

INPS

DETERMINAZIONE n. 35 del

9 MAG. 2019

INPS - UFF. OO.CC. - Pervenuto il 10 MAG. 2019

OGGETTO: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

**ORGANO MUNITO DEI POTERI DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE**

(ex D.I. 14/3/2019)

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n.639;

Vista la legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive
modificazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4 e in particolare l'art. 25,
comma 2 che prevede che *"In fase di prima attuazione.....nelle more del
perfezionamento della procedura di nomina del nuovo Presidente e del
consiglio di amministrazione, per consentire il corretto dispiegarsi
dell'azione amministrativa degli Istituti, con apposito decreto del Ministro
del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia
e delle finanze, possono essere nominati i soggetti cui sono attribuiti i
poteri, rispettivamente, del Presidente e del consiglio di amministrazione,
come individuati nelle disposizioni del presente decreto."*

Visto il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto
con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 14 marzo 2019 con il
quale - nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del
nuovo Presidente e del consiglio di amministrazione dell'Istituto nazionale
della Previdenza sociale - per consentire il corretto dispiegarsi dell'azione
amministrativa dell'INPS, sono stati attribuiti al prof. Pasquale Tridico i

32

poteri del Presidente e del Consiglio di amministrazione, così come individuati nel novellato art. 3, commi 3 e 5, del D. Lgs. 479/1994 e nominato suo vice il dott. Adriano Morrone;

Vista la legge 28 marzo 2019 n. 26 di conversione, con modificazioni, del citato decreto legge 4/2019;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata la dott.ssa Gabriella Di Michele direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

Preso atto che, ai sensi dell'art.3, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105 il Dipartimento della Funzione Pubblica, cui sono state attribuite le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, ha emanato le "Linee guida per il Piano della Performance" e "Le linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance";

Vista la determinazione presidenziale n. 161 del 7 novembre 2017 con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in applicazione degli artt. 14 e 14 bis del D.Lgs. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la-determinazione presidenziale n. 25 del 13 marzo 2018, con la quale è stato adottato il Sistema di Misurazione e valutazione della performance;

Vista la determinazione presidenziale n.165 del 12 dicembre 2018 che ha ulteriormente aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Ritenuto necessario provvedere ad una nuova rielaborazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance per migliorarne la coerenza ed orientarlo maggiormente verso le attività che creano valore per l'Istituto e l'utenza;

Visto il parere espresso dall' Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, in data 24 aprile 2019 protocollo n. 2225.

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione generale;

Su proposta del Direttore generale,

DETERMINA

Di adottare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", che costituisce parte integrante della presente determinazione.

Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale e inserito nel "Portale della Performance" del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Prof. Pasquale Tridico

Direzione Centrale
Segreteria Unica Tecnica Normativa
Area Coordinamento delle attività
di Segreteria degli Organismi collegiali

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A D. C. PIANTALICARLORES C.
COORDINATORE DI GESTIONE/D.S.
RSORSE UMANE

Il Dirigente