



Brescia, 22/01/2024

Alla Direttrice Generale f.f.

e, p.c.

Al Magnifico Rettore

Alla Responsabile della U.O.C. Controllo di gestione e performance

Oggetto: Parere vincolante sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2024, ai sensi dell'art. 7, comma 1, D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

Con la presente si informa che il Nucleo di Valutazione si è riunito in data 19/01/2024 e al punto 3 dell'o.d.g. ha preso in esame il punto in oggetto. Si riporta di seguito il parere del Nucleo.

Partecipano:

- Prof. Federico Cinquepalmi – Presidente, Ordinario di Produzione Edilizia/Project management - Sapienza Università di Roma;
- Prof.ssa Annalisa Pola, Ordinaria di Metallurgia – Università degli Studi di Brescia;
- Dott.ssa Serena Pelamatti, Rappresentante degli/delle studenti – Università degli Studi di Brescia;
- Dott.ssa Maria Teresa Polverino, Magistrato della Corte dei conti – Presidente della Sezione regionale di controllo per la Liguria (in collegamento Teams);
- Prof. Massimo Castagnaro, Ordinario di Patologia Generale e Anatomia Patologica Veterinaria – Università degli Studi di Padova (in collegamento Teams).

L'SMVP 2024 è stato trasmesso con nota prot. 12859 del 17/01/2024 dalla Direttrice Generale f.f. per richiedere al Nucleo di esprimere il parere vincolante sul Sistema. Il documento verrà approvato nella seduta del CdA del 23 gennaio.

La Direttrice Generale f.f. Dott.ssa Monica Bonfardini e la Responsabile della U.O.C. Controllo di gestione e performance Dott.ssa Simona Annoni partecipano al punto in oggetto ed illustrano la struttura del SMVP.

Il Sistema è stato aggiornato rispetto al 2023 con riferimento ai seguenti aspetti:

- Recepimento di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. 24 febbraio 2023 n.13, convertito dalla Legge 21 aprile 2023 n.41, per quanto riguarda l'introduzione per i "dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento". Per il/la Direttore/trice Generale e per i/le dirigenti è stata quindi introdotta una nuova voce di valutazione in merito al "grado di raggiungimento obiettivo rispetto dei tempi di pagamento" con peso 30%. Il peso delle restanti componenti è stato rimodulato, conferendo il 50% del peso alla componente "grado di raggiungimento degli obiettivi" e il restante 20% alla "valutazione delle competenze comportamentali".
- Per gli obiettivi del/della Direttore/trice Generale e del Sistema Bibliotecario di Ateneo sono state previste delle pesature diverse sui diversi obiettivi (in precedenza tutti gli obiettivi avevano il



medesimo peso). Si prevede di estendere questo meccanismo per il prossimo anno anche ad altri uffici.

- Formalizzazione della possibilità, fino ad ora attuata in via eccezionale, di assegnare obiettivi specifici alle strutture in staff alla figura responsabile di un Settore o Servizio (c.d. U.A.F.S. Unità Addetti Funzioni Specialistiche), che in precedenza senza questo correttivo avrebbero ereditato il conseguimento degli obiettivi del/della responsabile della struttura superiore.
- Introduzione anche per i/le Dirigenti della possibilità di accedere alla valutazione di seconda istanza con le stesse modalità riconosciute al rimanente PTA.

Gli Atenei sono in attesa di una nota interpretativa della norma da parte del CODAU, a beneficio di tutti gli Atenei, che potrebbe portare a confermare o modificare la scelta effettuata da questa Direzione in merito agli obiettivi di pagamento delle fatture commerciali.

Nell'allegato 3 è presente un refuso sulle percentuali di performance dei/delle dirigenti che è già stato corretto nella versione a disposizione del CdA.

Dopo breve discussione, il Nucleo prende atto delle modifiche apportate, anche in recepimento delle recenti novità normative e di quanto suggerito anche dal Nucleo nella Relazione annuale 2023 in merito ai correttivi per il personale appartenente a U.A.F.S.

Tutto ciò considerato, il Nucleo di Valutazione all'unanimità esprime **parere positivo** all'adozione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" 2024.

La U.O.C. Qualità, Statistiche e Reporting è gentilmente pregata di restare a disposizione per eventuali chiarimenti in merito alla presente comunicazione.

Il Presidente
Prof. Federico Cinquepalmi
(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i)