



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

Il giorno **2 dicembre 2021** alle ore 11.05 ha inizio la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino presso la sala Mario Allara del Rettorato, in via Verdi 8, Torino.

Sono presenti: prof.ssa Paola Sacchi (Vicepresidente), prof. Gianluca Cuzzo (dalle 11:15), dott. Enrico Periti.

Partecipano in collegamento telematico: prof. Massimo Castagnaro (Presidente), dott.ssa Marzia Foroni (dalle 11:10 alle 13:20), prof.ssa Maria Teresa Zanola (fino alle 13:20).

Giustifica l'assenza il dott. Luca Prearo (rappresentante degli studenti).

Sono inoltre presenti il dott. Giorgio Longo, responsabile dell'Area Qualità e Valutazione (Direzione Attività Istituzionali, Programmazione, Qualità e Valutazione) e le dott.sse Elena Forti e Alessandra Montauro della medesima Area, entrambe con funzioni di supporto e di verbalizzazione, nonché la dott.ssa Laura Sandrone, responsabile dell'Area Affari Interni del Rettorato.

Con riferimento all'ordine del giorno partecipano:

- per i punti 1) e 4) il Direttore Generale ing. Andrea Silvestri;
- per il punto 2) il Rettore prof. Stefano Geuna;
- per il punto 4) la Direttrice della Direzione Integrazione, Monitoraggio e Organizzazione delle risorse umane (Dir. IMO) dott.ssa Vilma Garino, e il suo collaboratore dott. Pierluigi Bianconcini, la Direttrice della Direzione Personale dott.ssa Teresa Fissore;
- per il punto 5) la Presidente e la Vicepresidente del Presidio della Qualità, prof.ssa Veronica Orazi e prof.ssa Silvia Perotto.

Ordine del giorno

- 1) Comunicazioni**
- 2) Intervento del Rettore**
- 3) Approvazione verbali**
- 4) Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022: parere ex D.lgs. 74/2017**
- 5) Pianificazione delle audizioni**
- 6) Offerta formativa a.a. 2022/23: Numeri programmati locali**
- 7) Incarichi didattici diretti**
- 8) Varie ed eventuali**

Omissis

Alle ore 12:30 esce il Rettore e si collegano per via telematica la dott.ssa Vilma Garino, la dott.ssa Teresa Fissore e il dott. Pierluigi Bianconcini per la discussione del punto 4.

4) Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2022: parere ex D.lgs. 74/2017

Il giorno 30 novembre l'Ateneo ha trasmesso la bozza definitiva del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) con validità a decorrere dal 1° gennaio 2022, che recepisce le osservazioni segnalate dal Nucleo nella scorsa riunione dell'11 novembre, così come indicato in maniera puntuale nella lettera di risposta firmata dal Direttore Generale. Quest'ultima,



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Nucleo di valutazione

inoltre, recepisce le osservazioni emerse durante il primo confronto avuto al tavolo sindacale il giorno 11 novembre 2021.

Su invito del Presidente, il Direttore Generale interviene al fine di illustrare le modifiche apportate.

Una delle principali novità proposte nella prima bozza del SMPV consisteva nell'estensione del Sistema di valutazione a tutto il personale tecnico amministrativo. Tale proposta, discussa durante il confronto avuto al tavolo sindacale, viene al momento sospesa per verificare come poter collegare il sistema di valutazione esteso a tutto il personale agli incentivi economici. Presupposto per realizzare questo collegamento pare essere il rinnovo del CCNL e la stipula dell'accordo integrativo specifico d'Ateneo, condizioni che ad oggi non sussistono. L'Ateneo ha pertanto deciso di posticipare l'estensione del sistema di valutazione al SMVP 2023, così da avere il tempo di definire dettagliatamente tutti gli aspetti e concordarne i termini coi tavoli sindacali. Resta fermamente salda la volontà dell'Ateneo di includere tutto il personale nei processi di valutazione della performance anche per garantire a tutti i lavoratori dell'università una crescita professionale, indipendentemente dalla complessità della mansione che essi svolgono.

Il dott. Periti interviene ringraziando l'Amministrazione per i miglioramenti apportati al SMVP rispetto alla prima stesura e chiede di mantenere il Nucleo costantemente informato rispetto all'evoluzione della proposta nella definizione di tutti i suoi aspetti.

La dott.ssa Feroni richiede un chiarimento sulla valutazione delle competenze comportamentali a seconda della tipologia di personale, in quanto nella tabella relativa tutti i ruoli sembrano valutati su tutte le competenze.

La dott.ssa Garino chiarisce che pur valutando le stesse competenze comportamentali per tutte le tipologie di personale, queste sono declinate in modo diverso sulla base dei comportamenti organizzativi definiti per i diversi ruoli, che saranno specificati nel Piano Integrato della Performance, da approvare entro gennaio.

Il Nucleo chiede inoltre un chiarimento sul significato della fascia di raggiungimento "nessun target" indicata nel processo di attribuzione dei punteggi di valutazione.

Il Direttore Generale osserva che il termine "target" utilizzato nella tabella è fuorviante e invita la Direzione IMO a definire con un termine più appropriato la fascia di risultato più bassa.

Il Nucleo di Valutazione esprime parere favorevole sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022.

Il Nucleo auspica che il prossimo SMVP 2023 tenga conto dei suggerimenti segnalati nell'incontro di novembre 2021 a fronte del delicato processo di inclusione di tutto il personale tecnico amministrativo nel sistema di valutazione della performance.

Il Presidente ringrazia gli intervenuti e alle ore 12.50 esce il Direttore Generale e lasciano la riunione Garino, Fissore e Bianconcini.

Omissis

La riunione termina alle ore 13.45.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Massimo Castagnaro