

DATA	PROT. n.	ORGANO
16/03/2012	103	CS

Modifica determina presidenziale n. 186 del 31 dicembre 2010 - Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Modifica delibera CdA n. 77 del 27 febbraio 2008 - Criteri di valutazione dei dirigenti con incarico di livello generale.

Estensione criteri di valutazione dei dirigenti con incarico di livello generale ai coordinatori generali, all'Avvocato generale ed al Sovrintendente medico generale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 367;

visto l'art. 7 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 come convertito nella legge n. 122 del 30 luglio 2010;

visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, in data 10 novembre 2011, di nomina a Commissario Straordinario dell'Istituto;

visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, attuativo della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento alle disposizioni concernenti la misurazione e valutazione della performance;

vista la Direttiva del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 28 aprile 2010, concernente il sistema ed i soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance presso gli Enti previdenziali e assistenziale vigilati;

vista la determinazione presidenziale n. 186 del 31 dicembre 2010 "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

visto l'Accordo riguardante la definizione complessiva del Sistema premiante per l'anno 2011, sottoscritto tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali il 21 dicembre 2011;

vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 27 febbraio 2008, contenente i criteri di valutazione dei dirigenti con incarico di livello generale;

vista la relazione del Direttore Generale in data 13 marzo 2012;

ritenuto di condividere le proposte di modifica e di riallineamento della predetta determinazione del Presidente n. 186/2010 nonché le proposte di estendere i criteri di valutazione dei dirigenti con incarico di livello generale, di cui alla predetta delibera

DATA	PROT. n.	ORGANO
16/03/2012	103	CS

77/2008, anche ai coordinatori generali, all'Avvocato generale ed al Sovrintendente medico generale, e di modificare la competenza a valutare il predetto personale, ivi compresi i dirigenti con incarico di livello generale, ascrivendola al Direttore Generale,

DETERMINA

per i motivi indicati nella relazione del Direttore generale, che, allegata, costituisce parte integrante della presente determinazione:

1. di estendere i criteri di valutazione dei dirigenti con incarico di livello generale di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 27 febbraio 2008, ai coordinatori generali, all'Avvocato generale ed al Sovrintendente medico generale (personale assimilato);
2. di modificare il penultimo e l'ultimo alinea dell'allegato n. 2 della predetta delibera n. 77/2008, rimettendo unicamente al Direttore generale le decisioni di valutazione dei dirigenti con incarico di livello generale e del personale assimilato;
3. di modificare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alla determina presidenziale n. 186 del 31 dicembre 2010, nei termini riportati nell'allegato n. 1 alla presente determinazione.

Avv. Gian Paolo SASSI



