

Scheda valutazione Dirigente con funzioni tecniche ed ispettive
ANNO _____

Dipartimento:
 Direzione Generale:
 Ufficio:
 Dirigente:

Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso

Punteggio

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 10)

Sez.1 - Obiettivi

Obiettivi (a)*	Peso obiettivi (b)*	Indicatori *	Peso indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento target	Valutazione	Punteggio
es: Ob. 1							
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)							
es. Ob. 2							
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)							
Totale	(max 60)						
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 (max 60)							
(a) inserire, a cura del valutatore sentito il valutato, la descrizione degli obiettivi assegnati; (b) inserire, a cura del valutatore sentito il valutato, il peso assegnato a ciascun obiettivo, su base 60; * Inserire le informazioni richieste a cura del valutatore, sentito il valutato							

Sez. 3 Comportamenti professionali e organizzativi (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui all'allegato al SMVP 2019)

	Punteggio		
	basso	medio	alto
1. Efficacia delle attività ispettive e di supporto ai processi di riforma e innovazione (max 6)			
2. Problem solving (max 6)			
3. Management (max 6)			
4. Relazioni interne ed esterne (max 6)			
5. Capacità di valutazione imparziale ed autonomia nel processo valutativo (max 6)			
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 30)			

Firma valutatore

Firma valutato