

QUESTIONARIO SPERIMENTALE BOTTOM UP
(RUOLI: DIRIGENTI O EL)

QUESITI ORIENTATI ALLA PERFORMANCE

Q1 Il/La Dirigente/Responsabile/Responsabile mantiene informato il personale in relazione all'evoluzione delle attività dell'Area

Q2 Il/La Dirigente/Responsabile/Responsabile assicura un'equa distribuzione dei carichi di lavoro

Q3 Il/La Dirigente/Responsabile assegna obiettivi e definisce priorità d'intervento tenendo conto delle competenze professionali del personale assegnato per massimizzare il risultato complessivo

Q4 Il/La Dirigente/Responsabile organizza riunioni con il personale per la discussione dei piani di lavoro e verifica dei risultati conseguiti

Q5 Il/La Dirigente/Responsabile accoglie suggerimenti per la semplificazione dei processi amministrativi e facilita l'introduzione di innovazioni tecnologiche ed organizzative

QUESITI ORIENTATI ALLA LEADERSHIP RELAZIONALE

Q6 Il/La Dirigente/Responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti

Q7 Il/La Dirigente/Responsabile è capace di comprendere lo stato d'animo, i comportamenti e le emozioni altrui, ovvero di "mettersi nei panni dell'altro"

Q8 Il/La Dirigente/Responsabile è in grado di promuovere uno spirito di squadra più aperto e collaborativo

Q9 Il/La Dirigente/Responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

Q10 Il/La Dirigente/Responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro

QUESITO ORIENTATO AL SUPPORTO ISTITUZIONALE

Q11 Il/La Dirigente/Responsabile è capace di farmi sentire partecipe alla *mission* della nostra area

QUESITO APERTO SULL'ORIENTAMENTO AL COMPITO (senza punteggio)

Q12 In che modo il/la Dirigente/Responsabile è orientato/a al suo compito: