



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera 19 dicembre 2025	N. 18
----------------------------------	--------------

**Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della performance - Aggiornamento
2025**



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL GIORNO 19 DICEMBRE 2025

VISTI:

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478 costitutivo dell'Istituto per lo Sviluppo della Formazione professionale dei Lavoratori (ISFOL) e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 ed in particolare l'articolo 4, comma 1, lett. f), che a decorrere dal 1° dicembre 2016, modifica la denominazione dell'ISFOL in INAPP - Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche, lasciando invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 che regolamenta l'amministrazione e la contabilità degli Enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n. 70;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2 ed in vigore dal 2 maggio 2018;

il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento degli Organi e delle Strutture dell'Istituto, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 18 dicembre 2020, e, successivamente approvato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del D.Lgs. 25 novembre 2016 n. 218, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. 1184 del 25 gennaio 2021 (acquisito con prot. n. 623 del 26 gennaio 2021);

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 151 del 29 ottobre 2025, trasmesso all'Istituto il 3 novembre 2025, con il quale il Dott. Natale Forlani è stato nominato Presidente dell'INAPP, con decorrenza dal 10 novembre 2025;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali n. 152 del 29 ottobre 2025, trasmesso all'Istituto il 3 novembre 2025, di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, con decorrenza dal 10 novembre 2025;

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 10 ottobre 2024 di nomina del Dott. Loriano Bigi a Direttore Generale dell'INAPP;

il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e in particolare l'art. 7, comma 1, ai sensi del quale, al fine di valutare la performance organizzativa e individuale, le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (in avanti anche solo "SMVP"), previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (in avanti anche solo "OIV"));

il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con Legge n.114 dell'11 agosto 2014, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 e s.m.i., in materia di "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13, della legge 7 agosto 2015, n. 124";

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 31 maggio 2024, di nomina della Dott.ssa Ermenegilda Siniscalchi quale Organismo Indipendente di Valutazione monocratico dell'INAPP;



TENUTO CONTO della proposta di aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, come allegata al presente provvedimento;

TENUTO CONTO che tale proposta di aggiornamento è stata trasmessa all'OIV per l'espressione del previsto parere, con comunicazione del 9 dicembre 2025 da parte del Responsabile della Struttura Tecnica Permanente di Misurazione delle Performance - STPMP;

CONSIDERATO che il richiamato Aggiornamento 2025 del SMVP:

- è finalizzato a rafforzare, nel rispetto dei principi di cui al citato Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., la valutazione della performance, in termini di attività e di comportamenti, del personale dell'Istituto;
- risponde all'esigenza di un aggiornamento e definizione del Sistema in coerenza con l'implementazione dei processi istituzionali di programmazione e valutazione e con gli indirizzi metodologici e applicativi emanati dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;
- è stato oggetto di confronto con le Organizzazioni sindacali ai sensi e per gli effetti degli artt. 6 e 123, comma 8, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024 per il triennio 2019-2021;

PRESO ATTO del parere positivo vincolante espresso in data 18 dicembre 2025 dall'OIV sulla suddetta proposta di aggiornamento 2025 del SMVP dell'Istituto, acquisito con prot. n. 20434 di pari data;

TENUTO CONTO che, nel suddetto parere, l'OIV ha dato atto che l'aggiornamento 2025 del SMVP dell'INAPP riporta le seguenti principali novità:

- a. introduzione nella componente individuale del Direttore Generale e dei dirigenti amministrativi responsabili degli Uffici dirigenziali non generali, tra gli obiettivi strategici, dell'obbligo di promuovere un'effettiva e qualificata partecipazione ad attività formative per se stessi e per il personale assegnato, per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue, in linea con quanto previsto dalla Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 gennaio 2025;
- b. previsione, per i dirigenti amministrativi che ricoprono un incarico *ad interim* o una reggenza, per la sostituzione di altro dirigente, di una specifica valutazione anche sulla componente di risultato correlata a tale incarico, previa rendicontazione del grado di conseguimento degli obiettivi dell'unità organizzativa affidata *ad interim* o in reggenza, ai fini della relativa valutazione in funzione della successiva quantificazione della retribuzione di risultato agli stessi spettante;
- c. introduzione di uno specifico paragrafo dedicato alla misurazione e valutazione della performance individuale del personale tecnico/amministrativo in assegnazione temporanea presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- d. introduzione della regolamentazione e gestione applicativa di alcuni casi particolari, quali l'assegnazione ad unità organizzative diverse nel corso



dell'anno; i cambiamenti di direzione/responsabilità in corso d'anno; la presenza minima in servizio per la valutazione;

PRESO ATTO che nel proprio parere vincolante l'OIV ha, altresì, precisato che: "le novità contenute nell'Aggiornamento in esame rendono il Sistema di misurazione e valutazione della performance INAPP maggiormente in linea con il dettato normativo e regolamentare vigente in materia che richiede, occorre ricordarlo nuovamente, l'assegnazione tempestiva al personale di obiettivi chiari, concreti e misurabili

PRESO ATTO che l'OIV ha inoltre suggerito "di valutare anche l'opportunità di definire delle sintesi operative destinate ai responsabili delle unità organizzative e al personale, con indicazioni pratiche su obiettivi, tempi e processi di valutazione, in base al principio di chiarezza della comunicazione agli attori interni ed esterni; introdurre delle sessioni periodiche e sistematiche di confronto tra dirigenti e personale per la ridefinizione degli obiettivi operativi e individuali, in modo da migliorare la chiarezza e il consenso sugli indicatori di misurazione; introdurre momenti formativi specifici per i valutatori, incentrati su tecniche di valutazione oggettiva e gestione del feedback, al fine di ridurre il rischio di distorsioni e garantire la coerenza dei processi valutativi; adottare strumenti in grado di ottenere una comprensione approfondita e completa delle esigenze dei principali stakeholder, anche al fine di rafforzare la creazione di valore pubblico, ponendo la partecipazione come leva essenziale nella definizione e gestione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati, promuovendo una cultura aziendale effettivamente orientata alla parità, all'inclusione e al benessere organizzativo; prevedere forme di premialità volte ad affiancare gli incentivi di natura strettamente economica";

PRESO ATTO che l'OIV, nell'esprimere il proprio parere positivo sulla proposta di aggiornamento 2025 del SMVP dell'INAPP, ha evidenziato "la coerenza di base delle scelte operate dall'amministrazione con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno (organizzativo) ed esterno (policy e stakeholders) di riferimento (D.lgs. 150/2009 e s.m.i.)";

TENUTO CONTO che l'aggiornamento in questione del SMVP dell'Istituto troverà applicazione anche rispetto alle attività ed ai comportamenti realizzate/posti in essere dal personale nel corso dell'annualità 2025, così da permettere l'applicazione, nella pertinente valutazione, dei rinnovati criteri oggetto dell'aggiornamento stesso;

per tutto quanto sopra espresso, che forma parte integrante del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti,

DELIBERA

1. di approvare, in applicazione dell'art. 7, comma 1), del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e s.m.i., l'aggiornamento 2025 del Sistema di misurazione e valutazione della performance, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere agli ulteriori adempimenti di pubblicazione.

Il Presidente

Dott. Natale Forlani

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del Decreto Legislativo n. 82/2005 e s.m.i