



Il Ministro dell'università e della ricerca

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla l. 5 marzo 2020, n. 12, e, in particolare:
- l’art. 1 che istituisce il Ministero dell’istruzione e il Ministero dell’università e della ricerca, con conseguente soppressione del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca;
- l’art. 4, co. 5, ai sensi del quale “Nelle more dell’entrata in vigore dei regolamenti di organizzazione, l’Organismo indipendente di valutazione di cui al regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca opera per il Ministero dell’istruzione e per il Ministero dell’università e della ricerca”;

VISTO il d.lgs. 30 luglio 1999, n. 300, recante “Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’art. 11 della l. 15 marzo 1997, n. 59”, come da ultimo modificato dal predetto d.l. n. 1 del 2020, e in particolare gli artt. 2, co. 1, n. 12), 51-bis, 51-ter e 51-quater, concernenti l’istituzione del Ministero dell’università e della ricerca, “*al quale sono attribuite le funzioni e i compiti spettanti allo Stato in materia di istruzione universitaria, di ricerca scientifica, tecnologica e artistica e di alta formazione artistica musicale e coreutica*”, nonché la determinazione delle aree funzionali e l’ordinamento del Ministero;

VISTO il decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca del 28 settembre 2018 (prot. n. 632), recante costituzione dell’Organismo indipendente di valutazione del soppresso Miur;

VISTO il d.P.R. 10 gennaio 2020, con il quale il prof. Gaetano Manfredi è stato nominato Ministro dell’università e della ricerca;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, e in particolare:

- gli artt. 2 e ss. del titolo II, in virtù dei quali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della *performance*, articolato nelle fasi della definizione e assegnazione degli obiettivi, del collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse, del monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi, della misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nonché della rendicontazione finale dei risultati sia all’interno che all’esterno dell’amministrazione;

- l’art. 7, che prevede l’adozione da parte delle amministrazioni pubbliche con apposito provvedimento, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, di un Sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, finalizzato a migliorare la qualità dei servizi, la crescita delle competenze professionali nonché la trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni”, e in particolare l’art. 3, co. 1, che attribuisce al Dipartimento della funzione pubblica le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della *performance*, avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione tecnica per la *performance* di cui all’art. 4 del d.P.R. n. 105/2016 cit.;

VISTE le Linee guida nn. 1/2017, 2/2017 e 3/2018 adottate dal Dipartimento della funzione pubblica per fornire alle pubbliche amministrazioni indicazioni metodologiche, rispettivamente, per la predisposizione del Piano della *performance*, per l’adozione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* e sulla relazione della *performance*, alla luce delle innovazioni introdotte dal d. lgs. n. 74/2017 cit.;



Il Ministro dell'università e della ricerca

VISTE altresì le Linee guida nn. 4 e 5/2019 adottate dallo stesso Dipartimento in materia, rispettivamente, di valutazione partecipativa e di misurazione e valutazione della *performance* individuale;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del soppresso Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca adottato con d.m. 30 gennaio 2019;

CONSIDERATO che il predetto Sistema costituisce un valido riferimento per l'adozione dell'analogo Sistema per il Ministero dell'università e della ricerca, fatti salvi i necessari adeguamenti all'assetto organizzativo delineato dal d.l. n. 1/2020 citato e alle sopravvenute Linee guida nn. 4 e 5/2019 citate;

RITENUTO di adottare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero dell'università e della ricerca, informato ai medesimi criteri generali del richiamato SMVP del Miur;

CONSIDERATO che sono state effettuate le consultazioni con le Organizzazioni sindacali del personale dirigente e non dirigente del soppresso Miur sui criteri generali del nuovo Sistema;

VISTO il parere favorevole espresso dall'Organismo indipendente di valutazione in data 6 luglio 2020, trasmesso con nota prot. n. 99 del 6 luglio 2020, ai sensi dell'art. 7, co. 1, d.lgs. n. 150/09;

DECRETA

Art. 1

1. È adottato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del Ministero dell'università e della ricerca, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante.

Il presente decreto sarà inviato agli Organi di controllo.

IL MINISTRO
Prof. Gaetano Manfredi