

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

er le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenib

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La sezione presenta in modo sintetico i contenuti della Relazione focalizzando l'attenzione sui principali eventi interni ed esterni intervenuti nell'anno.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	L'articolazione di questa sezione rispetta quanto indicato nella Delibera Civit 5/2012. Le informazioni riportate sono sufficientemente comprensibili e descrivono i principali risultati raggiunti dall'Agenzia ed il contesto interno ed esterno nella quale ha dovuto operare, che in una certa misura hanno condizionato le attività.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il paragrafo evidenzia i fattori esterni intervenuti nell'anno sia a livello nazionale che internazionale, dei quali alcuni hanno già influenzato le attività in essere, altri sicuramente guideranno le scelte strategiche future dell'Agenzia. In questa sezione non appaiono ben stimati gli effetti finanziari derivanti da fattori esterni imprevisi e sarebbe stato opportuno dare maggiore risalto all'impatto del D.Lgs 218/2016 del 25 novembre 2016 e dello Statuto dell'ENEA.	SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo fornisce informazioni dettagliate sulle risorse umane (personale a tempo determinato e indeterminato al 31/12/2015) rappresentazioni grafiche, per profilo e per genere, per unità organizzativa con la stima delle cessazioni e le nuove assunzioni programmate per il triennio successivo. Pur non essendo, in questo paragrafo, riportate le risorse finanziarie le stesse sono tuttavia presenti nelle sezioni successive sia in modalità sintetica che dettagliata. E' stato dato ampio rilievo alle fonti di finanziamento esterne e al confronto tra bilancio di previsione e bilancio assestato.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Seppur in maniera non facilmente fruibile, sono stati riportati i risultati realmente raggiunti dall'Agenzia nel suo complesso. Particolare rilievo è stato dato alle attività svolte in ambito europeo e ai contratti stipulati nel corso dell'anno. I risultati economico finanziari raggiunti, essendo una diretta conseguenza dell'esito degli accordi/contratti stipulati/assolti, possono essere considerati come un indicatore attendibile del raggiungimento degli obiettivi concordati.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Il paragrafo 2.4 non è stato esplicitato ma le relative informazioni sono state inserite dalle singole Unità organizzative nelle relazioni di autoverifica	NO
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	L'articolazione di questa sezione risulta conforme alla delibera CIVIT 5/2012	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Questo paragrafo non è presente.	NO
3.2	Obiettivi strategici	Sono stati riportati, all'interno delle relazioni delle Unità organizzative di I livello, gli obiettivi strategici di competenza con l'indicazione dei risultati realmente raggiunti e le risorse utilizzate. Inoltre sono state inserite una serie di informazioni aggiuntive sui progetti e sulla partecipazione dell'ENEA alle varie iniziative in ambito Europeo (Horizon 2020, FP7, ecc.), Nazionale e internazionale. Pur non essendo immediato il legame con gli obiettivi pianificati si evidenzia che l'ENEA nel suo complesso ha raggiunto una performance organizzativa positiva.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Il paragrafo non è esplicitato ma le informazioni di interesse sono distribuite all'interno delle relazioni delle singole Unità organizzative di I livello	NO

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

er le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenib

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
3.4	Obiettivi individuali	Il modello di gestione del ciclo della performance adottato dall'ENEA pone, almeno in questa fase, l'enfasi sulla performance organizzativa. Quanto a quella individuale, l'Agenzia ha avviato e sperimentato un processo di misurazione e valutazione dei Responsabili di Unità Organizzative di I livello, assumendo che gli obiettivi individuali di tali dipendenti siano sostanzialmente coincidenti con quelli assegnati all'Unità di diretta responsabilità.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Nel paragrafo sono rappresentati, in tabella, i principali valori finanziari desunti dai Bilancio preventivo e consuntivo per l'esercizio 2016, dando evidenza degli scostamenti tra dati di previsione e di consuntivo. Sono riportate in tabelle anche le fonti di finanziamento esterne, evidenziando i principali stakeholders che contribuiscono al pareggio di bilancio e danno una indicazione esaustiva sullo stato di salute dell'Agenzia.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	L'allegato 1 "Prospetto relativo alle pari opportunità e al bilancio di genere" non è stato redatto	NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	L'articolazione di questa sezione seppur non strettamente conforme alla delibera CIVIT 5/2012 evidenzia i soggetti coinvolti.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Nel paragrafo sono rappresentate, in forma sintetica, le informazioni richieste.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Il paragrafo evidenzia sia i punti di forza che quelli di debolezza del ciclo della performance nei termini richiesti dalla Delibera Civit 5/2012. Tra quelli di forza si citano le azioni di tipo organizzativo e regolamentare che hanno consentito l'avvio di un processo di miglioramento del ciclo con effetto positivo sulla performance dell'ENEA. Tra quelli di debolezza si citano la mancanza di un adeguato sistema informatico integrato con i sistemi dell'Agenzia a supporto del ciclo della performance e la necessità di migliorare l'integrazione con gli altri strumenti di programmazione finanziaria ed operativa.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Non è stata riportata la tabella richiesta, ma le informazioni sono state parzialmente riportate anche in formato tabellare nelle relazioni delle varie Unità organizzative allegate al documento	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella non è stata elaborata.	NO
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	La tabella sulla valutazione individuale non è stata prodotta in quanto per il 2016 è stata effettuata una prima sperimentazione di valutazione dei soli Responsabili di Unità organizzative di I livello.	NO