

Scheda valutazione Dirigente di livello generale ANNO _____	Dipartimento:
	Direzione Generale:
	Direttore Generale:
	Durata incarico:

Risorse disponibili			
Umane (a)	Finanziarie	Materiali	a) elencare le risorse per livello o classe di appartenenza

Sez. 1 - Performance dell'Amministrazione nel suo complesso	
Punteggio	
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 1 (max punti 20)	

Sez. 2 - Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, anche con riferimento a eventuali obiettivi individuali assegnati								
Obiettivi annuali (a)*	Peso obiettivi (b)*		Indicatori*	Peso indicatori*	Target*	Proposta di misurazione del raggiungimento target	Valutazione	Punteggio
es: ob. annuale 1	(b1)	(b2)						
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)								
es: ob. annuale 2								
Descrizione sintetica delle attività svolte, al fine di illustrare i risultati della gestione amministrativa e le motivazioni dell'eventuale mancato o parziale conseguimento dell'obiettivo assegnato (max 1000 caratteri, spazi inclusi)								
Totale	max (100)	max (50)						
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 2 (max punti 50)								
<p>(a) inserire la descrizione degli obiettivi assegnati alla Direzione Generale e gli eventuali obiettivi individuali come da Piano Performance</p> <p>(b) inserire il peso assegnato a ciascun obiettivo: b1) il peso è quello risultante da Piano della performance, su base 100; b2) il peso è calcolato su base 50</p> <p>* inserire le informazioni richieste come risultanti dal Piano della performance</p>								

Sez. 3 Comportamenti professionali e organizzativi (assegnare il punteggio per ciascuna categoria di comportamento sulla base dei descrittori di cui all'allegato al SMVP 2019)			
	Punteggio		
	basso	medio	alto
1. Visione strategica e orientamento ai risultati (max 6)			
2. Management e leadership professionale (max 6)			
3. Problem solving (max 6)			
4. Relazioni interne ed esterne (max 6)			
5. Capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori (max 6)			
TOTALE PUNTEGGIO SEZ. 3 (max punti 30)			

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max punti 100)

Firma valutatore

Firma valutato