



ESTRATTO
VERBALE
DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO
n. 1/2025

Il giorno 22 gennaio 2025, alle ore 18.00¹ si è riunito in modalità telematica il Nucleo di Valutazione di Ateneo, per discutere il seguente ordine del giorno:

Omissis

La seduta del Nucleo ha luogo in modalità telematica, attraverso la piattaforma Microsoft Teams.

Tutti i partecipanti sono stati preventivamente informati tramite mail riguardo le modalità operative di partecipazione alla seduta.

Sono presenti:

Prof.ssa Stefania Servalli	Presidente
Prof. Gianpiero Adami	Componente
Dott. Valter Brancati	Componente
Dott.ssa Patrizia Graziani	Componente
Prof. Valerio Re	Componente
Sig. Stefano Scaccabarossi	Componente

Il Dott. Vincenzo Tedesco ha giustificato l'assenza.

Presiede la riunione la Prof.ssa Stefania Servalli. Svolge funzioni di segretario verbalizzante il prof. Valerio Re.

Constatata la presenza del numero legale, e dopo aver accertato che ciascun componente dichiarato presente è dotato di strumenti che consentano la partecipazione attiva alla riunione e si trovi in luogo adeguato a garantire la riservatezza delle deliberazioni, la Presidente dichiara aperta la seduta alle ore 18:01.

Omissis

¹ previa convocazione del 17 gennaio 2025, prot. n. 9648/II/12.

3. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2025, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 150/2009

La normativa vigente² prevede che l'Ateneo adotti e aggiorni con cadenza annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP).

L'ultimo aggiornamento del SMVP, in vigore dal 2023, è stato deliberato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2023, previo parere del Nucleo del 25 gennaio 2023, reperibile on line nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente³.

Il Nucleo si è più volte espresso in merito alle modalità di attuazione del ciclo della performance da parte dell'Ateneo; per brevità si fa riferimento alla riepilogativa analisi del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, parte della [Relazione del Nucleo per l'anno 2023](#).

Il 15 gennaio scorso la Direttrice Generale ha trasmesso al Nucleo il testo dell'aggiornamento 2025 del SMVP⁴. Con comunicazione successiva in data odierna⁵ la Direttrice Generale ha trasmesso una versione aggiornata del SMVP; le modifiche apportate sono motivate:

a) dalla necessità di adeguamento alla Nota del Ministro della Pubblica Amministrazione del 16 gennaio 2025, che fissa il target minimo di formazione dei dipendenti a 40 ore pro-capite annue, ribadendo la responsabilità dirigenziale per il conseguimento di tale valore obiettivo. Per questa ragione sono state operate delle variazioni sulle incidenze percentuali degli obiettivi di struttura per le Aree Dirigenziali, a riprova della strategicità delle recenti disposizioni;

b) a seguito di interlocuzioni con il Rettore, si è ritenuto opportuno incrementare l'incidenza percentuale degli Obiettivi individuali del DG nella Scheda di valutazione complessiva, diminuendo di conseguenza il peso relativo agli Obiettivi di struttura.

Le principali novità adottate rispetto al SMVP previgente sono riportate nel testo stesso del Sistema e indicate di seguito:

- Revisione delle componenti di performance e del relativo peso sulla base di ruoli e qualifiche
- Adozioni di sistemi informativi digitali di supporto (SPRINT, HRSuite-UWEBVP)
- Nuova disciplina per gli obiettivi individuali, attribuiti ora solo a Dirigenti e personale di categoria EP
- Introduzione di una differenziazione tra gli obiettivi di carattere progettuale e di continuità amministrativa
- Maggior dettaglio metodologico sulla disciplina di indicatori contemplati (KPI vs SAL)
- Introduzione della componente di differenziazione dei giudizi per i valutatori
- Valorizzazione degli incarichi ad interim per le posizioni organizzative
- Chiara distinzione tra fasi di misurazione e valutazione (dismissione del *grading*)
- Migliorie al ciclo complessivo, ivi compresa la fase di attribuzione degli obiettivi (*cascading* Azioni del Piano Strategico)
- Revisione complessiva delle tempistiche in ottica di programmazione integrata

Il Nucleo ritiene particolarmente apprezzabile il lavoro svolto, soprattutto per quanto concerne l'introduzione di sistemi informativi a supporto dell'intero processo di gestione del ciclo della

² [D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, art. 7.](#)

³ Amministrazione Trasparente > Performance > Sistema di misurazione e valutazione della Performance > Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore dal 2023: <https://trasparenza.unibg.it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-misurazione-e-valutazione-performance>

⁴ Rif. Nota prot. 7012/VII/13 del 15.1.2025.

⁵ Rif. Nota prot. 15104/VII/13 del 22.1.2025.



performance, gli interventi volti all'eliminazione di componenti discrezionali della valutazione, la migliore sistematizzazione delle tempistiche ben rappresentata dal prospetto "Fasi e tempistiche" (pag. 7).

Il Nucleo chiede di essere informato in merito agli esiti dell'interlocuzione con Cineca su alcuni aspetti tecnici evidenziati in giallo nel testo trasmesso con nota del 22 gennaio u.s.

3

Tutto ciò premesso, considerato e valutato il Nucleo di Valutazione, visionato il testo del documento, delibera all'unanimità di esprimere parere positivo sull'aggiornamento 2025 del SMVP nel testo trasmesso dall'Amministrazione in data 22 gennaio 2025 e agli atti presso il Settore Pianificazione e valutazione, fornendo le seguenti osservazioni.

Il Nucleo prende atto e condivide le informazioni contenute nel paragrafo sull'evoluzione del sistema, che ritiene, inoltre, di integrare come segue:

- con riferimento agli obiettivi di continuità e di progetto, si suggerisce un migliore bilanciamento del peso tra le due tipologie di obiettivi e l'introduzione di una maggiore flessibilità nella declinazione interna agli obiettivi di continuità;
- si ritiene opportuno prevedere criteri metodologici per il passaggio dalla dimensione di misurazione a quella di valutazione;
- con riferimento ai target, si ritiene opportuno introdurre un ancoraggio a misure più puntuali relativamente ai diversi livelli intermedio e massimo.

Omissis

La riunione termina alle ore 18:51.

LA PRESIDENTE
(Prof.ssa Stefania Servalli)
F.to Stefania Servalli

IL SEGRETARIO
(Prof. Valerio Re)
F.to Valerio Re