

ALLEGATO 3 - Scheda di valutazione intermedia e finale del Personale delle aree professionali non dirigenziali EP

SOLUZIONE DEI PROBLEMI	item 1	Anche davanti a problematiche complesse, si focalizza sugli elementi rilevanti e sulle potenziali conseguenze						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
	item 2	Approfondisce l'analisi raccogliendo in modo sistematico dati e informazioni necessari, valutandone qualità e completezza						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
	item 3	Nell'analisi del problema prende in considerazione diverse fonti di dati o informazioni						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
COLLABORAZIONE	item 4	Propone tempestivamente soluzioni efficaci e potenzialmente innovative, coerenti con il contesto di riferimento						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
	item 5	Promuove la partecipazione di tutti al raggiungimento degli obiettivi condivisi						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
	item 6	Incoraggia il contributo dei colleghi e ne valorizza l'apporto al lavoro comune						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
INIZIATIVA	item 7	Si propone per svolgere attività nuove e incarichi impegnativi						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
	item 8	Avanza continuativamente idee, osservazioni e soluzioni per il proprio settore di appartenenza						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
	item 9	Trova nuove modalità per rendere più stimolante il suo lavoro e quello degli altri						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
ORIENTAMENTO AL RISULTATO	item 10	Si assegna obiettivi sfidanti e raggiungibili per migliorare la performance dell'ente						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
	item 11	Si impegna costantemente per migliorare gli standard di qualità dell'azione pubblica						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
INSUFFICIENTE		SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50		
Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15	
GESTIONE DEI PROCESSI	item 12	Pianifica i processi di lavoro sulla base delle strategie dell'ente di medio- lungo periodo						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15
	item 13	Organizza i processi di lavoro tenendo conto di vincoli, opportunità e possibili imprevisti nel contesto						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
INSUFFICIENTE		SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50		
Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15	
	item 14	Definisce e coinvolge il gruppo negli obiettivi generali e nelle strategie della struttura						Peso	
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE		
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50	
Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15	

10[illegible]