



Agenzia per la Coesione Territoriale

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Al Direttore dell'Agencia per la Coesione
Territoriale

Dr. Paolo Esposito

Via Sicilia 162, 00187 Roma

Pec: direttore.generale@pec.agenziacoesione.gov.it

Oggetto: validazione Relazione sulla Performance 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agencia per la Coesione Territoriale ai sensi dell'art. 14, comma 4, *lett. c)*, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché delle indicazioni espresse dal Dipartimento della Funzione Pubblica sulla disciplina relativa alla predisposizione, approvazione e validazione della Relazione annuale sulla performance, ha preso in esame la Relazione sulla *performance 2020* approvata con D.D. n. 167/2021.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti in che ha ritenuto opportuno effettuare, accompagnati da una costante azione di supporto assicurato all'Ente nel corso dell'intero esercizio. Ciò ha consentito di riscontrare la compresenza degli elementi richiesti dalle Linee Guida del Dipartimento per la Funzione Pubblica n. 3 di novembre 2018.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni relative a ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nelle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla Performance 2020 ribadendo le medesime osservazioni già formulate in occasione della Validazione 2019 e rappresentate e condivise in modo formale e informale:

- la filiere della programmazione e valutazione della performance necessita di un supporto interno maggiormente strutturato che consenta di presidiare lo svolgimento dell'attività in corso d'anno con maggiore efficacia e coordinamento, comprimendo le tempistiche, avvicinandole il più possibile alle scadenze previste ed assicurando gli step di verifica intermedia, funzionali al buon esito del ciclo di valutazione. Ciò consentirebbe, tra l'altro, di ridurre lo sfasamento temporale tra la costruzione del



Agenzia per la Coesione Territoriale

L'Organismo Indipendente di Valutazione

budget economico-finanziario e la definizione degli *obiettivi strategici e operativi*, rendendo effettivo il legame esistente tra obiettivi e risorse (finanziarie, umane e strumentali) a loro destinate;

- il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* va rivisto – completando il percorso di revisione avviato in questi ultimi mesi - per tararlo alle mutate esigenze della struttura, adeguarlo alle indicazioni del Dipartimento di Funzione Pubblica e rimodularlo - con riferimento, ad esempio, al *Dizionario dei comportamenti* e alla misurazione degli obiettivi individuali - agli effetti dell'adozione massiva del *lavoro da remoto*;
- gli *obiettivi individuali* (che scontano le menzionate difficoltà di contenimento dei tempi e risultano ancora eccessivi per numerosità), possono essere oggetto di interventi che ne incrementino la qualità rendendoli ancora più aderenti al dettato normativo e regolamentare in termini di specificità, misurabilità e chiarezza. Parimenti, la scelta perseguita di non differenziare la ponderazione degli obiettivi proposti (strategici ed operativi), sulla falsariga di una modalità già seguita nelle annualità precedenti, appare poco rispondente alla realtà operativa dell'Agencia e rende difficoltoso declinare le priorità operative, concorrendo anzi ad *appiattare* la complessità operativa della struttura declinata tra i diversi obiettivi e target;
- la carenza di un *sistema di gestione dei flussi informativi*, di acquisizione dei dati di misurazione delle performance attraverso procedure informatiche, nonché di sistemi di reporting per la dirigenza e la direzione generale rende "poco stabile" il governo delle informazioni con difficoltà di gestirne le dinamiche e dare risposte certe e immediate laddove richiesto.

Roma, 22 luglio 2021

OIV MONOCRATICO

Andrea Umèna