

Verbale n. 12/2025 riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 12 dicembre 2025

Alle ore 09:00, per via telematica, tramite l'utilizzo della piattaforma Meet, si riunisce il Nucleo di Valutazione (NUV) con le seguenti presenze:

Componenti	P	AG	A	Note
Prof. Matteo Turri	X			
Prof. Fabio Fatiguso	X			
Dott.ssa Marzia Foroni	X			
Prof. Michele Rostan	X			
Dott. Marco Tomasi	X			
Sig.ra Marta Colombo	X			
Sig.ra Martina Lena Di Pietro	X			

P = presente, AG = assente giustificato, A = assente

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante Anna Mascherpa del Servizio Qualità e gestione della domanda. Partecipano alla riunione la dott.ssa Elena Albera, Responsabile del Servizio Qualità e Gestione della Domanda, la dott.ssa Livia Di Paola, il dott. Andrea Sciarrillo e la dott.ssa Enrica Greggio del Servizio Qualità e Gestione della Domanda.

ORDINE DEL GIORNO:

- 1) Comunicazioni.
- 2) Attribuzione della classe stipendiale ai professori e ai ricercatori di ruolo ai sensi dell'art. 6, comma 14 della Legge 240/2010.
- 3) Parere del NUV sui contratti ex art.23, c. 1, della L. 240/2010.
- 4) Parere del NUV sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026-2028.
- 5) Varie ed eventuali.

...omissis...

4) Parere del NUV sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026-2028.

Il Presidente Il Presidente ricorda che l'art.7 del D. Lgs. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. 74/2017, stabilisce che *"le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la Performance Organizzativa e Individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)".*

L' Organismo Indipendente di Valutazione prende quindi in esame il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026 trasmesso, per via telematica, dal Servizio Programmazione e Sviluppo Organizzativo. Il Presidente illustra le modifiche apportate nell'aggiornamento 2026, nello specifico:

- il recepimento del nuovo Decreto Interministeriale n. 272 del 21/03/2025, relativo al trattamento economico dei Direttori Generali delle Università per il quadriennio 2024-2027: *"Al direttore generale, in aggiunta alla retribuzione stipendiale, compete una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20 % del trattamento stipendiale lordo annuo da erogarsi in proporzione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati."*
- in relazione alla performance individuale dei Dirigenti, con particolare riferimento alla componente *Risultati su obiettivi individuali - peso 10%*. Nella valutazione del piano di lavoro di Area si terrà conto non solo del mero svolgimento delle attività, ma anche della complessità e dell'impatto delle stesse.

L'OIV rileva che l'aggiornamento del SMVP contiene gli elementi previsti dalla normativa vigente, ritiene pertanto di poter esprimere parere favorevole alla revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2026.

... omissis ...

La riunione si conclude alle ore 10:00 ed il presente verbale viene redatto, letto e approvato seduta stante.