

Verbale n. 1/2017

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **31/01/2017**

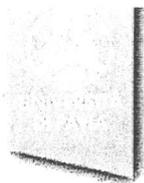


OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance e Documento di programmazione integrata 2017-2019			
N. o.d.g.: 05/11	Rep. n. 17/2017	Prot. n. 8148	UOR: SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Prof. Fabio Rugge	X								
Prof. Andrea Pietrabissa	X								
Prof. Giovanna Riccardi	X								
Prof. Sergio Seminara	X								
Prof. Giuseppe Faita	X								
Prof. Pietro Galinetto	X								
Dott.ssa Giovanna Mazzocchi	X								
Prof. Marco Vitale	X								
Prof. Christian Greco	X								
Sig. Luigi Profeta	X								
Sig.ra Ludovica Boschiero	X								

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

UP



Verbale n. 1/2017

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2017

Membri del Collegio dei Revisori		
Nome	Pres.	Ass.
Dott. Giuseppe Cogliandro	X	
Dott.ssa Mariangela Mazzaglia		X
Dott. Pietro Paolo Trimarchi		X

ALLEGATI A DELIBERA: 1) Sistema di misurazione e valutazione della performance 2017-2019

2) Documento di programmazione integrata 2017-2019 e relativi allegati

ALLEGATI A FASE ISTRUTTORIA: 0

Illustra il Direttore Generale.

Negli ultimi anni, il legislatore è ripetutamente intervenuto per migliorare la qualità e le prestazioni della P.A. Tuttavia, tali interventi si sono spesso stratificati, secondo logiche non integrate e non coerenti che hanno generato un sovraccarico di procedure e adempimenti formali non contestualizzati rispetto alle diverse tipologie di amministrazioni e ai relativi processi critici rischiando di compromettere il raggiungimento degli obiettivi perseguiti.

Nell'impianto normativo originario, il D.lgs. 150/2009, era previsto che la gestione del ciclo della performance degli Atenei fosse limitata al solo personale tecnico-amministrativo e affidata alla Commissione Indipendente per la Valutazione, l'Integrità e la Trasparenza (CIVIT ora ANAC) alla quale era assegnata analoga competenza per tutte le restanti P.A.

Con il D.L. n. 69/2013, convertito con L. 98/2013, la situazione è cambiata e le competenze sono state attribuite ad ANVUR. Pertanto, il legislatore ha riconosciuto il principio che il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università debba essere integrato nell'ambito delle iniziative di valutazione in capo ad ANVUR. Nel contempo, peraltro, gli adempimenti anticorruzione e trasparenza sono rimasti di competenza ANAC. Tuttavia, è stato da più parti rilevato come mantenere un approccio separato tra gestione della performance e anticorruzione depotenzi significativamente gli strumenti. Non vi è dubbio, infatti, che i sistemi di monitoraggio delle performance (costi, efficacia) rappresentino uno strumento molto importante per rilevare potenziali comportamenti in contrasto con il "bene pubblico"

D'altra parte, i piani e i risultati gestionali organizzativi, oggetto del ciclo della performance, non possono essere letti in modo scollegato rispetto alle strategie nelle attività core dell'Ateneo. Le università agiscono in contesti sempre più complessi e internazionali per muoversi all'interno dei quali sono necessarie strutture gestionali adeguate. Ciò non significa allargare il piano della performance alla sfera

HP



Verbale n. 1/2017

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2017

docente, ma contestualizzare la performance organizzativa ed individuale del PTA ancorandola alle funzioni istituzionali dell'Ateneo. Mantenere l'indipendenza tra la sfera accademica e quella amministrativa è fondamentale, ma lo è altrettanto la realizzazione di una proficua collaborazione. Occorre evitare la burocratizzazione della performance dell'Amministrazione e ciò può avvenire solo legando gli obiettivi gestionali e alla strategia complessiva di Ateneo.

Quanto detto trova corrispondenza all'interno delle 'Linee Guida per la gestione integrata della Performance delle Università statali italiane' elaborate da ANVUR. Con la pubblicazione del documento, ANVUR ha inteso avviare una nuova impostazione della gestione del ciclo della performance ispirata a principi di semplificazione e integrazione gestionale.

Secondo quanto previsto dal d.lgs. 150/2009, il ciclo della performance si articola in tre diversi momenti, che dovrebbero replicarsi di anno in anno in modo coerente e cumulativo (i risultati della valutazione dell'anno precedente si integrano con le nuove istanze di programmazione dell'anno successivo).

Le tre fasi del ciclo della performance sono le seguenti:

1. atto di programmazione (Piano della performance/Piano Integrato/Documento di programmazione integrata);
2. attività di monitoraggio ed eventuale correzione della programmazione, esercitata internamente dall'ente e verificata dagli OIV;
3. valutazione dei risultati ottenuti, che compete agli organi di governo dell'ente ed è opportunamente rendicontata (la Relazione sulla performance), da cui discende tra l'altro l'attribuzione dei premi individuali in seguito alla validazione degli OIV.

Alla base delle tre fasi insiste il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che rappresenta lo strumento metodologico che ogni amministrazione predispone, adeguandolo alle esigenze specifiche della propria organizzazione. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, previsto dall'art. 7 del D.lgs 150/09, individua fasi, tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione delle performance nonché le modalità di raccordo con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione contabile.

L'Ateneo di Pavia ha approvato per la prima volta il proprio al Sistema di Misurazione e Valutazione in data 25 gennaio 2011 e un successivo aggiornamento in data 26 gennaio 2016. Il presente documento rappresenta l'aggiornamento del SMV per il periodo 2017-2019.

Tale aggiornamento si rende necessario per rendere il SMV coerente con l'impostazione del Piano Integrato 2017-2019 anch'esso da portare in approvazione al Consiglio di Amministrazione entro il 31/01/2017.

Verbale n. 1/2017

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **31/01/2017**

Pagina 47 di 87

Il Piano Integrato è il documento che sviluppa in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza e all'anticorruzione, tenendo conto della strategia relativa alle attività istituzionali e, non ultima, della programmazione economico-finanziaria.

In relazione all'esigenza di ancorare il Piano Integrato al progetto e agli obiettivi strategici di Ateneo per il prossimo triennio, è stato predisposto un documento di programmazione integrata che, partendo dalle strategie individuate dagli Organi di Governo, definisce le azioni necessarie a garantire una piena coerenza tra obiettivi strategici e azioni necessarie al conseguimento dei risultati attesi in relazione al triennio 2017-2019.

Il documento di programmazione integrata è articolato in tre parti:

- A. Linee strategiche per lo sviluppo e la qualità;
- B. I progetti per l'accesso ai fondi ministeriali di programmazione triennale 2016-2018;
- C. Il Piano Integrato.

Quest'ultimo, a sua volta, è articolato secondo la struttura prevista dalle Linee Guida ANVUR ovvero nelle seguenti cinque sezioni principali: 1) Inquadramento strategico dell'Ateneo; 2) Performance organizzativa 3) Analisi delle aree di rischio; 4) Comunicazione e trasparenza; 5) Performance individuale.

In allegato al Documento di Programmazione Integrata, si riportano le schede di attribuzione degli obiettivi e delle corrispondenti azioni alle aree dirigenziali che discendono dal quadro dei macro-obiettivi gestionali definiti e approvati dal Consiglio di Amministrazione lo scorso mese di dicembre (anch'esso in allegato).

Un ulteriore allegato al Documento di Programmazione Integrata è costituito dal catalogo completo dei processi divisi per area di competenza con l'identificazione del grado di rischio come richiesto dal Piano Annuale Anticorruzione 2016 recentemente emanato da ANVUR.

40

Verbale n. 1/2017

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2017

il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione espositiva;
- vista la legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- visto il Dlgs. 150/2009 attuativo della L.15/2009;
- viste le linee guida predisposte dall'ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università italiane;
- viste le proprie delibere di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione del 25 gennaio 2011 e del 26 gennaio 2016;
- viste le proprie delibere di approvazione della relazione programmatica della Direzione Generale in merito ai macro-obiettivi 2017 delle Aree dirigenziali e del budget 2017 nella seduta del 21 dicembre 2016;
- visto l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione 2017-2019;
- visto il Documento di programmazione integrata 2017-2019 e suoi allegati;
- espletata l'informativa sindacale in data 25 gennaio 2017;

DELIBERA

MP

Verbale n. 1/2017

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **31/01/2017**

Pagina 49 di 87

-
- di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione 2017-2019 allegato alla presente proposta di delibera, di cui costituisce parte integrante;
 - di approvare il Documento di Programmazione Integrata 2017-2019 allegato alla presente proposta di delibera, di cui costituisce parte integrante.

Il presente dispositivo di delibera è letto e approvato seduta stante ed immediatamente esecutivo.

Verbale n. 1/2017

Adunanza del Consiglio di Amministrazione del **31/01/2017**

Alle ore 13:50, essendo esaurita la discussione degli argomenti all'ordine del giorno il Rettore Presidente dichiara chiusa la seduta. Della medesima è redatto il presente verbale che viene sottoposto al Consiglio di Amministrazione per approvazione nella seduta del 28/02/2017.

Per quanto riguarda gli allegati a verbale vengono inseriti solo quelli indicati dalla struttura proponente quali "allegati per delibera Organo". Gli allegati attinenti la fase istruttoria sono a corredo della pratica e non compaiono a verbale.

Gli allegati a delibera vengono firmati dal Responsabile Servizio Organi Collegiali e Strutture Dipartimentali, come da delega del Rettore - prot. n. 35532 dell'1/10/2013 e del Direttore Generale - prot. n. 504 del 09/01/2014.

Il Consiglio di Amministrazione il giorno 28/02/2017 approva.

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Emma Varasio



IL PRESIDENTE
Prof. Fabio Ruggè



SERVIZIO ORGANI COLLEGIALI
e STRUTTURE DIPARTIMENTALI

Il presente estratto, composto di n. 10 fogli,
è conforme all'originale conservato agli atti d'Ufficio.

Pavia, 1/3/2017

IL RESPONSABILE
(Dott.ssa Patrizia Marazza)

