ambito di un documento separato, denominato "UNIBA IN SINTESI ANNO 2024", pubblicato sul sito istituzionale, che riporta in modo sintetico i dati più rilevanti dell'Ateneo anche per un pubblico generalista. Sul punto, però, il Nucleo raccomanda di rendere tale documento coerente con la sezione della home page denominata 'ATENEEO IN CIFRE'. Pur riconoscendo lo sforzo profuso dall'Ateneo e la complessità del sistema di performance giunto a un buon livello di maturità organizzativa – elementi entrambi emersi nella riunione tecnica del 19 giugno - il Nucleo raccomanda di proseguire sulla strada della semplificazione della documentazione e di implementare ulteriormente il ricorso a rappresentazioni grafiche e tabellari e a sistemi di data visualization che possono ancora migliorare gli aspetti di leggibilità e fruibilità della Relazione.

**Pur rendendo atto di un ulteriore margine di miglioramento collegato alle suindicate raccomandazioni, il Nucleo ritiene che il documento rispetti i requisiti di comprensibilità, sinteticità e chiarezza previsti dal D.Lgs. 74/2012.**

## **Conclusioni**

Viste le considerazioni di cui ai paragrafi precedenti il Nucleo di Valutazione delibera di procedere alla validazione della Relazione sulla performance 2024. Segnala tuttavia la necessità che l'Ateneo si faccia carico delle raccomandazioni sopra esposte.

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance.

Il presente documento di validazione sarà inviato all'ANVUR tramite caricamento sul Portale della Performance e pubblicato nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito web d'Ateneo.

Bari, 23 giugno 2025

La Coordinatrice  
(F.to) Prof.ssa Cristiana Fioravanti