



servizio di staff del direttore e degli affari istituzionali
t. +39 041 257 1751
da-ai@iuav.it

Venezia, 15 dicembre 2017
prot n. 27137
Tit. II cl. 11

Al rettore Iuav, prof. Alberto Ferlenga
Al direttore generale, dott. Alberto Domenicali
Ai componenti del consiglio di amministrazione

Oggetto: parere del Nucleo di Valutazione sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Iuav (SMVP)

Il Nucleo di Valutazione ha apprezzato l'interlocuzione che si è data con la direzione generale nel processo di messa a punto del documento SMVP, di cui richiama i passaggi:

- il 20 ottobre gli elementi essenziali della proposta di modifica del SMVP sono stati illustrati al referente del Nucleo per la performance, Federico Raos
- il 27 ottobre la direzione generale ha inviato la proposta di modifica del SMVP sulla quale sono stati espressi suggerimenti discussi dal Nucleo il 14 novembre
- l'11 dicembre, la direzione ha inviato il complessivo documento sul SMVP nella sua forma definitiva
- il 14 dicembre il Direttore Generale e i dott. Pietro Marigonda e Monica Gallina hanno illustrato i principali criteri e le linee del documento;

Il NdV:

- condivide l'articolazione e la tempistica espressi nel documento, ovvero l'introduzione a inizio 2018 del nuovo sistema, aspetto quest'ultimo che aumenta trasparenza e condivisione interna all'intero processo.
- invita a proseguire il percorso intrapreso anche in termini di semplificazione e chiarezza, in linea con le indicazioni più volte espresse da ANVUR.
- ritiene corretta l'integrazione, discussa nella presentazione del 14 dicembre, del Ciclo di gestione della performance (alla pag. 16 del documento), subordinando la liquidazione dei compensi accessori alla approvazione della Relazione sulla performance.

I suggerimenti che il NdV formula riguardano due aspetti:

- integrare il documento sul SMVP dedicando un paragrafo specifico al processo di valutazione del Direttore Generale. Valutando la possibilità di riservare alla sfera dei comportamenti attesi ed agiti dal Direttore Generale una quota percentuale del 20% della valutazione. La proposta di valutazione spetta al Rettore che la sottopone al Consiglio di Amministrazione;
- utilizzare il prossimo anno per valutare la possibilità di uniformare, in un'ottica di semplificazione, il metodo di attribuzione (lineare o "a range") delle indennità di risultato tra il personale.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, esprime parere positivo.

La presidente del Nucleo di Valutazione

Cristina Bianchetti