



## ESTRATTO NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO

SEDUTA DEL 22 GENNAIO 2024

VERBALE N. 1

Alle ore undici del giorno 22 del mese di gennaio dell'anno duemilaventiquattro, si è riunito, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi del Sannio, regolarmente convocato da remoto, con avviso del 16 gennaio 2024, per discutere e deliberare sui seguenti punti all'ordine del giorno:

1. **Offerta Formativa a.a. 2024/2025: parere sulla proposta di istituzione del nuovo Corso di Studio in "Scienze Motorie per lo Sport e la Salute" – Classe delle Lauree L-22 "Scienze delle Attività Motorie e Sportive" e modifiche ordinamentali dei Corsi di Studio;**
2. **Parere sull'aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" – anno 2024;**
3. **Validazione del dato relativo agli "Spazi (Mq) destinati ad attività di ricerca" al 31 dicembre 2023, ai fini dell'inserimento dello stesso nella banca dati CINECA "Edilizia universitaria" per il calcolo dell'indicatore B\_c, nell'ambito degli indicatori soggetti a monitoraggio per la realizzazione della Programmazione Triennale 2021-2023 (PRO3).**

Si procede alla verifica dei presenti.

<b>Risultano:</b>	<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>	<b>Assenti Giustificati</b>
<b>Coordinatore</b>			
Professore Roberto <b>JANNELLI</b>	[X]	[...]	[...]
<b>Componenti</b>			
Professoressa Maria Teresa <b>CUOMO</b>	[X]	[...]	[...]
Professore Giovanni <b>BETTA</b>	[X]	[...]	[...]
Dottore Bernardo Maria <b>IANNETTONE</b>	[X]	[...]	[...]
<b>Rappresentante del PTA in Senato Accademico</b>			
Dottore Fabio <b>CORSALE</b>	[X]	[...]	[...]
<b>Rappresentante degli Studenti</b>			
Signora Alessandra Maria <b>FIORENZA</b>	[...]	[X]	[...]
<b>PTA in servizio presso l'U.O. "Qualità e Valutazione"</b>			
Signora Daniela <b>CARBONELLI</b>	[X]	[...]	[...]

Le funzioni di Presidente vengono svolte dal Coordinatore del Nucleo di Valutazione, Professore Roberto JANNELLI.

Le funzioni di Segretario Verbalizzante vengono svolte dalla Signora Daniela CARBONELLI in servizio presso l'Unità Organizzativa Qualità e Valutazione.

Il Coordinatore, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

## OMISSIS

**2. Parere sull'aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" – anno 2024.**

Il Nucleo di Valutazione esamina il documento di aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" – anno 2024, trasmesso dal Direttore Generale in data 17 gennaio 2024, protocollo n. 1412.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance illustra i principi e le modalità di attuazione e di gestione del ciclo integrato della *performance*, ossia dei suoi processi di pianificazione, monitoraggio e valutazione dei risultati.

In coerenza con l'attuale processo di riforma della pubblica amministrazione, che richiama fortemente i concetti di elaborazione e tutela del valore pubblico, il presente documento sviluppa una visione



### **Nucleo di Valutazione di Ateneo**

**Verbale n.1/2024**

integrata del contributo dell'azione amministrativa alla realizzazione delle missioni istituzionali dell'Ateneo nonché alla gestione delle risorse e dei servizi erogati.

Nell'ottica di un progressivo miglioramento metodologico e, altresì, in ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. 150/2009, che prevede un aggiornamento annuale obbligatorio del Sistema, il presente documento rappresenta l'aggiornamento, relativo all'anno 2024, dei precedenti documenti, recependo le considerazioni formulate dal Nucleo di Valutazione.

Avendo a riferimento il SMVP, l'Ateneo pianifica, misura e valuta, annualmente, la performance organizzativa ed individuale, allo scopo di assicurare trasparenza verso gli stakeholders interni ed esterni, di migliorare la qualità dei servizi offerti e di favorire la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito.

I principali provvedimenti di riferimento sono, di seguito, riportati:

- D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 113 del 6 agosto 2021 *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle PA funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* che prevede all'art. 6 l'adozione del Piano integrato di attività e di organizzazione, avente la finalità di semplificazione della pluralità di adempimenti pianificatori previsti dalla normativa vigente;
- D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*;
- D.M. 30 giugno 2022, n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*;
- riorganizzazione dell'Amministrazione centrale, disposta con D.D.G. n. 189 del 1.8.2022, a decorrere dal 1.9.2022;
- Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 11.10.2022 *"Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80"*;
- Linee guida ANVUR per il sistema di assicurazione della qualità negli Atenei, approvate con Delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR n. 26 del 13 febbraio 2023;
- Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023.

Il presente documento è finalizzato a:

- definire le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di pianificazione strategica;
- definire le modalità di misurazione relative al conseguimento degli obiettivi;
- definire una gestione più efficace sia delle risorse che dei processi organizzativi;
- definire le modalità di promozione dei processi di miglioramento dei servizi resi dall'Ateneo.

Il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, per le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti (escluse le scuole), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno, ha durata triennale e definisce gli strumenti e le fasi *"...per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione"*. Il quadro normativo di riferimento è stato completato, ed è diventato operativo, con l'emanazione del regolamento attuativo (decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81). Il PIAO sostituisce il Piano della Performance ed è inteso come strumento di rafforzamento della capacità amministrativa degli enti pubblici.

Si osserva che, in continuità con l'anno precedente, il documento contiene il raccordo tra pianificazione operativa e "budget" 2024. Tale raccordo, tra l'altro, è già presente in uno degli allegati alla Nota illustrativa al Bilancio unico d'ateneo di previsione annuale autorizzatorio per l'esercizio 2024 (approvato



### **Nucleo di Valutazione di Ateneo**

**Verbale n.1/2024**

dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2023) intitolato *"Gestione integrata del ciclo della performance e del bilancio (2024)"*. Si prende atto, pertanto, che i due processi (performance e la pianificazione finanziaria) convergono sul piano temporale e sono pienamente integrati, esplicitando adeguatamente sia il legame tra la performance e la pianificazione finanziaria, cioè la relazione tra obiettivi e risorse necessarie per la loro realizzazione, sia la metodologia seguita. Nel SMVP 2024 si legge: *"...Tenuto conto anche di quanto stabilito dalle "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane" emanate dall'ANVUR nel gennaio del 2019, l'Università degli Studi del Sannio nel processo di budgeting 2024-2026, che ha preso inizio con l'emanazione della Circolare del 31 luglio 2023, n. 12, ha fornito indicazioni operative ai Responsabili dei Settori, i quali "...nell'ambito dei principi programmatici fissati dal Titolo III del "Regolamento di ateneo per l'amministrazione, la finanza, la contabilità e il controllo di gestione" e, in particolare, dall'articolo 21, dovranno, inoltre, formulare le predette previsioni anche tenendo conto degli Obiettivi Organizzativi assegnati ai Settori per l'anno 2024 (Allegato A) contenuti nel "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025" (approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 gennaio 2023) che, tra l'altro, sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali e, non ultima, della programmazione economico-finanziaria..."*.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024 si presenta in continuità rispetto al precedente ciclo, confermando di fatto la metodologia di assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa ai Responsabili di Settore nonché l'assegnazione di obiettivi individuali al personale di categoria D e C titolare di posizione organizzativa.

Il NdV formula la seguente osservazione:

- procedere nel miglioramento del sistema di contabilità analitica al fine di meglio apprezzare le performance a livello di Settori dell'amministrazione.

Il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo sull'aggiornamento del *"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance"* - anno 2024, ai fini della sua adozione secondo quanto indicato nel D.lgs. 74/2017.

### **OMISSIS**

Esauriti i punti all'ordine del giorno, il Coordinatore dichiara chiusa la riunione alle ore undici e cinquanta minuti primi.

Redatto, letto e approvato seduta stante.

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
(DANIELA CARBONELLI)**

(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa del  
firmatario, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n.  
39/1993)

**IL COORDINATORE  
(PROFESSORE ROBERTO JANNELLI)**

(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa del  
firmatario, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n.  
39/1993)