



Adunanza del 29 gennaio 2020

Il giorno 29 gennaio 2020, alle ore 16.30, si riunisce il Nucleo di valutazione dell'Università di Catania presso i locali dell'Ufficio del Nucleo di valutazione, Direzione Generale, di Piazza Università 2. Presiede il prof. Salvatore Barbagallo.

Il Presidente, rilevato che il Nucleo è stato regolarmente convocato, prende atto che in seconda convocazione sono presenti i proff. Angela Stefania Bergantino, Calogero Guccio, Romana Frattini, Giancarlo Vecchi e Riccardo Vigneri e il sig. Damien Bonaccorsi e la dott.ssa Roberta Pernaci; il prof. Giancarlo Maccarini partecipa alla riunione dalla sua sede istituzionale.

Su invito del Presidente, è presente la dott.ssa Francesca Verzi, coordinatrice dell'Ufficio del Nucleo.

Il Presidente, verificata la presenza del numero legale, invita la prof.ssa Romana Frattini a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante e dà inizio alla riunione.

Il Presidente avvia la trattazione dell'argomento iscritto all'O.d.G.:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione del verbale della riunione del 27.11.2019;
3. Calendario annuale e Piano delle audizioni 2020;
4. Performance: proposta di modifica del SMVP adottato con D.R. n. 2385 del 20.6.2018 – richiesta parere;
5. Contratti di insegnamento (art. 23, comma 1 L. 240/2010).

1.OdG aggiunto: Programmazione Triennale 2019-2021: validazione indicatori (DD 2503/19).

OMISSIS

4. Performance: proposta di modifica del SMVP adottato con D.R. n. 2385 del 20.6.2018 – richiesta parere

Il Presidente comunica che lo scorso 14 gennaio il Direttore Generale ha trasmesso la nota prot. n. 5576 con la quale informa questo Nucleo che per il 2020 non propone modifiche del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance riguardante l'anno 2019, che peraltro replicava senza modificazioni quello in vigore per l'anno 2018.

Il principale motivo a sostegno di questa soluzione sottolinea che a partire dal giugno 2019 l'Ateneo ha dovuto procedere ad una imprevista elezione degli organismi di vertice, a seguito delle dimissioni del Rettore e di diversi direttori di dipartimento, conseguenti alla nota vicenda giudiziaria; inoltre, nei mesi successivi ha rassegnato le proprie dimissioni il Direttore Generale, spostatosi in altra sede universitaria. Il nuovo Rettore è stato nominato il 19 settembre 2019, mentre il nuovo Direttore Generale ha preso servizio il 1° gennaio 2020; inoltre, si è completato l'assetto della governance con la nomina dei delegati del Rettore e l'elezione dei direttori di dipartimento.

In un contesto come quello descritto, il nuovo vertice dell'Ateneo non ha avuto il tempo né per delineare e condividere con la comunità accademica gli obiettivi strategici del proprio mandato né per declinare gli stessi in funzione dell'elaborazione del nuovo SMVP e pianificare l'attività della struttura tecnico-amministrativa.

Nella stessa nota, il Direttore Generale propone di avviare l'aggiornamento del SMVP per il 2021, così da tenere in considerazione, oltre alle proposte già avanzate dal Nucleo di valutazione con riguardo al modello attualmente in vigore, anche le indicazioni fornite da Anvur e dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

La Segretaria
(prof.ssa Romana Frattini)

1

Il Presidente
(prof. Salvatore Barbagallo)



In particolare, il Direttore Generale elenca una serie di punti che dovranno essere presi in considerazione per l'aggiornamento del modello di SMVP, che qui si sintetizzano:

- coinvolgimento dei principali attori ai fini dell'integrazione della programmazione, con riferimento anche a quella economico-finanziaria;
- estensione della pianificazione e valutazione della performance ai dipartimenti;
- estensione della pianificazione e valutazione della performance per il personale delle categorie B-C-D;
- chiara distinzione tra obiettivi organizzativi e obiettivi individuali, e definizione dei criteri di valutazione della performance organizzativa;
- consolidamento dell'utilizzo dei risultati di *customer satisfaction* nel sistema di valutazione della performance;
- sviluppo di un cruscotto di indicatori a supporto della valutazione della performance organizzativa di Ateneo, dei dipartimenti e dell'amministrazione.

Il Presidente chiede ai componenti di esprimersi in merito.

Il Nucleo, tenuto conto dello specifico contesto che ha caratterizzato gran parte del 2019 e del fatto che solo di recente si è completata l'elezione o nomina delle varie posizioni di vertice dell'Ateneo, ritiene di poter esprimere all'unanimità il proprio assenso al mantenimento dell'attuale SMVP, considerando che il modello a valere per il 2019 contiene gli elementi di base per assicurare la gestione del ciclo della performance.

Tuttavia, il Nucleo – orientato a mantenere un costante monitoraggio sulla funzionalità e sull'efficacia del ciclo della performance – ritiene necessario raccomandare al Direttore Generale una particolare attenzione ai seguenti aspetti:

- il rapido avvio del processo di elaborazione del Piano integrato della performance, in modo tale da permettere al settore tecnico-amministrativo di avere formalizzati gli obiettivi e i target di riferimento per la propria attività, compreso un congruo periodo di tempo per poterli perseguire; in tal modo si eviteranno, inoltre, criticità per la successiva fase di valutazione;
- l'esplicitazione, per quanto possibile in questo frangente, delle modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- l'aggiornamento, nel documento di programmazione, delle attività di riorganizzazione del settore tecnico-amministrativo;
- la formulazione, possibilmente prima del dicembre 2020, del nuovo modello di SMVP, tenendo conto delle recenti linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica e degli indirizzi di Anvur e delle osservazioni già più volte sottolineate dal Nucleo di valutazione.

OMISSIS

Non avendo ulteriori argomenti da trattare, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 18,00.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Copia conforme all'originale
Il Presidente del Nucleo di valutazione
Prof. Salvatore Barbagallo