



Giovanni Pulvirenti

Dottore Commercialista – Revisore Legale dei Conti – Organizzazione Aziendale – Informatica Gestionale

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

ENTE PARCO NAZ. ASPROMONTE

Prot 2 del 02-01-2015

A



Al Presidente Dott. Giuseppe Bombino

Parco Nazionale dell'Aspromonte

epna@pec.parcoaspromonte.gov.it

Ministero per la Semplificazione e la Pubblica

Amministrazione Dipartimento per la Funzione Pubblica

performance@funzionepubblica.it

e p.c. ANAC già CIVIT

Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione, la Trasparenza e

La trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche

segreteria.civit@pec.it

protocollo@pec.anticorruzione.it

*Sec. Amm. x
fresca d'otto
Tob*

Documento di Validazione della Relazione sulla Performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione del Parco Nazionale dell'Aspromonte ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la **Relazione sulla performance 2013** approvata dal Presidente con proprio decreto n. 19 del 10-12-2014, trasmesso allo scrivente OIV il 16-12-2014.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio della CIVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance e rileva che:

- Nella relazione in esame si descrive in modo sufficientemente chiaro gli eventi che hanno caratterizzato la vita dell'Ente e si apprezza un lento ma progressivo e continuo miglioramento delle procedure finalizzate a perseguire la piena applicazione della performance.

Tuttavia permangono le difficoltà nella misurazione della performance individuale, nel sistema di monitoraggio continuo e quelle per una efficace informativa interna ed esterna.

La mole di adempimenti che si abbattono sull'Ente di modeste dimensioni contribuisce altresì allo slittamento delle scadenze previste dal piano pluriennale.

Lodevole l'impegno teso a diffondere e radicare i principi ispiratori della performance.

27 Dic. 2014

Ente Parco Aspromonte
Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Giovanni Pulvirenti

Una sintesi delle motivazioni e del processo alla base della decisione è riportata nell'allegato (1) che è parte integrante del presente documento.



Allegato 1

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Parco Nazionale dell'Aspromonte
SINTESI DELLE MOTIVAZIONI E DEL PROCESSO DI VALIDAZIONE**

L'OIV ha ricevuto la relazione sulla Performance dell'Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte in data 16/12/2014. Ha esaminato la stessa al fine di verificare il corretto funzionamento del ciclo della performance.

Nel processo di validazione, si è tenuto conto del monitoraggio sul piano della performance 2013-2015 e della relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza, integrità dei controlli interni.

La validazione si è articolata in tre ambiti:

- a) Verifica della conformità della relazione al D. Lgs.150/2009 nonché alle delibere CIVIT n. 5/2012, 6/2013 e 23/2013;
- b) Verifica dell'attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella relazione, svoltesi mediante colloqui tra l'OIV, la Direzione e la struttura tecnica permanente dell'Ente;
- c) Verifica della comprensibilità della relazione volta a favorire il controllo sociale sulle attività ed i risultati dell'Ente.

Le suddette verifiche sono state effettuate attraverso :

- L'acquisizione delle informazioni necessarie mediante colloqui con la struttura tecnica permanente,
- L'acquisizione di atti e documenti pertinenti;
- L'acquisizione di deliberazioni presidenziali indicanti gli obiettivi di gestione per l'anno 2013;
- L'esame del sito web dell'ente nella sezione "Trasparenza valutazione e merito".

La documentazione relativa alla validazione, composta da file relativi ad atti e documenti, è custodita dall'OIV.

E' stato preso in esame il processo previsto per PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ed INDIVIDUALE, il PROCESSO DI ATTUAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE e dell'evolversi dell' INFRASTRUTTURA DI SUPPORTO.

Analizzati altresì i SISTEMI INFORMATIVI ED INFORMATICI A SUPPORTO DELLA ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' E PER IL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE.

Preso atto del lavoro svolto per la DEFINIZIONE E GESTIONE DEGLI STANDARD DI QUALITA' e per l' UTILIZZO DEI RISULTATI DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE e del MONITORAGGIO DELL'OIV



Per la valutazione dei risultati non si può prescindere dalle oggettive dimensioni e condizioni dell'Ente che, ben delineati nella relazione oggetto di validazione, rappresentano un concreto ed involontario ostacolo alla piena e puntuale attuazione dei processi previsti.

L'OIV, a seguito dell'esame effettuato ed in considerazione degli elementi emersi dallo stesso, ritiene buono il contenuto della relazione e ne esprime la validazione.

Ente Parco Aspromonte - OIV
Dott. Giovanni Pulvirenti