

SCHEMA OBIETTIVI/RISULTATI

AREA:

ANNO DI RIFERIMENTO:

DIRIGENTE:

DATA COMUNICAZIONE: _____

OBIETTIVI OPERATIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA <small>(Descrizione analitica attività/obiettivo)</small>	INDICATORE PREVISTO	RISORSE UMANE IMPIEGATE	COSTI DIRETTI (compreso personale interno ed esterno)	Peso	LIVELLO PERFORMANCE			MISURAZIONE DEL RISULTATO CONSEGUITO
					OTTIMO = 1,0	BUONO = 0,60	SUFFICIENTE = 0,4	
Somma Pesi Assegnati					Somma Pesi Conseguiti			

SCHEMA OBIETTIVI/RISULTATI

AREA:
ANNO DI RIFERIMENTO:

DIRIGENTE:
DATA COMUNICAZIONE: _____

OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI (Descrizione analitica attività/obiettivo)	INDICATORE PREVISTO	RISORSE UMANE IMPIEGATE	COSTI DIRETTI (compreso personale interno ed esterno)	Peso	LIVELLO PERFORMANCE			MISURAZIONE DEL RISULTATO CONSEGUITO
					OTTIMO = 1,0	BUONO = 0,80	SUFFICIENTE = 0,6	
Somma Pesi Assegnati					Somma Pesi Conseguiti			