

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

Università degli Studi di PERUGIA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La forma del Piano Integrato per il triennio 2021-2023 è risultata coerente con gli indirizzi ANVUR, tuttavia non è ancora completa l'integrazione con la programmazione economico-finanziaria. Sono correttamente indicati tutti i documenti di riferimento disponibili on-line. Sezione valutata positivamente.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Il contenuto della sezione risulta coerente con quanto richiesto. Le informazioni sono veritiere e attendibili per tutte le sezioni. Le sezioni sono scritte con un linguaggio chiaro e comprensibile anche per il lettore non esperto, tuttavia in alcuni passaggi la presentazione delle informazioni statistiche o grafiche potrebbe essere migliorata. Tutte le sottosezioni mostrano informazioni complete.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Completezza valutata positivamente.	SI
2.2	L'amministrazione	Completezza valutata positivamente, tuttavia in alcuni passaggi la sinteticità delle informazioni statistiche presentate potrebbe essere migliorata.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Completezza della sezione valutata positivamente.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Completezza della sezione valutata positivamente, tuttavia in alcuni passaggi la leggibilità della presentazione grafica potrebbe essere migliorata.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	L'albero della performance riporta gli obiettivi strategici, correttamente declinati in obiettivi operativi. Il grado di conseguimento del risultato con riferimento al target programmato è correttamente indicato. I risultati collegati agli obiettivi operativi (di struttura e individuali, per il personale dirigente) previsti nel Piano, sono stati assimilati a quelli degli obiettivi gestionali assegnati alla singola unità organizzativa. I risultati misurati fanno sempre riferimento a valori iniziali. La rendicontazione dei risultati appare coerente con quanto relazionato dai dirigenti. Gli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti sono stati effettivamente evidenziati per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, con indicazione della relativa motivazione. Non sono contemplati i risultati di alcuni monitoraggi effettuati a livello di Ateneo rispetto alla soddisfazione degli utenti (Valutazione della Didattica, questionario Almalaurea), che tuttavia, se analizzati, possono trovare corrispondenza in alcuni risultati di performance rendicontati in ambito di Didattica e Servizi. Risulta ancora non informatizzato il processo di gestione del ciclo della performance, ivi incluso il monitoraggio del livello di raggiungimento degli obiettivi strategici. Le informazioni sono veritiere, complete e attendibili per tutte le sezioni. Le sezioni sono scritte con un linguaggio chiaro e comprensibile anche per il lettore non esperto. Tutte le sezioni mostrano informazioni complete.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	La logica a cascata è pienamente rappresentata attraverso lo stesso albero delle performance, l'albero è stato direttamente integrato con l'indicazione sintetica dei risultati raggiunti (comunque presentati nell'allegato 2.1).	SI
3.2	Obiettivi strategici	Sono presenti le informazioni di risultato riferite a indicatori e target strategici. Come già osservato dal Nucleo in sede di monitoraggio dell'avvio del Ciclo 2021 tutti gli obiettivi strategici sono stati declinati in indicatori e target, con l'indicazione del valore di partenza nella definizione del target.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	La schematizzazione delle informazioni riepilogative degli obiettivi operativi è conforme alle prescrizioni (allegato 2, Delibera CIVIT n. 5/2012, come aggiornato in data 30.05.2013). Sono stati definiti indicatori e target per tutti gli obiettivi operativi.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Il Piano Integrato 2021-2023 ha previsto obiettivi individuali in capo ai dirigenti, non coincidenti con obiettivi organizzativi (di struttura) invece previsti per tutte le tipologie di personale. L'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" ha permesso l'analisi delle variazioni degli obiettivi individuali assegnati ai Dirigenti e quindi, a cascata, ai responsabili di unità organizzative e al relativo personale. Nell'allegato 4 sono riportate le schede di sintesi della "valutazione individuale", di cui alle tabelle da 4.1 a 4.4 della delibera ex CIVIT n. 5/2012 dalle quali risulta che la valutazione per il personale dirigente è ancora in corso in quanto vi è stato l'avvicendamento del dirigente di vertice in corso d'anno.	SI

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

Università degli Studi di PERUGIA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Le risorse economiche-finanziarie assegnate a ciascun obiettivo risultano per lo più senza oneri economici (risorse finanziarie dedicate solo su una parte residuale degli obiettivi operativi), evidenziando la mancanza di implementazione del sistema di performance budgeting e del controllo di gestione. L'amministrazione ha redatto la nota integrativa, il budget 2021 e il Piano Integrato 2021-2023 risultano allineati. Il collegamento con il bilancio nell'anno 2021 è stato garantito anche attraverso la verifica di coerenza tra il Piano Integrato 2021-2023 e le linee programmatiche riferite al periodo, condotta dal Consiglio di Amministrazione in sede di approvazione. Risulta da potenziare inoltre l'utilizzo dello strumento della performance per la misurazione dell'effettivo grado di attuazione di progetti e programmi. Completezza, veridicità, attendibilità e chiarezza della sezione valutate positivamente. Tuttavia la sezione rimanda, tramite link, ad un documento complesso scritto in un linguaggio che potrebbe risultare non sempre chiaro e comprensibile per gli stakeholder esterni.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nel Piano Integrato 2021-2023 sono stati individuati obiettivi nell'ambito delle pari opportunità, per mezzo dell'allegato "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023". E' perseguita una concreta ricerca del bilancio di genere operata per mezzo del Comitato Unico di Garanzia (costituito con D.R. n. 81 del 27 gennaio 2015 e rinnovato, da ultimo, con D.R. 350 del 03 marzo 2021) e attestata tramite la pubblicazione di contenuti in un'apposita pagina web. Risulta ancora migliorabile l'integrazione degli obiettivi nell'ambito delle pari opportunità e DSA. Le informazioni presentate sono conformi al prospetto relativo alle pari opportunità e al bilancio di genere (allegato 1, Delibera CiVIT n.5/2012), tuttavia in alcuni passaggi la sinteticità delle informazioni statistiche presentate potrebbe essere migliorata.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il processo di redazione della Relazione sulla Performance 2021 ha evidenziato gli effetti impressi dal Piano Integrato 2021-2023 sull'azione Amministrativa, anche in riferimento all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, mettendo in luce le opportunità di miglioramento. Le sezioni sono scritte con un linguaggio chiaro e comprensibile anche per il lettore non esperto. Le informazioni necessarie al processo di validazione sono recuperabili consultando gli allegati presentati a corredo della "Relazione sulla performance 2021". Tutte le informazioni disponibili sono state riportate in modo completo.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Completezza valutata positivamente.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Completezza valutata positivamente.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Completezza valutata positivamente.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Completezza valutata positivamente.	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Completezza valutata positivamente.	SI