



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE  
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Via Duomo, 6 – 13100 Vercelli VC  
nucleo.valutazione@uniupo.it

## **ESTRATTO DEL VERBALE N. 17 DELLA SEDUTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL GIORNO 17 OTTOBRE 2025**

Il giorno 17 ottobre 2025 alle ore 14:00 il Nucleo di Valutazione si è riunito in via telematica, convocato con lettera prot. n. 148031 del 07.10.2025. Partecipano alla seduta, collegati dalla propria postazione, la Coordinatrice Prof.ssa Lucrezia Songini, i componenti Dott.ssa Morena Sabella, Prof.ssa Angela Broglia e Dott. Patrik Sambo e Sig.ra Andreea Plingu (Rappresentante delle Studentesse e degli Studenti).

Prendono parte alla seduta la Dott.ssa Marina Merlo e la Dott.ssa Amanda Luisa Guida (Settore centrale Accreditamento, Qualità e Analisi – Divisione Qualità e Sistemi Integrati (DQSI)).

La modalità telematica scelta prevede che i presenti partecipino a distanza collegati in videoconferenza con l'applicazione Google Meet.

Si discute il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni della Coordinatrice
2. Approvazione del Verbale della seduta precedente
3. Attività del Nucleo di Valutazione
4. Parere sulla congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui alla legge 240/2010, art. 23 c. 1
5. Intervento della Direttrice Generale per la presentazione del SMVP di Ateneo
6. Adempimenti O.I.V. del Nucleo di Valutazione
7. Varie ed eventuali

Alle ore 14:00, constatata la presenza del numero legale, la Coordinatrice del Nucleo di Valutazione apre la seduta, saluta i presenti e introduce la riunione.

**OMISSIS**

La Sig.ra Andreea Plingu lascia la seduta alle ore 15:45.



## 6. Adempimenti O.I.V. del Nucleo di Valutazione

### 6.1. Parere del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro" sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, le pubbliche amministrazioni devono dotarsi di un *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* (SMVP), che costituisce la cornice metodologica entro la quale ricondurre, attraverso il ciclo della performance, la valutazione delle prestazioni individuali e quelle organizzative delle Strutture. Sulla base del SMVP, sono redatti il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione* (PIAO) e la relativa Relazione, secondo le linee guida definite dall'ANVUR.

Come previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, il SMVP deve essere aggiornato annualmente, previa acquisizione del parere vincolante da parte del Nucleo di Valutazione che, nelle Università, assume le funzioni di *Organismo Indipendente di Valutazione* (O.I.V.). L'obiettivo del parere è di valutare l'aderenza del SMVP agli scopi previsti dalla normativa sopra richiamata e, in particolare, la sua correttezza metodologica. Ai fini della redazione del presente parere, il Nucleo di Valutazione ha preso in esame il documento "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026–2028*" (allegato 4) trasmesso nella versione definitiva a mezzo e-mail il giorno 13.10.2025.

Dall'esame del documento risulta evidente un'evoluzione rispetto al precedente SMVP 2025, che il Nucleo di Valutazione aveva esaminato nella seduta del 30.01.2025.

Il SMVP 2026–2028 risulta ben organizzato e chiaro, sia nella struttura che nei contenuti, elementi che possono farne uno strumento operativo, funzionale anche alla diffusione della cultura della performance e non un mero adempimento burocratico.

Nell'organizzazione del testo viene correttamente illustrata già tra i primi capitoli la modalità di integrazione tra ciclo della *Performance*, Bilancio e PIAO, dichiarando che l'Ateneo opera nel contesto di un ciclo PDCA (*Plan–Do–Check–Act*), in cui il PIAO è il perno della programmazione e del controllo e l'SMVP presidia "*Check*" e "*Act*": monitora e valuta il raggiungimento degli obiettivi PIAO mediante indicatori, regola i sistemi premiali, alimenta la rendicontazione e retroagisce su PIAO e Bilancio per calibrare la programmazione successiva, in un'ottica di miglioramento continuo di efficacia, efficienza ed economicità.

Vengono descritte chiaramente le fasi nelle quali si sviluppa il ciclo di gestione della performance e le responsabilità connesse alle varie attività.

Tra le novità apportate al SMVP si evidenzia che gli obiettivi possono essere ricondotti a tre tipologie:

- Progettuali;
- di Efficacia;
- di Efficienza.

Sono previsti tre livelli di obiettivi che si riferiscono a tre dimensioni di *performance* distinte:

- Obiettivi organizzativi di Ateneo di efficienza o comunque quantitativi;
- Obiettivi organizzativi di Struttura, progettuali, di efficacia o di efficienza;



- Obiettivi individuali, a loro volta suddivisi in obiettivi progettuali e comportamentali.

Viene dato ampio spazio alla spiegazione di come vanno definiti gli obiettivi, che rappresentano le priorità strategiche e le aree di sviluppo dell'Ateneo, declinate in traguardi specifici sia alle Strutture Organizzative che alle singole persone in attuazione delle azioni del PIAO.

Si evidenzia positivamente la scelta di misurare l'efficacia, ai fini della performance, esclusivamente tramite la *Customer Satisfaction* del sistema *Good Practice*, come pure la scelta di prevedere per i valutatori una riduzione del 5% del punteggio complessivo della scheda qualora non vengano rispettati i tempi di assegnazione e di valutazione degli obiettivi. La finalità di stimolo ad una maggiore presa di coscienza del ruolo della valutazione (a partire dai responsabili) e l'inserimento di obiettivi quantitativi è sicuramente apprezzabile. Si raccomanda di mantenere e, ove possibile, consolidare questa impostazione almeno per un ciclo triennale, al fine di poterne valutare i risultati, al netto delle fisiologiche revisioni che potranno essere apportate in futuro.

Si suggerisce infine di raccogliere e analizzare i feedback da parte del personale sul nuovo SMVP, continuando a rafforzare la formazione con l'obiettivo di diffondere e consolidare la consapevolezza del sistema.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo sull'aggiornamento al *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* da applicarsi al ciclo di gestione della *Performance 2026–2028*.

I componenti del Nucleo di Valutazione approvano all'unanimità e seduta stante il presente punto all'ordine del giorno.

## OMISSIS

Alle ore 16:10, constatato che non vi sono ulteriori argomenti all'ordine del giorno, la Coordinatrice dichiara chiusa la seduta.



Firmato digitalmente da  
Lucrezia Songini  
Data: 20.10.2025 09:51:08  
CEST

LA COORDINATRICE  
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
*Prof.ssa Lucrezia Songini*

Allegati:

4. *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026–2028*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.*