



## Allegato 1 al Verbale n° 144 del 14 dicembre 2015

Fa parte integrante della validazione la SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO (Allegato A della delibera n° 6/2012 sulla "Relazione della Performance integrata 2014")

Nel dettaglio analitico, il Nucleo di Valutazione Interna - OIV ha proceduto alla ri-verifica delle sezioni di sintesi, secondo lo schema della delibera CIVIT n. 6/2012 (Allegato A), relativa alla *Relazione della Performance Integrata 2014* alla luce delle integrazioni, dei chiarimenti e delle precisazioni introdotte nel testo definitivo della *Relazione predetta* approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo di Reggio Calabria, rispettivamente in data 3 e 4 dicembre 2015 e trasmessa al Nucleo con nota prot. n. 14054 del 7 dicembre 2015 pervenendo alle seguenti determinazioni di sintesi:

### 1. Presentazione ed indice

Va bene.

### 2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

2.1. Il contesto esterno di riferimento: Va bene

2.2. L'Amministrazione: Va bene

2.3. I risultati raggiunti: Va bene

2.4. Le criticità e le opportunità: Va bene

### 3. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti

3.1. **Albero della Performance:** resta assente, ovviamente per il vizio di origine, qualsiasi riferimento al target programmato ed a standard di qualità. I risultati presentati sono la media dei risultati raggiunti nelle linee strategiche di ogni missione, ricavati dalla media dei risultati conseguiti negli obiettivi strategici, e questa dai risultati degli obiettivi individuali. Viene applicata la rilevazione dei risultati con logica non conforme ai criteri di valutazione della Performance dell'Ateneo. L'assenza del target programmato per il 2014 e di standard di qualità non consente la verifica del risultato raggiunto rispetto alle previsioni del Piano cosa, peraltro, riconosciuta nella relazione stessa nella si conferma "l'assenza di differenziazioni qualitative rispetto agli obiettivi assegnati, ma esprime il raggiungimento degli obiettivi attraverso una valutazione quantitativa".

3.2. Obiettivi strategici: Va bene

3.3. Obiettivi operativi: Va bene

3.4. Obiettivi individuali: Va bene

### 4. Risorse, efficienza ed economicità: Va bene

5. **Pari opportunità e bilancio di genere:** escluse alcune iniziative di carattere preparatorio e di studio non emerge alcuna azione precisa e specifica intrapresa nel 2014 per dare concreta attuazione all'obiettivo del perseguimento delle pari opportunità.

### 6. Il processo di redazione della relazione sulla Performance



**6.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità:** Non è stato rispettato il termine del 30 giugno fissato dal D. Lgs 150/2009.

**6.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance:** Il Nucleo considera corretta e puntuale l'analisi svolta nella Relazione relativamente alla individuazione dei punti di debolezza e prende atto del manifestato *“maggiore impegno rivolto ad un miglioramento continuo della performance dell'Ente, con particolare rilievo alle indicazioni di legge e a quelle di indirizzo dell'ANVUR. Va bene*

**Allegato 2 Tabella obiettivi strategici:**

Va bene.

**Allegato 3 Tabella documenti del ciclo di gestione della performance:**

Va bene.

**Allegato 4 Tabelle sulla valutazione individuale:** non è completo perché è relativo solo agli EP. e non anche alla dirigenza ed al personale delle categorie. Le schede degli EP riguardano solo i risultati degli obiettivi e non anche la valutazione riportata negli altri parametri previsti dal Sistema.

**Il Coordinatore**

(prof. Francesco CARDULLO)

*Francesco Cardullo*