

ALLEGATO 2 - Scheda di valutazione intermedia e finale della Dirigenza										
Capacità di soluzione dei problemi	item 1	Anticipa le criticità cogliendo tempestivamente gli aspetti su cui intervenire						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50		
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15	
	item 2	Distingue gli elementi centrali del problema da quelli secondari						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50		
Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15		
Capacità di sviluppo dei collaboratori	item 3	Riconosce le specificità dei collaboratori sia in termini di competenze professionali che di caratteristiche personali						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50		
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15	
	item 4	Fornisce feedback sistematici e costruttivi sia positivi sia negativi						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,50		
Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	15		
Capacità di guida del gruppo di collaboratori	item 5	Condivide con il gruppo di collaboratori gli obiettivi generali e le strategie dell'Ateneo						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,00		
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	10	
	item 6	Promuove la coesione e lo spirito di squadra						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,00		
Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	10		
Capacità di promozione del cambiamento	item 7	Coglie il cambiamento come elemento positivo del lavoro						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,00		
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	10	
	item 8	Supporta l'adozione di nuove procedure e strumenti di lavoro anche tecnologici						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,00		
Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	10		
Capacità di orientamento al risultato	item 9	Mantiene l'impegno anche davanti a ostacoli o criticità						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,00		
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	10	
	item 10	Si fa carico in prima persona dei problemi anche al di là di quanto esplicitamente previsto						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,00		
Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	10		
Capacità di valutazione del personale di propria responsabilità	item 11	Diversifica la valutazione dei propri collaboratori						Peso		
	Giudizio	MAI	RARAMENTE	QUALCHE VOLTA	SPESSE	MOLTO SPESSE	SEMPRE			
		INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	DISCRETO	BUONO	DISTINTO	OTTIMO	1,00		
	Punteggio	1 - 5	6	7	8	9	10	10,00	10	
										130

Firma Valutato:	
-----------------	--

10

[illegible]