



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENE

Deliberazione n. 1 del 27 gennaio 2021

Componenti		Presente	Assente giustificato	Assente
<i>Coordinatore</i>	Prof. Carlo Ennio Michele PUCILLO	X		
<i>Componenti</i>	Prof. Diego BEGALLI	X		
	Prof.ssa Linda BOREAN	X		
	Prof. Ciriaco Andrea D'ANGELO	X		
	Prof. Roberto GRANDINETTI	X		
	Sig. Enrico STEFANEL	X		
	Dr. Aldo TOMMASIN	X		

Il prof. Pucillo, nell'introdurre il punto 3. *Parere vincolante inerente all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance ex art. 7, co. 1 del D.Lgs. n 150/2009 e ss.mm.ii.* dell'Ordine del giorno, ricorda ai presenti che in base al dettato del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che ha apportato modifiche al D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, dando attuazione a quanto previsto dall'art. 17, co. 1, lett. r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. "riforma Madia"), il Nucleo di Valutazione, nelle sue funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), deve esprimere il proprio parere vincolante in merito all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (SMVP) che l'Università degli Studi di Udine intende adottare.

Il Coordinatore prosegue, quindi, col presentare gli aggiornamenti del SMVP.

Il "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMVP)" per l'anno 2021, sottoposto al parere del Nucleo, conferma per la maggior parte l'impianto e l'articolazione del sistema e di misurazione del ciclo annuale della performance dei precedenti anni, in particolare 2019 e 2020.

La novità più rilevante introdotta nel sistema per il 2021 è relativa al recepimento delle "Linee Guida sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance", emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel dicembre 2020. Questo in linea con quanto previsto dal DL n. 34/2020, convertito con Legge n. 77/2020 e la Direttiva n. 3/2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri, con la quale sono dati indirizzi per l'adeguamento del SMVP, ai fini della misurazione e valutazione dell'impatto sull'azione amministrativa e sulla qualità dei servizi erogati dalle misure organizzative adottate nell'ambito del cosiddetto smart-working o lavoro agile.



Università degli Studi di Udine

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENEО

Come per i precedenti anni l'indicazione puntuale degli obiettivi e dei relativi pesi sia per quanto riguarda la performance organizzativa, che la performance individuale è rinviata al Piano integrato della performance per il triennio 2021-2023. Nel predetto Piano integrato saranno, anche, previsti ed articolati gli obiettivi di trasparenza e anticorruzione, che per l'anno 2021 devono essere adottati entro il 31 marzo come da indicazione dell'ANAC. Sempre al Piano integrato sono rinviate le misure organizzative adottate nell'ambito del POLA, sia con riferimento alle azioni per la sua implementazione presso l'ateneo, sia per l'adozione degli indicatori di performance per la misurazione e valutazione delle attività svolte in tale modalità.

Il parere del Nucleo è positivo.

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE
F.to Prof.ssa Linda BOREAN

IL COORDINATORE DEL NUCLEO DI
VALUTAZIONE
F.to Prof. Carlo Ennio Michele PUCILLO