

Visto di legittimità il Direttore Generale	Visto del Rettore

**Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance***

Relazione istruttoria predisposta dalla Direzione 7 e dall'Area Programmazione e Controllo  
- Responsabili: Paolo Cursi e Raffaella De Falco

Il Presidente comunica che, con nota prot. n. 154328 del 28 novembre 2025, è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione il documento recante l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (allegato 1), ai fini dell'acquisizione del parere vincolante previsto dall'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009. Nella riunione dell'11 dicembre u.s. il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo sul documento esaminato (allegato 2), constatando che il Sistema rappresenta un'evoluzione significativa rispetto alla versione precedente, sia sul piano metodologico, sia su quello della coerenza con le più recenti disposizioni normative.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (di seguito Sistema o SMVP) costituisce il quadro metodologico e operativo attraverso il quale l'Ateneo definisce e integra le modalità di misurazione e valutazione delle attività connesse alla realizzazione degli obiettivi strategici e operativi programmati nel ciclo della *performance*. Il SMVP svolge un ruolo centrale nella *governance* dell'Ateneo, poiché collega in modo organico la programmazione strategica, il PIAO, il bilancio economico-finanziario, il bilancio di genere e il bilancio di sostenibilità, garantendo trasparenza, monitoraggio e misurazione dei risultati conseguiti.

L'aggiornamento in esame recepisce in modo organico le principali innovazioni intervenute nel biennio più recente, tra cui le Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 e del 14 gennaio 2025, la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 1 del 3 gennaio 2024 relativa ai tempi medi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e il CCNL 2019/2021 del comparto Università, firmato il 18 gennaio 2024, con particolare riferimento alla nuova classificazione del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario. Tali elementi consentono un più solido allineamento del Sistema al quadro regolatorio vigente e alle più recenti evoluzioni in materia di *performance*, competenze e ordinamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione ha rilevato positivamente:

- l'ampliamento e l'aggiornamento del contesto di riferimento del documento, che include una descrizione più approfondita del modello organizzativo dell'Ateneo e un nuovo livello di integrazione tra programmazione strategica, PIAO e strumenti di bilancio. In particolare, si valuta positivamente la ridefinizione complessiva del ciclo della *performance*, caratterizzata da una scansione più precisa di fasi, attività, responsabilità e tempistiche, nonché dall'introduzione della fase di verifica normativa ed eventuale aggiornamento annuale del Sistema, che rafforza trasparenza e tracciabilità dei processi.
- l'aggiornamento della sezione dedicata alla *performance* organizzativa, con riferimento al potenziamento delle fonti di valutazione, all'introduzione dell'indagine sperimentale sul benessere organizzativo e alla rimodulazione del cruscotto operativo finalizzato a una maggiore integrazione con gli strumenti di *reporting*;

- la revisione dell'impianto della valutazione della *performance* individuale, con il recepimento delle più recenti direttive ministeriali e l'introduzione dell'obiettivo formativo obbligatorio. Sono stati inoltre aggiornati i criteri di valutazione dei comportamenti organizzativi e dei contributi professionali, anche in funzione della nuova classificazione del personale introdotta dal CCNL 2019/2021. Tale revisione mira a rendere il sistema più uniforme, trasparente e orientato allo sviluppo professionale;
- l'inserimento di un nuovo capitolo dedicato all'“Evoluzione del Sistema”, che delinea una prospettiva pluriennale di sviluppo coerente con gli orientamenti della *governance* di Ateneo e con gli *standard* più avanzati nel quadro nazionale della valutazione della *performance*.

Infine, il documento comprende ulteriori interventi tecnici finalizzati a correggere e rendere più fluidi alcuni processi, assicurando maggiore coerenza metodologica e funzionalità operativa. Il Sistema è stato pertanto riformulato in modo organico, mantenendo l'impostazione che integra strategia, *performance* e bilancio.

**L'aggiornamento del Sistema è stato oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali di Ateneo.**

Visto del Direttore della Direzione 7 Paolo Cursi e del Direttore Generale Alberto Attanasio

**Il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, vista la documentazione, all'unanimità (componenti aventi diritto di voto: 10; *quorum* di validità dell'adunanza 6; presenti: 10; *quorum* di maggioranza: 6; voti favorevoli: 10; voti contrari e astenuti: nessuno) delibera di approvare l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, che sarà applicato a partire dall'anno 2026.**