



**Università
degli Studi
di Ferrara**

ATTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

SEDUTA DEL 19 NOVEMBRE 2024

VERBALE N. 14

Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:

Numero Repertorio, Numero Protocollo, Titolo, Classe, Fascicolo

Allegati e Riferimenti

L'anno 2024 (duemilaventiquattro), in questo giorno di martedì 19 (diciannove) del mese di novembre alle ore 9.00 (nove), si è riunito, in presenza presso l'Auditorium del Rettorato in Ferrara, Via Ariosto 35, il Nucleo di Valutazione di Ateneo costituito con D.R. Repertorio n. 377/2022, Prot n. 136251 dell'11 marzo 2022, D.R. Repertorio n. 220/2023, Prot n. 49026 del 17 febbraio 2023 e D.R. Repertorio n. 957/2024, Prot n. 121981 del 16 maggio 2024.

Fatto l'appello risultano:

Prof.ssa Cristiana Fioravanti – presente

Dott.ssa Ilaria Adamo – presente

Prof. Giuseppe Crescenzo – presente

Dott.ssa Maria Letizia Melina – presente

Prof. Bruno Moncharmont – presente

Sig.ra Rebecca Ruggerini – presente in qualità di uditrice

Partecipano alla riunione, inoltre, la dott.ssa Monica Campana, Responsabile della Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di Coordinamento, con funzioni di segretaria verbalizzante e la dott.ssa Sonia Gherardi, Responsabile dell'Ufficio Supporto a Valutazione e Qualità.

Constatato che il numero dei presenti è sufficiente per la validità dell'adunanza, la Coordinatrice dichiara aperta la seduta e dà inizio alla discussione degli oggetti contemplati all'ordine del giorno:

- 1) *Comunicazioni*
- 2) *Parere in merito all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*
- 3) *Presentazione della Relazione annuale e della Relazione al bilancio 2023*
- 4) *Parere preventivo su CdS di nuova istituzione – a.a. 2024/2025*
- 5) *Varie ed eventuali*

O M I S S I S

Sul 2° oggetto – Parere in merito all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

La Coordinatrice ricorda che ai sensi dell'articolo 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance. Ricorda altresì che lo scorso 12 novembre l'Amministrazione ha fatto pervenire il documento di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui i componenti del Nucleo hanno potuto prendere visione.

Il Nucleo procede ad attenta lettura del documento proposto dall'Amministrazione e rileva che le modifiche apportate rispetto alla versione attualmente in vigore da una lato confermano l'impianto dell'anno precedente e dall'altro inseriscono una sezione sperimentale relativa alla valutazione bottom-up e peer to peer in attuazione delle previsioni della Direttiva del Ministro della Pubblica amministrazione Zangrillo “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale” del 28 novembre 2023, la quale indica come necessario che i Sistemi di Misurazione e Valutazione della Performance procedano nell'ottica del superamento graduale della semplice valutazione gerarchica e unidirezionale, a vantaggio di sistemi in cui la valutazione sia frutto del contributo di una pluralità di soggetti, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante, per giungere ad una valutazione a 360°. Il Nucleo, all'unanimità, esprime parere positivo alle modifiche proposte, subordinatamente alla presa in carico delle seguenti osservazioni, limitate alla sezione sperimentale introdotta:

- relativamente alla valutazione bottom up del Direttore Generale e *peer to peer* dei Dirigenti, si invita l'Ateneo ad un'attenta riflessione sulle possibili ricadute di una valutazione effettuata da un numero molto esiguo di soggetti e di considerare l'opportunità di un ampliamento della platea delle persone chiamate a dare la propria valutazione;
- relativamente alle competenze degli EP oggetto di valutazione *peer to peer* si ritiene che le competenze selezionate non siano completamente rappresentative per la mancanza di

Verbale n. 14 – Seduta del 19 novembre 2024

elementi oggettivi tra *peer* che consentano di effettuare la valutazione. Vista la scheda dei comportamenti una valida alternativa potrebbe essere rappresentata da:

- Capacità relazionale: si integra positivamente con i colleghi anche delle altre strutture, nell'intento di risolvere i problemi.
 - Lavoro in team: condivide con i colleghi informazioni, competenze, proposte e piani di lavoro per raggiungere gli obiettivi del gruppo.
- La scala di valutazione proposta potrebbe generare difficoltà valutative e applicative e si invita l'Ateneo ad una riflessione ai fini di una possibile riformulazione. A tal proposito si segnala inoltre l'opportunità di riflettere sull'inserimento di un fattore che tenga in considerazione il livello/la frequenza di interazione tra i soggetti valutati.

Il presente punto viene approvato seduta stante ed il relativo estratto sarà trasmesso all'Ufficio Performance e sviluppo organizzativo per il proseguimento dell'iter.

O M I S S I S

Null'altro essendovi da deliberare, alle ore 13.00 il Nucleo ha considerato conclusi i propri lavori.

La Segretaria
(dott.ssa Monica Campana)
Firmato digitalmente

La Coordinatrice
(prof.ssa Cristiana Fioravanti)
Firmato digitalmente

Estratto del verbale del Nucleo di Valutazione di Ateneo – seduta del 19 novembre 2024 di Repertorio n. 14/2024 Prot n. 312979 del 26/11/2024.

La presente copia di pagine 3 (tre) è conforme all'originale.

Ferrara, 26 novembre 2024

**LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO
SUPPORTO A VALUTAZIONE E QUALITA'**

*Sonia Gherardi
Firmato digitalmente*