

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

N. 003 del 30.01.2021

**OGGETTO : ART. 7 C. 1 D.LGS. 150/2009: AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno duemilaventuno il giorno trenta del mese di Gennaio alle ore 12.55 in modalità telematica, convocato nelle forme di legge, si è riunito il Consiglio Direttivo in seduta pubblica, legittimamente insediato, nelle persone dei Signori :

			PRESENTI
• 1) Tommaso	PELLEGRINO	Presidente	SI
• 2) Natalino	BARBATO	Consigliere	SI
• 3) Rosario	CARIONE	Consigliere	SI
• 4) Beniamino	CURCIO	Consigliere	SI
• 5) Cono	D'ELIA	Consigliere	SI
• 6) Ferdinando	DELLA ROCCA	Consigliere	SI
• 7) Maria Cristina	GIOVAGNOLI	Consigliere	SI
• 8) Vincenzo	INVERSO	Consigliere	SI
• 9) Emanuele Giancarlo	MALATESTA	Consigliere	SI

Sono presenti per il Collegio dei Revisori dei Conti

• Matteo	CIANFLOCCA	Presidente	NO
• Giuseppe	PALLADINO	Componente	NO
• Aniello	PETRILLO	Componente	NO

Presiede la seduta il Dott. Tommaso Pellegrino - Presidente. Assume le funzioni di Segretario il Direttore dott. Romano Gregorio e di Verbalizzante la Dott.ssa Elena Petrone.

## In continuazione di seduta

### IL CONSIGLIO DIRETTIVO



#### PREMESSO

che in data 15.11.2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 150/2009 Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

che l'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 stabilisce al comma 1, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale dei dirigenti e dei dipendenti e che, a tal fine, adottino, con apposito atto, il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;

che il D.lgs. n. 74/2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;

che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019 ha fornito le indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

che il CCNL funzioni centrali 2016 – 2018, all'art. 5 contempla i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance tra le materie oggetto di confronto con le OO.SS.;

#### ATTESO

che la funzione di misurazione e valutazione è svolta dagli OIV e dai dirigenti di ciascuna amministrazione;

#### VISTO

che, con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance redatto in linea con le innovazioni normative intervenute;

che, con delibera presidenziale n. 3 del 23.01.2020, successivamente ratificata con delibera di Consiglio Direttivo n. 2 del 16.04.2020, e per le motivazioni ivi espresse, è stato confermato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP-79054-P del 18.12.2019, che, nel richiamare la precedente circolare DFP – 980 – P del 09/01/2019, ha segnalato la necessità di provvedere all'aggiornamento annuale del Sistema, da effettuare *in tempo utile onde assicurarne la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2020-2022*;

#### EVIDENZIATO

che il nuovo sistema valutativo ha trovato la sua prima applicazione dal 2020 (valutazione delle prestazioni dell'anno 2019);

che l'Organismo Indipendente di Valutazione, con verbale n. 1 del 15.01.2021, ha reso il proprio parere favorevole alla conferma del vigente Sistema;

che l'argomento in oggetto è stato esaminato nell'incontro del 28.01.2021 con le organizzazioni sindacali e alle R.S.U., in un'ottica di partecipazione e trasparenza nelle procedure;  
che lo stesso risulta rispondente alla vigente normativa in materia;  
che l'aggiornamento del Sistema va effettuato in tempo utile onde assicurare la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2021-2023;  
che, il 31.01.2021 è il termine fissato per l'approvazione del Piano della Performance 2021;

**RITENUTO** sulla base di quanto premesso ed evidenziato, di confermare il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

**VISTO** la legge 394/91;  
lo Statuto dell'Ente;  
il D.Lgs. 150/2009;  
il D.lgs. n. 74/2017;

**ACQUISITO** il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica amministrativa e contabile dell'atto;

**CON VOTI** **UNANIMI ESPRESSI PER ALZATA DI MANO**

#### **DELIBERA**

**CONSIDERARE** la premessa narrativa motivazione di diritto e di fatto della presente deliberazione;

**CONFERMARE** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera consiliare n. 3 del 31.01.2019;

**INCARICARE** il Direttore per gli adempimenti in ordine alla trasmissione e alla pubblicazione del presente provvedimento.

LIMITE INFERIORE DELLA DELIBERAZIONE–EVENTUALI AGGIUNTE VANNO CONSIDERATE NULLE

