

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

er le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenib

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 par ole)	VALIDAZIONE (S/N/O) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La sezione presenta in modo sintetico i contenuti della Relazione ed i risultati ottenuti dall'Agenzia nel corso dell'anno rispetto a quelli programmati nel Piano della Performance 2013 - 2015. In termini di conformità si rileva, come previsto dalla Delibera CIVIT 5/2012, che la presentazione è seguita dall'indice della Relazione.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	L'articolazione di questa sezione rispetta quanto indicato nella Delibera Civit 5/2012.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il paragrafo evidenzia i fattori esterni intervenuti nell'anno evidenziando ed anticipando gli elementi che sono intervenuti e che hanno comportato nel corso del 2013 una ridefinizione delle Aree prioritarie di intervento anche se questa nuova definizione è stata adottata per la redazione del Piano 2014 -2016. Non sono specificati gli effetti finanziari derivanti dal verificarsi di fattori esterni non programmati nel Piano di riferimento. Sono presenti riferimenti ad accordi e protocolli stipulati.	SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo fornisce: per le risorse umane (personale a tempo determinato e indeterminato al 31/12/2013) rappresentazioni grafiche, per profilo e per genere, per gruppi di titolo di studio e per genere, per unità organizzativa e per genere, per età e per genere e per allocazione geografica. E' riportato anche un paragrafo sull'articolazione territoriale dell'Agenzia. Per le risorse finanziarie è riportata una tabella che pone a confronto le risorse finanziarie a consuntivo dal 2011 al 2013 e dati di preventivo 2014. Indicazioni circa i servizi resi sono fornite nella "Presentazione" e nel paragrafo "Criticità ed opportunità" - Carte dei Servizi adottate.	SI
2.3	I risultati raggiunti	I prodotti realizzati e i risultati ottenuti sono rappresentati in tabella per obiettivi strategici e per prospettiva nella logica Balanced Scorecard. La maggior parte sono risultati di output, solo 2 obiettivi strategici hanno risultati di outcome (POUT.STRA.11, POUT.STRA.12) La scarsa presenza di Outcome è imputabile all'applicazione, del Ciclo della Performance, per il 2013, a sole due Unità Tecniche: Unità Efficienza Energetica (UTE) e Unità Trasferimento Tecnologico (UTT), oltre che alle Unità Amministrativo/Gestionali dell'Agenzia.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Anche per il 2013, l'ENEA ha operato in regime di commissariamento. Nel paragrafo è riportata la descrizione dei due nuovi obiettivi strategici di natura tecnico scientifica introdotti nel Piano 2013 - 2015 (POUT.STRA.11, POUT.STRA.12) attraverso l'introduzione dei quali l'ENEA ha iniziato il percorso di implementazione del Ciclo della Performance anche alle Unità Tecniche.	SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	L'articolazione di questa sezione risulta conforme alla delibera CIVIT 5/2012	SI
3.1	Albero della performance	Nel paragrafo è riportato l'Albero delle Performance che riproduce il modello descritto nel Piano della Performance 2013-2015 sviluppato secondo le 4 prospettive della Balance ScoreCard declinate in obiettivi strategici. Per i singoli obiettivi strategici sono riportati nell'albero i risultati raggiunti rispetto ai target programmati in termini di % di grado di conseguimento, (ad eccezione degli obiettivi strategici PCAM.STRA.05, PIN.STRA. 05).	SI
3.2	Obiettivi strategici	Sono riprodotte le schede degli obiettivi strategici la cui struttura riporta quanto richiesto dalla Delibera CIVIT 5/2012. Si riscontra l'assenza, per tutti gli obiettivi strategici, dell'indicazione delle risorse umane e finanziarie sia a preventivo che a consuntivo. Rispetto al 2012 si rileva l'indicazione, per gli obiettivi strategici, delle cause degli scostamenti e dell'indicazione delle motivazioni degli scostamenti. In riferimento agli obiettivi strategici tecnico scientifici è riportato un dettaglio dei principali risultati ottenuti dalle unità tecniche: Unità Efficienza Energetica (UTE) e Unità Trasferimento Tecnologico (UTT)	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Sono riprodotte, nell'allegato ENEA 1 "Consuntivo obiettivi operativi-misura degli indicatori", le schede degli obiettivi operativi, la cui struttura riporta quanto richiesto dalla Delibera CIVIT 5/2012. Si riscontra l'assenza, per tutti gli obiettivi operativi, dell'indicazione delle risorse finanziarie e in alcuni casi anche l'indicazione delle risorse umane. In riferimento al tema "Trasparenza" sono riportate informazioni relative costituzione della sezione Amministrazione trasparente e la nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Non sono riportate valutazioni relative all'efficacia dell'attuazione del Programma Triennale e informazioni circa i servizi offerti dall'amministrazione (quest'ultima risulta in altre sezioni della Relazione).	SI
3.4	Obiettivi individuali	Non è stata ancora avviato il processo di misurazione e valutazione della performance individuale. La misurazione e la valutazione della Performance organizzativa viene utilizzata come indicatore delle performance individuale del responsabile dell'unità organizzativa.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Nel paragrafo sono rappresentati, in tabella, i principali valori finanziari desunti dai Bilanci consuntivi e sono fornite in dettaglio informazioni circa i risultati economico-patrimoniali. Non sono riportati gli indicatori finanziari ed economici di cui all'art 22 del Digs 91/2011. Si rileva che non sono riportate le indicazioni delle risorse finanziarie ed umane che, sono state destinate alle diverse fasi del ciclo di gestione delle performance (Indicazione dell'impegno in ore persona nelle diverse fasi del processo è riportato nel paragrafo 6.1 della Relazione "Fasi, soggetti, tempi e responsabilità").	SI

19 88 011

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE Scegliere l'amministrazione dal **menù a tendina** a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	E' presente l'allegato 1 ANAC "Prospetto relativo alle pari opportunità e al bilancio di genere"	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'articolazione di questa sezione risulta conforme alla delibera CIVIT 5/2012	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Nel paragrafo sono rappresentate, in forma sintetica, le informazioni richieste.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Il paragrafo riporta in primo luogo i punti di debolezza del ciclo della performance nei termini richiesti dalla Delibera Civit 5/2012.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è stata elaborata tenendo conto delle "Istruzioni per la compilazione degli allegati della delibera CIVIT n. 5/2012 ai fini della stesura della Relazione sulla performance 2012" del 30 giugno 2013. Nella stessa si rileva la mancata indicazione, in alcuni casi, dell' Ambito Obiettivo e della assenza totale dell'indicazione delle Risorse finanziarie.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella è stata elaborata tenendo conto delle "Istruzioni per la compilazione degli allegati della delibera CIVIT n. 5/2012 ai fini della stesura della Relazione sulla performance 2012" del 30 giugno 2013.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Per quanto riguarda la tabella sulla valutazione individuale la stessa non è stata prodotta in quanto l'Amministrazione, come specificato al punto 3.4, non ha avviato il processo di misurazione e valutazione della performance individuale.	SI

Handwritten signatures:   