

SCHEDA OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRETTORE

COGNOME E NOME:	
STRUTTURA:	
PERIODO DI COMPETENZA:	
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE:	

ANNO "n"

OBIETTIVI DI RISULTATO (v. scheda tecnica allegata) Gli obiettivi di risultato hanno un peso dell'80% sul totale della scheda		Indicatore	Target	FASE ASSEGNAZIONE: Punteggio assegnato	FASE VALUTAZIONE: Punteggio ottenuto attribuito dal Ministro
1					
2					
3					
4					
5					
6					
SUBTOTALE OBIETTIVI DI RISULTATO					

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI Le competenze organizzative hanno un peso del 20% sul totale della scheda		Criterio di valutazione				FASE VALUTAZIONE: Punteggio ottenuto attribuito dal Ministro
		Livello Critico	Livello in sviluppo	Livello Atteso	Livello Eccellente	
		da 1 a 5	da 6 a 10	da 11 a 15	da 16 a 20	
1	LEADERSHIP (assumere un ruolo di riferimento, guida e responsabilità verso gli altri - collaboratori, colleghi, superiori - mobilitando con la propria influenza le energie intellettuali ed emotive del gruppo verso gli obiettivi prefissati e il miglioramento continuo degli standard di lavoro).					
2	ORIENTAMENTO AI RISULTATI (indirizzare costantemente la propria e l'altrui attività al conseguimento degli obiettivi previsti, fornendo un livello di prestazione coerente alla natura e all'importanza degli stessi. Operare ponendosi obiettivi di elevato profilo, superiori alle attese e sfidanti, utilizzando modalità di lavoro individuali e di team adatte al raggiungimento di nuovi standard prestazionali).					
3	MOTIVAZIONE E SVILUPPO RISORSE (individuare i bisogni, le competenze e le aspirazioni delle persone, riconoscendo i successi e affrontando costruttivamente i punti deboli per creare reali opportunità di crescita e realizzazione. Capacità di valutare i risultati dei propri dirigenti esprimendo le relative differenziate valutazioni).					
SUBTOTALE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						

FASE DI ASSEGNAZIONE	
Data	Il Ministro per assegnazione obiettivi
Data	Il Direttore per accettazione obiettivi

FASE VALUTAZIONE	
Il Ministro per valutazione obiettivi	Data
Il Direttore per presa visione valutazione obiettivi	Data