

## ALLEGATO 9- Scheda di valutazione intermedia e finale del personale impegnato in attività di laboratorio tecnico-scientifico

<b>Capacità nelle risoluzioni dei problemi</b>	1	Ottimizza i flussi di lavoro, stabilisce le priorità operative, pianifica le attività						
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso
		1 - 5	6	7	8	9	10	1,00
	2	Adegua i ritmi di lavoro alle necessità operative e ai tempi di risposta						
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso
		1 - 5	6	7	8	9	10	1,00
	3	Procede con attenzione e precisione						
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	1,00	
4	Gestisce le dotazioni strumentali per garantirne la massima efficienza possibile							
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	1,00	
5	Coinvolge i colleghi nella risoluzione dei problemi							
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	1,00	
<b>Grado di autonomia</b>	6	Svolge il lavoro assegnato in modo autonomo						
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso
		1 - 5	6	7	8	9	10	1,00
	7	Interagisce con figure esterne al laboratorio con chiarezza e correttezza dei rapporti interpersonali						
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso
		1 - 5	6	7	8	9	10	1,00
	8	Sa essere flessibile accettando e promuovendo attivamente i cambiamenti della propria organizzazione del lavoro						
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	1,00	
9	E' disponibile, al cambiamento riconoscendolo come il mezzo di arricchimento della propria esperienza lavorativa							
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	1,00	
10	Opera nel rispetto della sicurezza propria e altrui							
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	1,00	
<b>Capacità di coinvolgimento</b>	11	E' disponibile a partecipare alle attività organizzative della propria struttura						
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso
		1 - 5	6	7	8	9	10	0,50
	12	Integra le proprie conoscenze con quelle della altre professionalità						
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso
		1 - 5	6	7	8	9	10	0,50
	13	E' capace di cooperare nel gruppo di lavoro preconstituito						
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	0,50	
14	E' orientato al lavoro integrato, mettendo a disposizione le proprie competenze per più gruppi di ricerca							
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	0,50	
15	Collabora con il coordinatore e i colleghi per il miglior funzionamento del servizio							
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	0,50	
<b>Capacità di interagire con il proprio superiore gerarchico</b>	16	Riconosce i ruoli e le funzioni di responsabilità all'interno del gruppo di lavoro						
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso
		1 - 5	6	7	8	9	10	0,50
	17	Fa analisi critica del proprio operato, individuandone possibili errori e cercando di correggerli						
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso
		1 - 5	6	7	8	9	10	0,50
	18	Sa relazionarsi con colleghi e altri operatori di cui riconosce e rispetta l'apporto specifico all'interno del gruppo di lavoro						
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	0,50	
19	Instaura rapporti cordiali con altri gruppi di lavoro rispettandone la professionalità							
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	0,50	
20	Collabora attivamente con i docenti e i ricercatori di riferimento, al fine di promuovere prassi operative più efficienti							
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	0,50	
<b>Capacità di promuovere il miglioramento continuo</b>	21	Analizza i problemi anche di natura organizzativa e propone soluzioni utili e realistiche						
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso
		1 - 5	6	7	8	9	10	0,25
	22	E' attento alla formazione di operatori, studenti e neo assunti						
	Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso
		1 - 5	6	7	8	9	10	0,25
	23	Sa gestire situazioni imminenti e tempestive, stabilendo le priorità operative						
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	0 - 5	6	7	8	9	10	0,25	
24	Applica i protocolli e le procedure previste nel laboratorio							
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	0,25	
25	Contribuisce alla valutazione delle conoscenze acquisite da operatori di supporto e studenti							
Punteggio	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	Peso	
	1 - 5	6	7	8	9	10	0,25	