



**Scheda valutazione Dirigente di livello NON generale**

Anno: \_\_\_\_\_  
 Dipartimento: \_\_\_\_\_  
 Direzione generale: \_\_\_\_\_  
 Ufficio: \_\_\_\_\_  
 Dirigente: \_\_\_\_\_

Risorse disponibili			
Umane (a)	Finanziarie	Materiali	a) elencare le risorse per livello o classe di appartenenza

Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso	
Punteggio	TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 10)

Sez. 2 - Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, anche con riferimento a eventuali obiettivi individuali assegnati								
Obiettivi operativi (a)*	Peso obiettivi (b)*		Indicatori*	Peso indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento target	Valutazione	Punteggio
es: ob. operativi 1	(b1)	(b2)						
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)								
es: ob. operativi 2								
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)								
<b>Totale</b>	<b>max (100)</b>	<b>max (60)</b>						
<b>TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO PER I RISULTATI RAGGIUNTI (max punti 60)</b>								
(a) inserire la descrizione degli obiettivi assegnati come da Piano Performance; (b) inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo: b1) il peso è quello risultante dal Piano della performance, su base 100; b2) il peso è calcolato su base 60; * inserire le informazioni richieste come risultanti dal Piano della performance								

Sez. 3 Comportamenti professionali e organizzativi (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui all'allegato al SMVP 2021)			
		Punteggio	
		basso	alto

1. Orientamento al risultato e organizzazione (max 6)			
2. Problem solving e innovazione (max 6)			
3. Management, programmazione e controllo (max 6)			
4. Relazioni e integrazione dell'organizzazione (max 6)			
5. Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori (max 6)			
<b>TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 30)</b>			

<b>TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max punti 100)</b>			
---	--	--	--

**Firma valutatore**

**Firma valutato**