

Scheda valutazione Dirigente di livello NON generale
ANNO _____

Dipartimento:
 Direzione Generale:
 Ufficio:
 Dirigente:

Risorse disponibili

Umane (a)	Finanziarie	Materiali	a) elencare le risorse per livello o classe di appartenenza
------------------	--------------------	------------------	---

Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso

Punteggio	
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 10)	

Sez. 2 - Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, anche con riferimento a eventuali obiettivi individuali assegnati

Obiettivi operativi (a)*	Peso obiettivi (b)*		Indicatori*	Peso indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento target	Valutazione	Punteggio
es: ob. operativi 1	(b1)	(b2)						
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)								
es: ob. operativi 2								
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)								
Totale	max (100)	max (60)						
TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO PER I RISULTATI RAGGIUNTI (max punti 60)								

(a) inserire la descrizione degli obiettivi assegnati come da Piano Performance;
 (b) inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo: b1) il peso è quello risultante dal Piano della performance, su base 100; b2) il peso è calcolato su base 60;
 * inserire le informazioni richieste come risultanti dal Piano della performance

Sez. 3 Comportamenti professionali e organizzativi (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui all'allegato al SMVP 2019)

	Punteggio		
	basso	medio	alto
1. Orientamento al risultato e organizzazione (max 6)			
2. Problem solving e innovazione (max 6)			
3. Management, programmazione e controllo (max 6)			
4. Relazioni e integrazione dell'organizzazione (max 6)			
5. Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori (max 6)			

TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 30)	
--	--

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max punti 100)	
--	--

Firma valutatore

Firma valutato