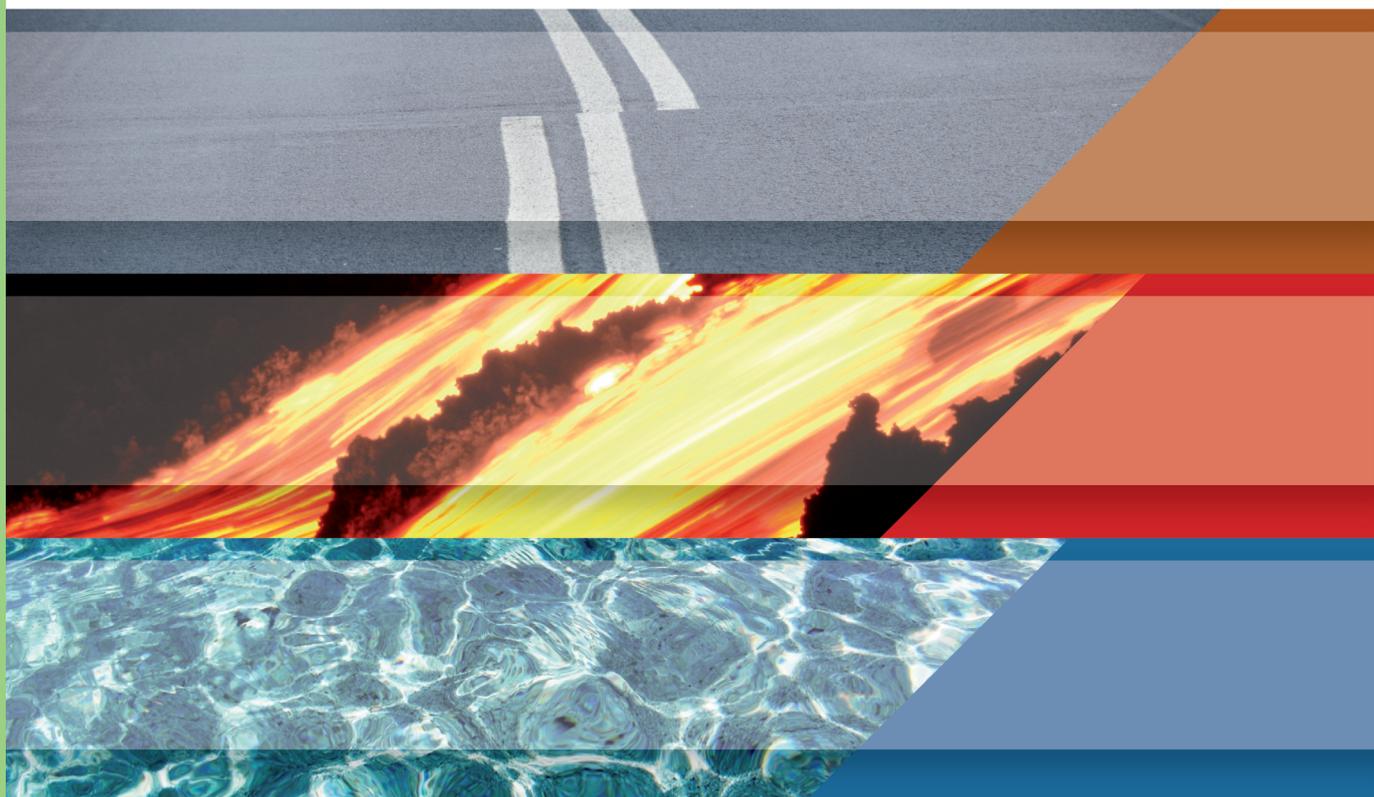




ISTITUTO NAZIONALE  
DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

# Relazione sulla Performance 2023

Relazione redatta ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009,  
così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017 entrato in vigore il 22.06.2017



COORDINAMENTO EDITORIALE

Direttore Generale f.f.

REDAZIONE TESTI

a cura della Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance

COMPOSIZIONE VOLUME E REVISIONE TESTI

Segreteria di Redazione del Centro Editoriale Nazionale (CEN)

PROGETTO GRAFICO - PROGETTO EDITORIALE - IMPAGINAZIONE

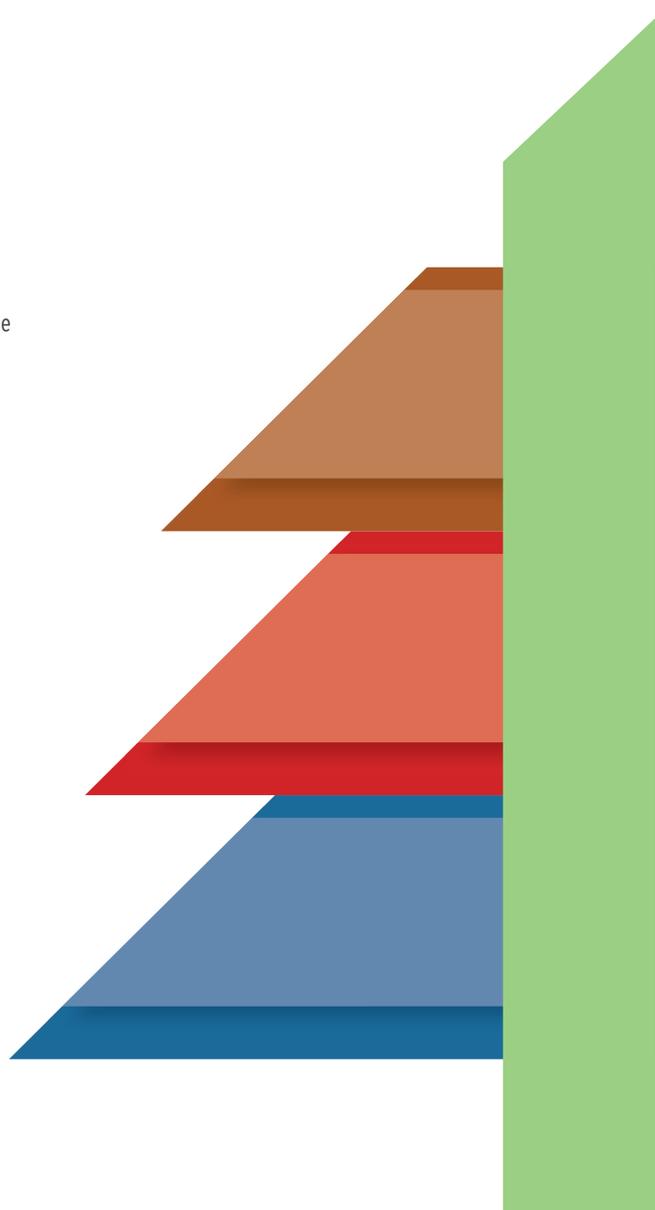
Francesca Di Stefano, Rossella Celi e Barbara Angioni  
Redazione del Centro Editoriale Nazionale (CEN)

© 2024 INGV Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

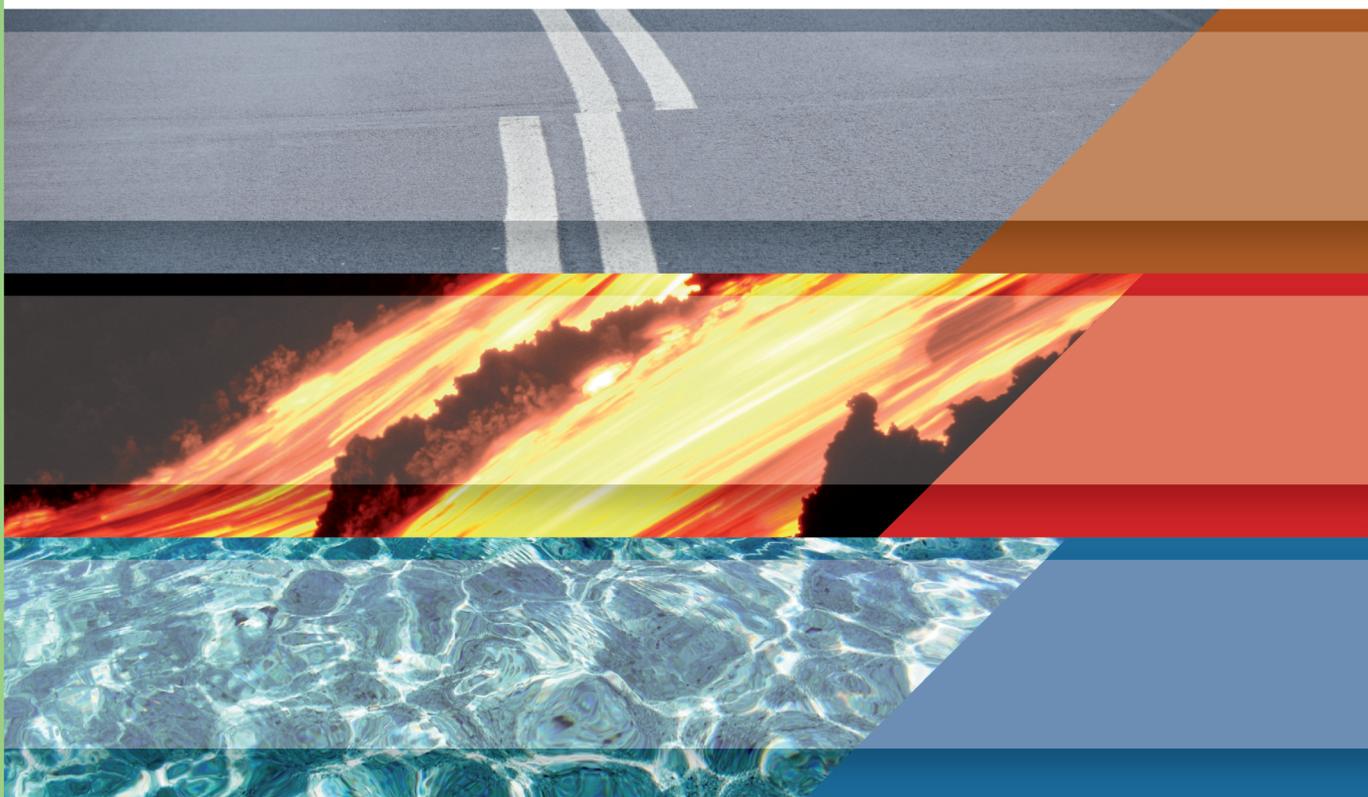
Via di Vigna Murata, 605 - 00143 Roma

Tel. 06/518601 Fax 06/5041181

[www.ingv.it](http://www.ingv.it)



<b>INTRODUZIONE ALLA RELAZIONE 2023</b>	<b>5</b>
<b>1. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE</b>	<b>5</b>
Analisi del contesto esterno	5
Analisi del contesto interno	7
L'Amministrazione in cifre	7
Le Risorse finanziarie	13
Gli strumenti a supporto della gestione del ciclo della performance	14
<b>2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI</b>	<b>15</b>
Indirizzo Strategico della Ricerca	15
Indirizzo Strategico dell'attività amministrativo-gestionale	17
Obiettivi Strategici e Obiettivi Operativi	17
I risultati conseguiti rispetto agli obiettivi organizzativi e individuali	17
<b>3. BILANCIO DI GENERE</b>	<b>24</b>





# INTRODUZIONE ALLA RELAZIONE 2023

La Relazione sulla Performance è un documento redatto “a consuntivo”: misura e valuta il raggiungimento degli obiettivi, tramite la verifica dei risultati ottenuti rispetto ai target fissati in fase di programmazione. La Relazione viene redatta secondo gli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP).

La presente Relazione sulla Performance 2023, redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione, è approvata dal Consiglio di Amministrazione INGV (CdA) entro il 30/06 di ogni anno e validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), come previsto dall’art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, oltre ad essere pubblicata nell’apposita sezione dell’Amministrazione Trasparente del sito [www.ingv.it](http://www.ingv.it) e nel portale del Dipartimento della Funzione Pubblica al link <https://performance.gov.it>.

Il presente documento, Relazione sulla Performance dell’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) per l’anno 2023 predisposta ai sensi dell’art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n.150, relaziona i risultati ottenuti al 31/12/2023 rispetto agli obiettivi previsti e assegnati presenti nei seguenti documenti:

- Linee d’indirizzo per gli obiettivi strategici amministrativo gestionali triennio 2023 - 2025 adottate con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 319 del 30/11/2022;
- Obiettivi di performance scientifici adottati con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 320 del 30/11/2022;
- Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025 adottato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 51 del 28/04/2023;
- Delibera del CdA n. 87 del 28/04/2023 relativa agli obiettivi amministrativo - gestionali assegnati al Direttore Generale;
- Decreto del Direttore Generale n. 660 del 17/07/2023 relativo agli obiettivi amministrativo - gestionali assegnati ai Dirigenti;
- Delibera del CdA n. 86 del 28/04/2023 relativa agli obiettivi strategici scientifici assegnati ai Direttori di Dipartimento;
- Delibera del CdA n. 85 del 28/04/2023 relativa agli obiettivi scientifici e amministrativo – gestionali per i Direttori di Sezione.

## 1. ANALISI DEL CONTESTO E DELLE RISORSE

### Analisi del contesto esterno

L’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) è stato costituito con Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381 e la missione e gli obiettivi sono stabiliti all’art. 2 dallo Statuto pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 264 del 24 ottobre 2020, al quale si rinvia per maggiori dettagli.

Come illustrato nei piani programmatici, l’INGV ha il compito di promuovere e di valorizzare la ricerca scientifica e tecnologica nel campo delle geoscienze e di divulgarne i risultati, avendo riguardo agli

obiettivi strategici fissati a livello nazionale ed europeo e delle linee di indirizzo del Ministro dell'Università e della Ricerca (MUR). L'istituto, opera mediante le proprie strutture centrali e territoriali e svolge ricerca scientifica, attività istituzionale di sorveglianza e monitoraggio negli ambiti di competenza, alta formazione e diffusione della cultura scientifica.

L'anno 2023 è stato caratterizzato dalla gestione di progetti di grande rilevanza dal punto di vista scientifico e tecnologico finanziati nell'ambito delle risorse del PNRR di seguito brevemente descritti. Il progetto "Monitoring Earth's Evolution and Tectonics" (MEET) è un progetto infrastrutturale finanziato nell'ambito della Missione 4 del PNRR (Istruzione e Ricerca) Componente 2 (Dalla ricerca all'impresa), linea di investimento 3.1 (Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione). MEET è dedicato al rafforzamento e all'implementazione della rete scientifica osservativa i cui prodotti sono condivisi con il Research Infrastructure European Plate Observing System (EPOS). L'INGV è il capofila dell'Infrastruttura EPOS e ospita la sede legale dell'European Research Infrastructure Consortium (ERIC). La comunità italiana di riferimento di EPOS è legata da una Joint Research Unit ed è rappresentata da molti degli Enti e dalle Università co-proponenti di MEET.

Il progetto "Italian Integrated Environmental Research Infrastructures System" (ITINERIS) ha lo scopo di dare impulso allo sviluppo infrastrutturale e mettere in rete i servizi per la ricerca già operativi e offerti dalle infrastrutture di ricerca riconosciute nel Piano Nazionale delle Infrastrutture di Ricerca, ovvero infrastrutture europee della Roadmap di ESFRI e infrastrutture nazionali.

L'obiettivo generale dell'INGV è contribuire alla comprensione della dinamica del Sistema Terra, nelle sue diverse fenomenologie e componenti solida e fluida e alla mitigazione dei rischi naturali associati, articolando le attività nei seguenti ambiti strategici:

- Ricerca scientifica e tecnologica nei campi della sismologia, della vulcanologia e delle scienze ambientali.
- Ricerca istituzionale e di servizio per la società, le pubbliche amministrazioni e l'industria.
- Terza Missione, che include la formazione, la divulgazione scientifica, il trasferimento tecnologico, i brevetti, gli spin-off, l'attività dei poli museali e dei centri di divulgazione scientifica, anche attraverso la pubblicazione di riviste e collane editoriali, lo svolgimento di attività didattiche di formazione e di tutorato, anche in cooperazione con Università e istituti di alta formazione in Italia e all'estero.

## **Indirizzo Strategico della Ricerca**

L'anno 2023 ha avuto come riferimento il Piano Triennale delle Attività (PTA) 2023-2025, predisposto ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 218/2016, che comprende la programmazione istituzionale delle attività di ricerca, di sviluppo tecnologico e di servizio per la società, programmate nel triennio di riferimento. Sulla base dei risultati conseguiti dalle attività scientifiche e tecnologiche negli anni precedenti, per il triennio 2023-2025, l'INGV ha inoltre definito una strategia per consolidare il suo ruolo di principale ente di ricerca geofisico europeo nel supporto alle istituzioni preposte alla gestione e mitigazione dei rischi naturali ed antropici e per la sicurezza dei cittadini.

In particolare, per il 2023, l'Ente ha continuato nel perseguimento degli obiettivi strategici individuati in precedenza che hanno riguardato azioni volte a:

- valorizzare ulteriormente la qualità della ricerca scientifica e della ricerca applicata,
- promuovere la rilevanza della ricerca tecnologica,
- indirizzare la ricerca verso prospettive scientifiche innovative e più sfidati,
- promuovere e sostenere la capacità di attrarre fondi esterni per la ricerca e lo sviluppo tecnologico,

- valorizzare la condivisione dei dati e prodotti della ricerca scientifica e tecnologica attraverso l'adozione del paradigma dell'Open Science e l'applicazione dei principi dei FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Re-Usable) Data,
- favorire la definizione di gruppi di lavoro focalizzati sulle principali tematiche di scientifiche, tecnologiche ed infrastrutturali,
- valorizzare le collaborazioni con il mondo accademico e con gli enti di ricerca nazionali ed internazionali,
- rafforzare le interazioni con l'industria e il mondo della tecnologia,
- favorire lo sviluppo, il continuo upgrade, l'integrazione e il mantenimento delle infrastrutture di ricerca, nonché la loro fruibilità,
- promuovere un approccio multidisciplinare per migliorare la valutazione della pericolosità a supporto delle azioni di mitigazione dei rischi naturali da parte degli enti preposti,
- promuovere la comunicazione, divulgazione e formazione e la conoscenza delle attività e dei prodotti dell'Ente a favore sia di stakeholder appartenenti all'ambito scientifico sia nei confronti delle amministrazioni e della popolazione.

## Analisi del contesto interno

### L'Amministrazione in cifre

L'andamento della consistenza del personale in servizio è stato fortemente condizionato dall'applicazione del Decreto Legislativo 25/11/2016, n. 218, che all'art. 9 comma 2, consente agli EPR di superare il limite rappresentato dalla dotazione organica e di programmare il piano del fabbisogno delle risorse umane nell'ambito del limite massimo delle spese di personale calcolato "rapportando le spese complessive per il personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate complessive dell'ente come risultante dai bilanci consuntivi dell'ultimo triennio".

A seguito di questa flessibilità, alla data del 31/12/2023, le unità di personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato sono pari a n. 908, mentre le unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato sono pari a n. 70.

Nella seguente tabella sono presentati i dati sul personale in servizio dell'INGV alla data 31/12/2023.

### Consistenza organica anno 2023

PERSONALE DI RUOLO												
PROFILI	AC	NA - OV	MI	PA	CT - OE	RM1	RM2	ONT	BO	PI	IRP	TOT.
DIRIGENTE	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Parz. Dirigenti</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
DIRIGENTE DI RICERCA	1	4	-	1	5	7	3	6	1	2	-	30
PRIMO RICERCATORE	-	10	3	7	15	23	11	15	9	9	1	103
RICERCATORE	1	22	11	14	32	48	42	44	23	15	-	252
<b>Parz. Ricercatori</b>	<b>2</b>	<b>36</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>52</b>	<b>78</b>	<b>56</b>	<b>65</b>	<b>33</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>385</b>

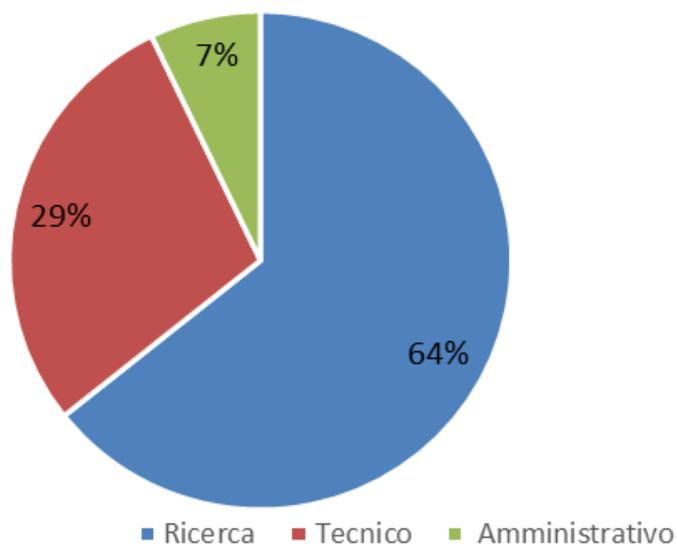
DIRIGENTE TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4
PRIMO TECNOLOGO	1	3	2	-	7	4	9	3	4	3	-	36
TECNOLOGO	12	31	9	9	21	22	6	25	13	5	4	157
<b>Parz. Tecnologi</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>197</b>
RICERCATORE GEOFISICO	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Parz. Ruolo a esaurimento</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
CTER IV	10	7	1	1	4	12	4	11	-	-	-	50
CTER V	19	4	1	3	8	3	6	6	1	3	-	54
CTER VI	8	7	1	10	14	-	6	12	5	1	12	76
<b>Parz. Collaboratori tecnici E.R.</b>	<b>37</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>180</b>
OPERATORE TECNICO VI	4	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-	8
OPERATORE TECNICO VII	9	-	-	-	2	-	3	1	1	-	1	17
OPERATORE TECNICO VIII	10	2	-	4	1	2	4	-	-	-	3	26
<b>Parz. Operatori tecnici</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>51</b>
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO IV	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO V	14	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	18
<b>Parz. Funzionari di amministrazione</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>
CAM V	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAM VI	1	-	-	-	3	1	1	1	-	-	-	7
CAM VII	13	4	2	7	3	1	1	2	1	1	-	35
<b>Parz. Collaboratori di amministrazione</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>45</b>
OPERATORE AMMINISTRATIVO VII	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OPERATORE AMMINISTRATIVO VIII	5	1	-	1	-	-	2	-	-	-	1	10
<b>Parz. Operatori di amministrazione</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>12</b>
<b>TOTALE PERSONALE DI RUOLO</b>	<b>114</b>	<b>109</b>	<b>30</b>	<b>58</b>	<b>121</b>	<b>124</b>	<b>99</b>	<b>131</b>	<b>58</b>	<b>41</b>	<b>23</b>	<b>908</b>
<b>PERSONALE NON DI RUOLO</b>												
<b>PROFILI</b>	<b>AC</b>	<b>NA - OV</b>	<b>MI</b>	<b>PA</b>	<b>CT - OE</b>	<b>RM1</b>	<b>RM2</b>	<b>ONT</b>	<b>BO</b>	<b>PI</b>	<b>IRP</b>	<b>TOT.</b>
RICERCATORE	-	2	1	-	4	6	2	2	3	1	-	21
<b>Parz. Ricercatori</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>21</b>

DIRIGENTE TECNOLOGO	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TECNOLOGO	-	1	-	2	2	4	3	2	2	3	4	23
<b>Parz. Tecnologi</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>24</b>
CTER VI	2	1	-	1	6	2	1	3	2	-	2	20
<b>Parz. Collaboratori tecnici E.R.</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>20</b>
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO V	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>Parz. Funzionari di amministrazione</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
CAM VII	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3
<b>Parz. Collaboratori di amministrazione</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
<b>TOTALE PERS. NON DI RUOLO</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>70</b>
<b>TOTALE GENERALE PERSONALE</b>	<b>118</b>	<b>113</b>	<b>31</b>	<b>61</b>	<b>134</b>	<b>136</b>	<b>105</b>	<b>139</b>	<b>66</b>	<b>46</b>	<b>29</b>	<b>978</b>

Sintetizzando la precedente tabella, graficamente:



## Personale con contratto a tempo determinato

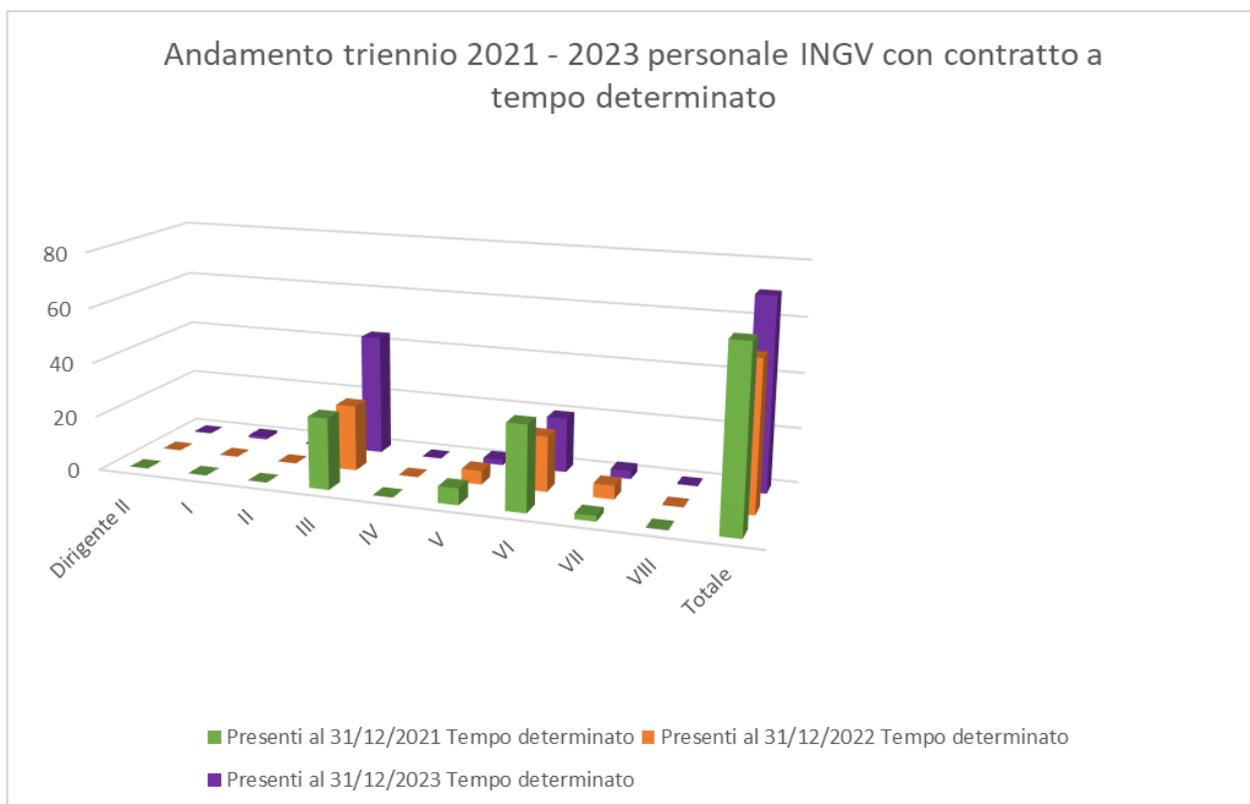
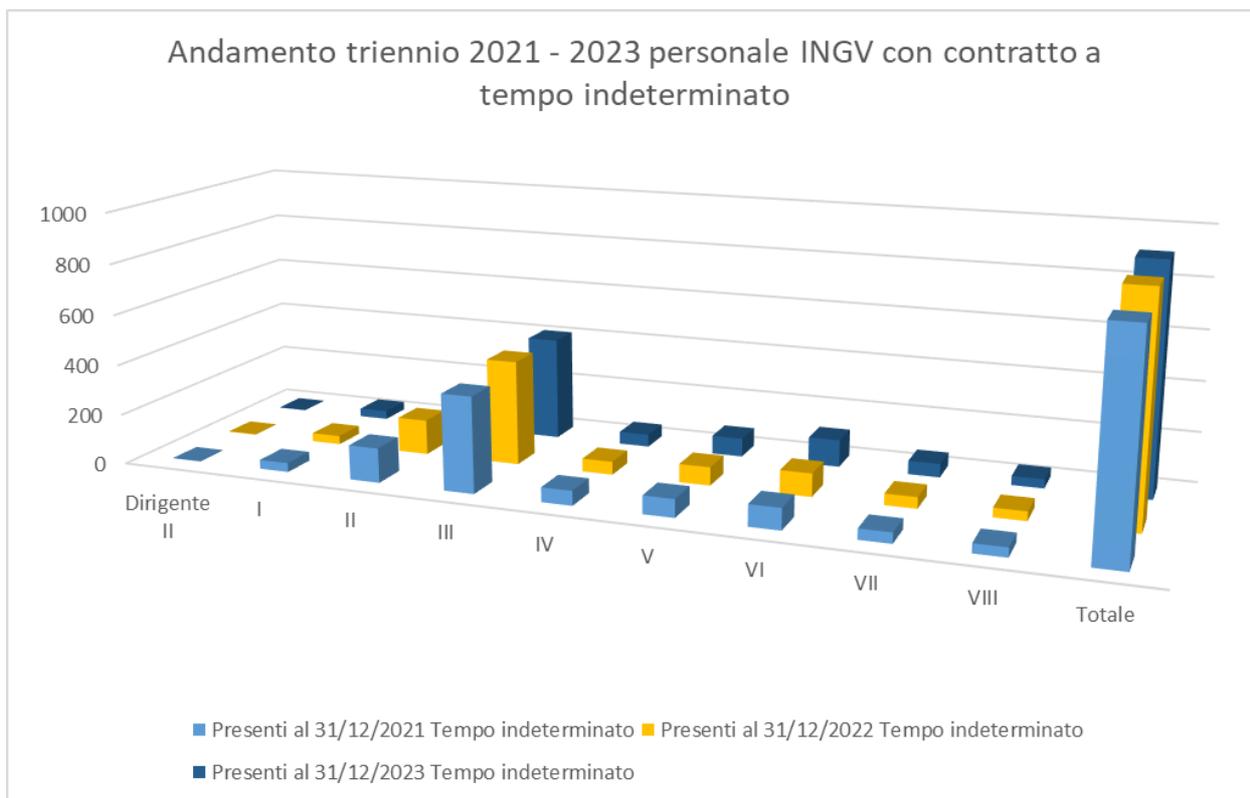


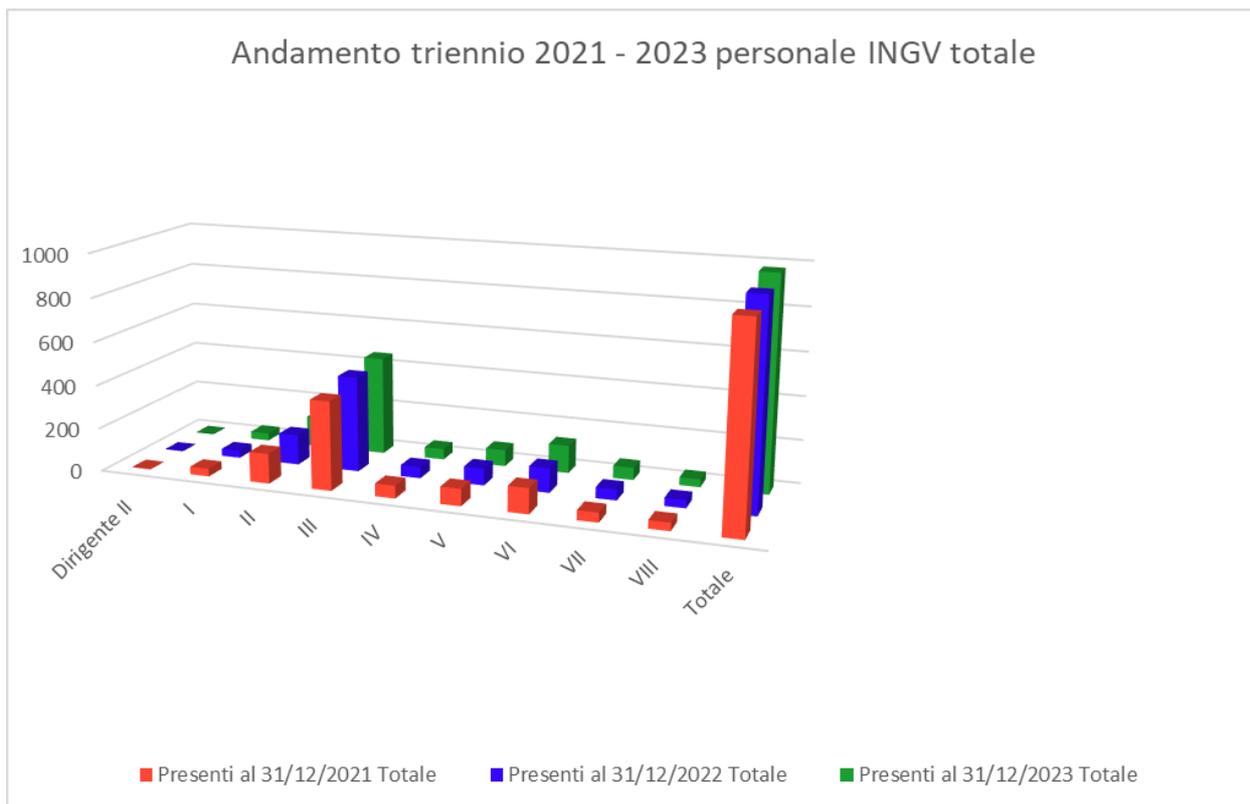
Dai grafici presentati risulta evidente che il personale coinvolto nell'attività dell'ente è fortemente orientato alla ricerca anche alla luce dell'applicazione di quanto accennato nelle premesse di questo paragrafo.

Sembra utile, pertanto, evidenziare l'andamento del personale in servizio al 31 dicembre dell'ultimo triennio nella tabella che segue (escluso il Direttore Generale):

Livelli retributivi	Presenti al 31/12/2021			Presenti al 31/12/2022			Presenti al 31/12/2023		
	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Totale
Dirigente II	2	0	2	2	0	2	2	0	2
I	36	0	36	34	0	34	34	1	35
II	137	0	137	139	0	139	139	0	139
III	379	26	405	415	24	439	411	44	455
IV	58	0	58	52	0	52	50	0	50
V	72	6	78	73	5	78	74	2	76
VI	85	31	116	92	20	112	108	20	128
VII	42	2	44	45	5	50	54	3	57
VIII	37	0	37	37	0	37	36	0	36
<b>Totale</b>	<b>848</b>	<b>65</b>	<b>913</b>	<b>889</b>	<b>54</b>	<b>943</b>	<b>908</b>	<b>70</b>	<b>978</b>

Da quanto rappresentato nella tabella precedente ne discende la seguente rappresentazione grafica:

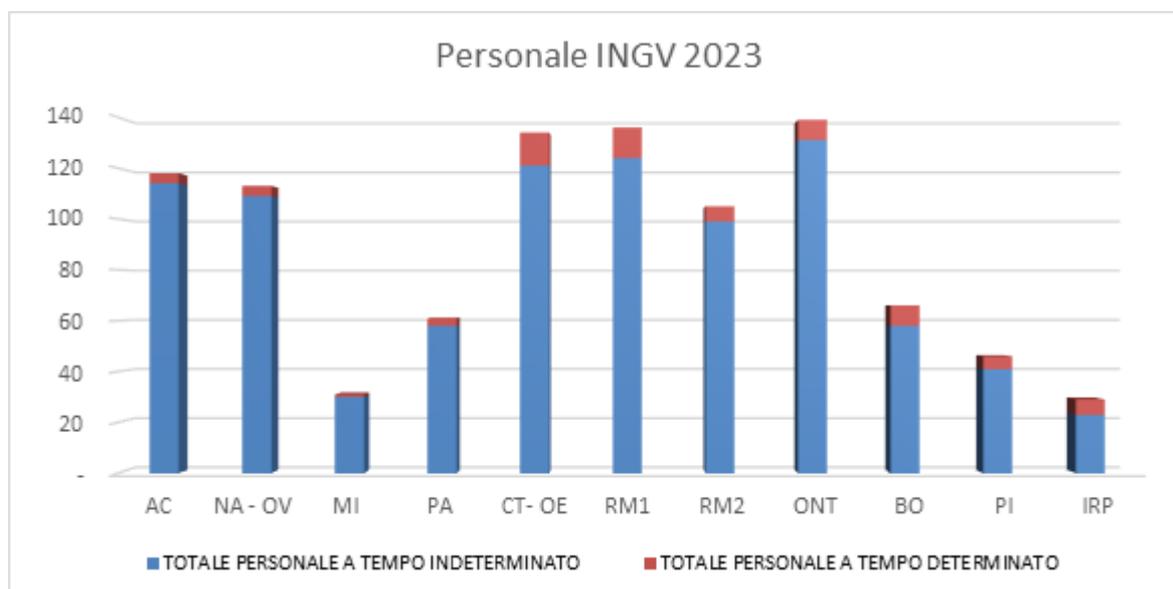




Oltre ai predetti dipendenti, al 31/12/2023, partecipano alle attività dell'INGV:

- n. 115 titolari di assegni di ricerca;
- n. 8 titolari di borse di studio;
- n. 143 incaricati di ricerca.

In relazione alle Sezioni presenti all'interno dell'INGV la ripartizione tra il personale con contratto a tempo indeterminato e determinato è rappresentata nel grafico sottostante:



## Le Risorse finanziarie

Per quanto concerne le risorse finanziarie, nella tabella sotto riportata vengono evidenziati i dati risultanti dal Rendiconto finanziario e riferiti all'esercizio finanziario 2023.

I risultati complessivi cui è pervenuta la gestione di competenza possono essere sintetizzati come segue:

Descrizione	Previsioni comp.	Accertamenti
Avanzo di amministrazione al 01/01/2023	137.703.595,30	0,00
Trasferimenti correnti	189.805.647,09	194.043.869,53
Entrate extratributarie	0,00	466.805,75
Entrate da riduzione di attività finanziarie	113.434,00	254.479,43
<i>Parziale</i>	<b>327.622.676,39</b>	<b>194.765.154,71</b>
Entrate per conto terzi e partite di giro	16.617.000,00	26.955.157,95
<b>Totale</b>	<b>344.239.676,39</b>	<b>221.720.312,66</b>

Descrizione	Previsioni comp.	Impegni
Spese correnti	264.909.518,92	114.573.578,72
Spese in conto capitale	61.965.012,47	34.617.167,66
Spese per incremento attività finanziarie	200.000,00	0,00
Rimborso Prestiti	548.145,00	548.144,98
<i>Parziale</i>	<b>327.622.676,39</b>	<b>149.738.891,36</b>
Uscite per conto terzi e partite di giro	16.617.000,00	26.955.157,95
<b>Totale</b>	<b>344.239.676,39</b>	<b>176.694.049,31</b>
Avanzo al 31/12/2023	0,00	<b>45.026.263,35</b>

Descrizione	Previsioni cassa	Riscossioni
Fondo iniziale di cassa	127.104.353,26	0,00
Trasferimenti correnti	254.385.595,80	139.382.060,09
Entrate extratributarie	64.433,81	451.239,11
Entrate da riduzione di attività finanziarie	113.434,00	254.479,43
<i>Parziale</i>	<b>381.667.816,87</b>	<b>140.087.778,63</b>
Entrate per conto terzi e partite di giro	17.791.934,25	27.384.187,31
<b>Totale</b>	<b>399.459.751,12</b>	<b>167.471.965,94</b>

Descrizione	Previsioni cassa	Pagamenti
Spese correnti	304.172.974,06	104.372.171,86
Spese in conto capitale	72.996.673,96	16.639.312,20
Spese per incremento attività finanziarie	245.000,00	25.000,00
Rimborso Prestiti	548.145,00	548.144,98
<i>Parziale</i>	<b>377.962.793,02</b>	<b>121.584.629,04</b>
Uscite per conto terzi e partite di giro	21.496.958,10	28.143.243,61
<b>Totale</b>	<b>399.459.751,12</b>	<b>149.727.872,65</b>
Avanzo al 31/12/2023	0,00	17.744.093,29

L'esercizio finanziario 2023, dunque, si chiude con un avanzo di competenza di € 45.026.263,35 e un avanzo di cassa di € 17.744.093,29.

Nella tabella seguente vengono riportati i dati dei principali indici di analisi di bilancio per l'anno 2023 sulla base dei dati rappresentati nel rendiconto finanziario dell'esercizio 2023.

Indicatore	Descrizione	Anno di riferimento 2020	Anno di riferimento 2021	Anno di riferimento 2022	Anno di riferimento 2023
Indice di dipendenza finanziaria	Trasferimenti correnti/entrate correnti	99,71%	99,38%	99,34%	99,63%
Incidenza delle spese di funzionamento	Spese di funzionamento/ Spese correnti	99,68%	99,65%	99,73%	99,59%
Tasso di smaltimento dei residui attivi e passivi	Riscossioni in conto residui/Residui attivi iniziali	21,58%	25,53%	37,91%	46,87%
	Pagamenti in conto residui/Residui passivi iniziali	57,45%	62,10%	58,40%	64,80%

## Gli strumenti a supporto della gestione del ciclo della performance

Al fine di gestire tutte le fasi nelle quali si articola il ciclo della performance è stato realizzato un software in-house denominato "DB performance". Il software, creato all'interno del portale GESPER, è fruibile da tutti gli attori del ciclo tramite interfaccia web. Il software ha permesso di dematerializzare il ciclo di gestione delle performance in relazione alle fasi di condivisione degli obiettivi in fase di programmazione e assegnazione, consentendo al valutato di proporre gli obiettivi al valutatore, effettuare il monitoraggio e la rendicontazione degli stessi al termine del ciclo della performance. Nel corso del 2023 è stato realizzato un modulo aggiuntivo che consente la creazione di report di stampa sia per la fase di assegnazione degli obiettivi che di monitoraggio degli stessi.

## 2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

### Indirizzo strategico della ricerca

Obiettivo generale dell'INGV è contribuire alla comprensione della dinamica del Sistema Terra, nelle sue diverse fenomenologie e componenti solida e fluida e alla valutazione della relativa pericolosità ai fini di mitigazione dei rischi associati. Nel contesto della ricerca nazionale ed internazionale e nel rispetto delle Linee Guida ANVUR, l'indirizzo della ricerca è suddiviso in tre macroaree strategiche: 1) Ricerca scientifica, 2) Ricerca Istituzionale e 3) Terza Missione.

- 1) **RICERCA SCIENTIFICA** che include le attività scientifiche e tecnologiche nei campi della sismologia, della vulcanologia e delle scienze ambientali. L'approccio INGV prevede lo svolgimento di azioni volte a massimizzare le seguenti strategie: indirizzare la ricerca verso prospettive scientifiche innovative, (ii) promuovere la rilevanza della ricerca tecnologica, (iii) valorizzare le collaborazioni con il mondo accademico e con gli enti di ricerca nazionali e internazionali, (iv) promuovere l'approccio multidisciplinare alla pericolosità associata ai fenomeni naturali, e (v) favorire lo sviluppo di gruppi di lavoro focalizzati sulle principali tematiche scientifiche.
- 2) **LA RICERCA ISTITUZIONALE** che include le attività svolte in convenzione con il Dipartimento della Protezione Civile (DPC) per la sorveglianza e il monitoraggio sismico, vulcanico e di tsunami del territorio nazionale e, per conto del Ministero dello Sviluppo Economico, le attività di monitoraggio sismico e delle deformazioni del suolo in aree industriali. Inoltre la ricerca istituzionale include le attività relative alla progettazione, sviluppo e mantenimento delle infrastrutture di ricerca istituzionali, quali sale operative, reti e sistemi di acquisizione di monitoraggio e sorveglianza, laboratori, osservatori strumentali, banche dati, sistemi di calcolo scientifico e sistemi informatici, ecc.
- 3) **LA TERZA MISSIONE** include l'attività di formazione e divulgazione, il trasferimento tecnologico, i brevetti, gli spin-off, le attività dei poli museali e dei centri di divulgazione scientifica. L' Art. 2 comma 1 dello Statuto vigente, dichiara: *"l'INGV ha il compito di promuovere e di valorizzare la ricerca scientifica e tecnologica nel campo delle geoscienze e di divulgare i risultati."* Per questo la divulgazione, in considerazione della peculiarità dei campi scientifici da catastrofi naturali in cui è attivo l'INGV, comporta degli obblighi di comunicazione che non possono essere elusi o disattesi. In ragione di quanto detto il focus dell'INGV è orientato verso la comunicazione al grande pubblico sui terremoti, sugli tsunami, sui fenomeni vulcanici ed anche sui fenomeni ambientali (*spaceweather*). Inoltre, le attività di divulgazione scientifica nei confronti del mondo della scuola hanno raggiunto aspetti molto rilevanti e l'Ente ha confermato il suo impegno verso gli studenti e gli insegnanti sia nelle sedi dell'Ente che in diretto contatto con le scuole.

La struttura dell'INGV prevede tre Dipartimenti: Terremoti, Vulcani e Ambiente. Il Dipartimento costituisce un'unità organizzativa a carattere tematico per ciascuna delle macroaree di ricerca scientifica e tecnologica di pertinenza dell'Ente. Ai Dipartimenti competono la programmazione, il coordinamento e il supporto alle attività scientifiche inquadrato in aree tematiche. I Dipartimenti hanno, come si evince dal Piano Triennale Attività (PTA), obiettivi scientifici a respiro triennale e ne declinano la realizzazione annualmente fino al raggiungimento del 100% al termine del triennio.

Dagli obiettivi strategico scientifici definiti dai Dipartimenti discendono gli obiettivi scientifici operativi delle Sezioni e degli Osservatori. È nelle Sezioni/Osservatori che si trovano e sono gestite le infrastrutture dell'Ente, alcune delle quali di prestigio internazionale e di dimensione europea. Difatti, gli obiettivi delle Sezioni/Osservatori non soltanto garantiscono le attività di ricerca e di quelle atte a fornire i servizi al Dipartimento di Protezione Civile, ma sono anche orientati allo sviluppo, mantenimento e costante aggiornamento delle infrastrutture di ricerca INGV. Queste ultime rappresentano i pilastri delle conoscenze scientifiche e tecnologiche dell'Ente, in quanto è attraverso queste infrastrutture che si acquisiscono dati multi-parametrici, si elaborano dati e si gestiscono i dati, prodotti, software e servizi, che sono poi resi disponibili alla comunità scientifica e alla collettività di riferimento.

In generale, nel triennio 2023-2025, gli obiettivi mettono in particolare risalto tutte le attività relative l'utilizzo delle infrastrutture dell'Ente, promuovendo il paradigma dell'*Open Science* come strategia per realizzare nuova scienza e per favorire collaborazioni e scambi con altri istituti di ricerca e università nazionali ed internazionali, nonché con comunità diverse di diversa natura quale il mondo industriale.

In particolare, gli obiettivi della Ricerca Scientifica e Tecnologica per il triennio 2023-2025 mirano alla promozione di progetti e iniziative di ricerca, indagini in situ e sperimentali e studi scientifici atti a:

- i. migliorare la comprensione della dinamica dei processi di preparazione di forti terremoti, di tsunami, di fenomeni pre-eruttivi dei sistemi vulcanici e la capacità previsionale dei fenomeni ambientali;
- ii. investigare con approccio multidisciplinare le dinamiche alla base dei processi sismologici, vulcanici e ambientali.

Gli obiettivi della Ricerca Applicata relativa alla convenzione con il Dipartimento di Protezione Civile si focalizzano principalmente all'implementazione, miglioramento e potenziamento dei seguenti servizi:

- sorveglianza sismica, vulcanica e tsunami che è espletata 24/7 presso l'Osservatorio Nazionale Terremoti, Osservatorio Etneo e Osservatorio Vesuviano;
- monitoraggio sismico, vulcanologico ed ambientale;
- sistemi di *early-warning* relativamente a terremoti, eruzioni vulcaniche, maremoti ed eventi di meteorologia spaziale (*space weather*);
- attività di centri di competenza, quali il Centro di Monitoraggio delle Isole Eolie, il Centro Allerta Tsunami, il Centro di Pericolosità Sismica, il Centro di Pericolosità Vulcanica e il Centro del Monitoraggio del sottosuolo.

Anche la tematica legata alle attività di Terza Missione riveste sempre più un'importanza strategica. In questa tematica, gli obiettivi triennali sono stati focalizzati sulla promozione della comunicazione e divulgazione istituzionale dei risultati della ricerca scientifica e sui rischi naturali attraverso lo sviluppo di sistemi di comunicazione web e social, il rafforzamento dei rapporti con il mondo accademico e l'*engagement* del mondo industriale.

Con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 320 del 30/11/2022 sono stati approvati gli Obiettivi di performance scientifici.

## Indirizzo strategico dell'attività amministrativo gestionale

Con Decreto del Presidente n. 28 del 30/03/2023, ratificato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 51/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nel quale sono definiti gli obiettivi strategici da perseguire nel triennio di riferimento.

Secondo quanto riportato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, l'INGV riporta, nei piani triennali di programmazione, gli obiettivi strategici per il triennio di riferimento, declinati annualmente con riferimento alla programmazione annuale degli obiettivi operativi.

Il Direttore Generale, sulla base dei propri obiettivi, assegna quelli dei Dirigenti Amministrativi ciascuno per le proprie competenze.

Con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 319 del 30/11/2022 sono state approvate le linee d'indirizzo per gli obiettivi strategici amministrativo gestionali triennio 2023 – 2025.

In merito agli obiettivi operativi assegnati al Direttore Generale nonché ai Dirigenti Amministrativi delle due Direzioni Centrali, "Affari del Personale" e "Affari Generali e Bilancio", nel successivo paragrafo sono riportate le rispettive tabelle con la percentuale di raggiungimento realizzata nel 2023.

## Obiettivi strategici e Obiettivi operativi

### I risultati conseguiti rispetto agli obiettivi organizzativi e individuali

In relazione agli obiettivi assegnati, le figure coinvolte nella misurazione e valutazione delle performance 2023 sono:

- Direttore Generale
- Dirigenti Amministrativi
- Direttori di Dipartimento
- Direttori di Sezione/Osservatori
- Personale destinatario di indennità specifiche, cui viene affidato un incarico di responsabilità/coordinamento di personale e che svolge attività tecnico/amministrative e gestionali (ad esempio: Responsabile di Centro Servizi, Responsabile di Settore, Responsabile di Sede, Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione della sicurezza, Coordinatore di ufficio, Responsabile dei Servizi Amministrativi delle sezioni, Segreterie particolari)
- Personale tecnico-amministrativo appartenente ai livelli retributivi IV – VIII

La valutazione della performance dei Direttori di Dipartimento e dei Direttori di Sezione/Osservatori è affidata al Consiglio di Amministrazione tenuto conto, per i soli Direttori di Sezione/Osservatori, della valutazione relativa all'attività amministrativo-gestionale oltre a quella scientifica.

L'iter di valutazione della performance individuale prevede:

1. Condivisione delle proposte di obiettivi annuali tra valutato e valutatore
2. Assegnazione degli obiettivi
3. Monitoraggio infrannuale sull'avanzamento degli obiettivi operativi (a cura del valutato);

4. Rendiconto annuale sul raggiungimento degli obiettivi e autovalutazione (a cura del valutato) dei risultati conseguiti
5. Valutazione dei risultati conseguiti misurata con i criteri già utilizzati per il ciclo della Performance anno 2022
6. Erogazione indennità di risultato/premialità

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 165 del 07/05/2024 si è provveduto alla valutazione della performance dei Direttori di Dipartimento e di Sezione/Osservatori per l'anno 2023, con l'attribuzione della quota variabile dell'indennità di direzione/risultato, applicando i criteri generali di valutazione previsti nel Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 43/2022 del 25/02/2022.

La valutazione dei Direttori di Sezione/Osservatori e la documentazione prodotta in relazione all'attività svolta dai Direttori di Dipartimento e dai Direttori di Sezione per l'anno 2023, è depositata agli atti della Struttura tecnica.

Ai Direttori di Dipartimento sono assegnati obiettivi strategici di durata triennale, vedi tabella di seguito, per i quali sono fissati obiettivi operativi annuali. Pertanto, la valutazione dei Direttori di Dipartimento è avvenuta sulla base della rendicontazione annuale degli obiettivi operativi fissati per l'anno 2023.

**PIANO OBIETTIVI STRATEGICI SCIENTIFICI 2023 - 2025**  
(rif. Delibera n. 320 del 30/11/2022)

**AREA STRATEGICA**  
**RICERCA SCIENTIFICA E TECNOLOGICA**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>% raggiunta nel 2023</b>
Definizione e programmazione degli obiettivi strategici del Dipartimento	OP1	25%	35%	40%	25% (100% del 2023)
Sviluppo delle infrastrutture di ricerca e tecnologiche	OP2	25%	35%	40%	25% (100% del 2023)

**AREA STRATEGICA**  
**RICERCA ISTITUZIONALE (RICERCA E SERVIZI PER LA SOCIETÀ)**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>% raggiunta nel 2023</b>
Rafforzamento e applicazione del paradigma Open Science per i prodotti della ricerca scientifica (dati e pubblicazioni) in conformità alla normativa vigente.	OP3	33%	34%	33%	33% (100% del 2023)
Gestione delle emergenze da catastrofi naturali e antropiche e contributo alla mitigazione dei rischi.	OP4	33%	34%	33%	33% (100% del 2023)

**AREA STRATEGICA  
TERZA MISSIONE**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>% raggiunta nel 2023</b>
Trasferimento tecnologico e relazioni con l'industria	OP5	33%	34%	33%	33% (100% del 2023)
Apertura verso la società e il mondo della ricerca nazionale e internazionale	OP6	33%	34%	33%	33% (100% del 2023)

Dalle rendicontazioni annuali e dalla delibera del Consiglio di Amministrazione si evince che le attività svolte relativamente agli obiettivi assegnati, hanno portato al pieno raggiungimento dei risultati attesi per le figure dei Direttori di Sezione/Osservatori e dei Direttori di Dipartimento per l'anno 2023.

Per quanto riguarda la parte amministrativo gestionale dalle tabelle seguenti si rileva un pieno raggiungimento degli obiettivi programmati per l'annualità 2023.

**PIANO OBIETTIVI STRATEGICI  
AMMINISTRATIVO GESTIONALI 2023 - 2025  
(rif. Delibera n. 319 del 30/11/2022)**

**AREA STRATEGICA  
INNOVAZIONE E FUNZIONAMENTO**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>% da raggiungere nel 2023</b>	<b>% raggiunta nel 2023</b>
Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi	OS1.1	100%	100%
Etica, legalità e trasparenza	OS1.2	100%	100%
Efficientamento energetico	OS1.3	100%	100%

**AREA STRATEGICA  
GESTIONE RISORSE UMANE**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>% da raggiungere nel 2023</b>	<b>% raggiunta nel 2023</b>
Promozione delle politiche del personale	OS2.1	100%	100%

**AREA STRATEGICA**  
**SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI RICERCA, TECNOLOGICHE E DI TERZA MISSIONE**

<b>Descrizione obiettivo strategico</b>	<b>Rif.</b>	<b>% da raggiungere nel 2023</b>	<b>% raggiunta nel 2023</b>
Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione.	OS3.1	100%	100%

Con Decreto del Direttore Generale n. 212 del 29/03/2024 si è provveduto alla valutazione dei due Dirigenti amministrativi, incardinati nelle due direzioni centrali Affari del Personale e Affari Generali e Bilancio, per l'annualità 2023.

Come previsto dalla normativa vigente, il Consiglio di Amministrazione è chiamato alla valutazione del Direttore Generale a valle della proposta formulata dall'OIV.

Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 228 del 19/07/2024 si è provveduto alla valutazione del Direttore Generale, Dott. Jair LORENCO per il periodo 01/01/2023-31/12/2023. In relazione alle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni in attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, si rappresenta che nel 2023 il risultato dell'indicatore rispetta, pertanto, quanto previsto nella normativa in vigore.

Nelle tabelle seguenti sono riportati i risultati sulla base delle percentuali di raggiungimento di ciascun obiettivo strategico.

### Area amministrativo gestionale - ambito di azione del Direttore Generale (obiettivi strategici ANNO 2023)

**A1 - Innovazione e funzionamento**

<b>Descrizione Obiettivo strategico</b>	<b>Rif. OS</b>	<b>Peso</b>	<b>Ragg. Obiettivi Organizzativi</b>	<b>Ragg. Obiettivi Individuali</b>
<i>Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi</i>	OS1.1	40%	100%	100%
<i>Etica, legalità e trasparenza</i>	OS1.2	30%	100%	100%
<i>Efficientamento energetico</i>	OS1.3	30%	100%	100%

A2 - Gestione risorse umane				
<i>Promozione delle politiche del personale</i>	OS2.1	100%	100%	100%
A3 - Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione				
<i>Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione</i>	OS3.1	100%	N/A	100%

## Area amministrativo gestionale - ambito di azione dei Dirigenti amministrativi

### Direzione Centrale Affari del Personale

A1 - Innovazione e funzionamento				
Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg. Obiettivi Organizzativi	Ragg. Obiettivi Individuali
<i>Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi</i>	OS1.1	40%	100%	100%
<i>Etica, legalità e trasparenza</i>	OS1.2	30%	100%	100%
A2 - Gestione risorse umane				
<i>Promozione delle politiche del personale</i>	OS2.1	100%	100%	100%
A3 - Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione				
<i>Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione</i>	OS3.1	100%	N/A	100%

## Direzione Centrale Affari Generali e Bilancio

A1 - Innovazione e funzionamento				
Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg. Obiettivi Organizzativi	Ragg. Obiettivi Individuali
<i>Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi</i>	OS1.1	40%	100%	100%
<i>Etica, legalità e trasparenza</i>	OS1.2	30%	100%	100%
<i>Efficientamento energetico</i>	OS1.3	30%	100%	N/A
A2 - Gestione risorse umane				
<i>Promozione delle politiche del personale</i>	OS2.1	100%	100%	100%
A3 - Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione				
<i>Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione</i>	OS3.1	100%	N/A	100%

## Area amministrativo gestionale - ambito di azione dei Direttori di Sezione

### Media risultati

A1 - Innovazione e funzionamento			
Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg. Obiettivi Organizzativi
<i>Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi</i>	OS1.1	40%	97%
<i>Etica, legalità e trasparenza</i>	OS1.2	30%	100%
<i>Efficientamento energetico</i>	OS1.3	30%	100%

A2 - Gestione risorse umane			
<i>Promozione delle politiche del personale</i>	OS2.1	100%	100%
A3 - Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione			
<i>Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione</i>	OS3.1	100%	100%

## Area amministrativo gestionale - ambito di azione dei Responsabili e Coordinatori

### Media risultati

A1 - Innovazione e funzionamento				
Descrizione Obiettivo strategico	Rif. OS	Peso	Ragg. Obiettivi Organizzativi	Ragg. Obiettivi Individuali
<i>Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi</i>	OS1.1	40%	100%	99,57%
<i>Etica, legalità e trasparenza</i>	OS1.2	30%	100%	100%
<i>Efficientamento energetico</i>	OS1.3	30%	100%	100%
A2 - Gestione risorse umane				
<i>Promozione delle politiche del personale</i>	OS2.1	100%	100%	100%
A3 - Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione				
<i>Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione</i>	OS4	100%	N/A	96,43%

### 3. BILANCIO DI GENERE

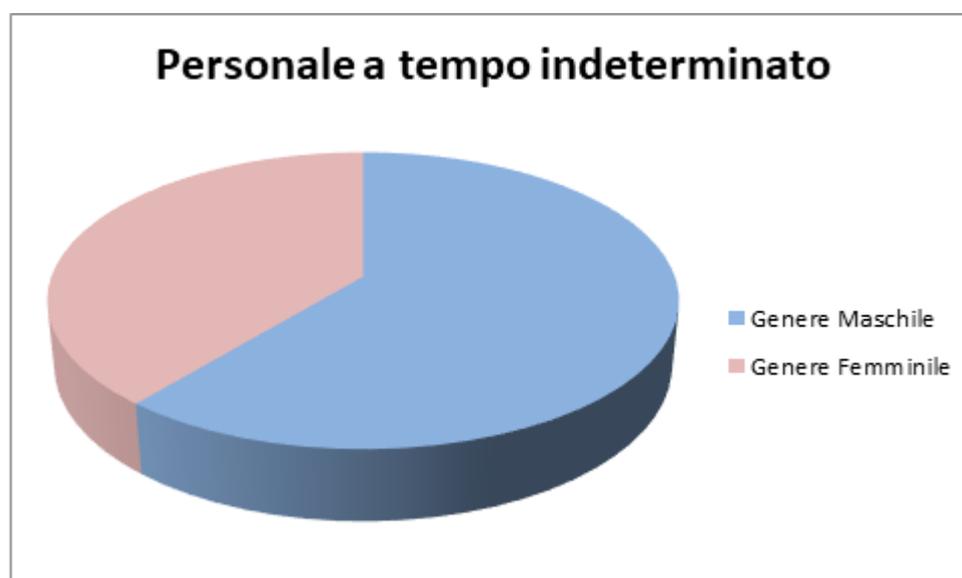
In relazione a quanto descritto nel paragrafo “Amministrazione in cifre” di seguito si forniscono le percentuali relative al bilancio di genere.

Per il personale con contratto di lavoro subordinato (contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato), su n. 978 unità totali, le unità di genere femminile sono 374, pari al 38,24%.

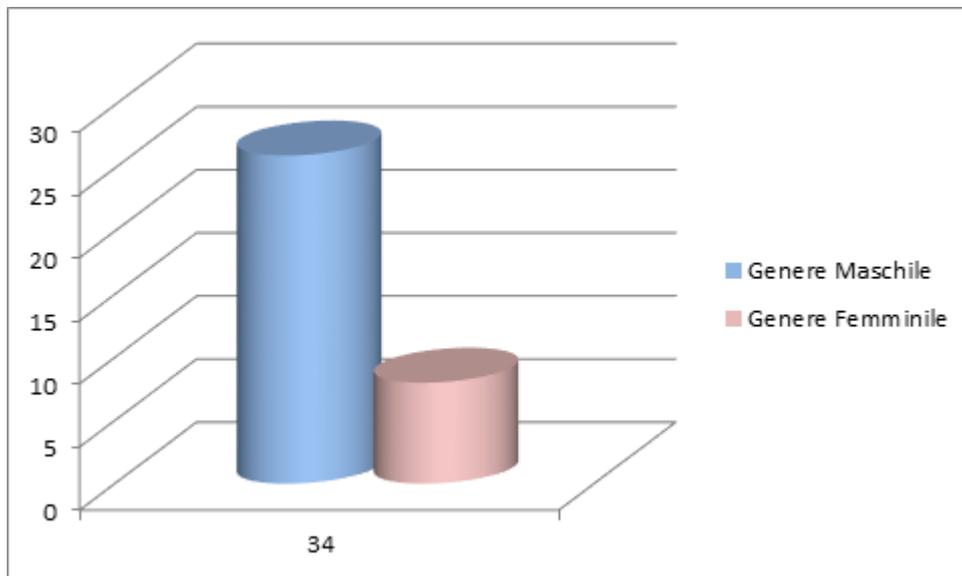


Per il solo personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, su n. 908 unità totali, le unità di genere femminile sono 354, pari al 38,99%.

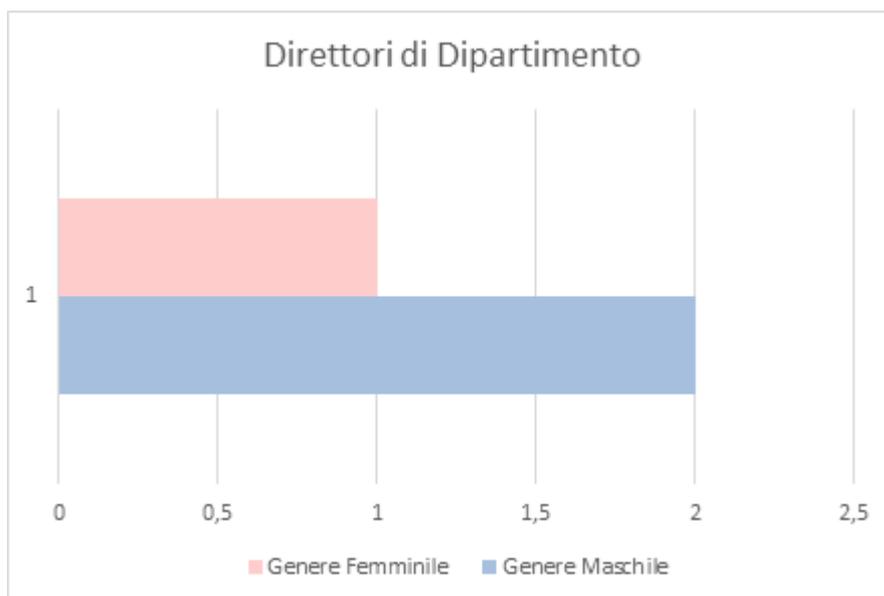
Graficamente:

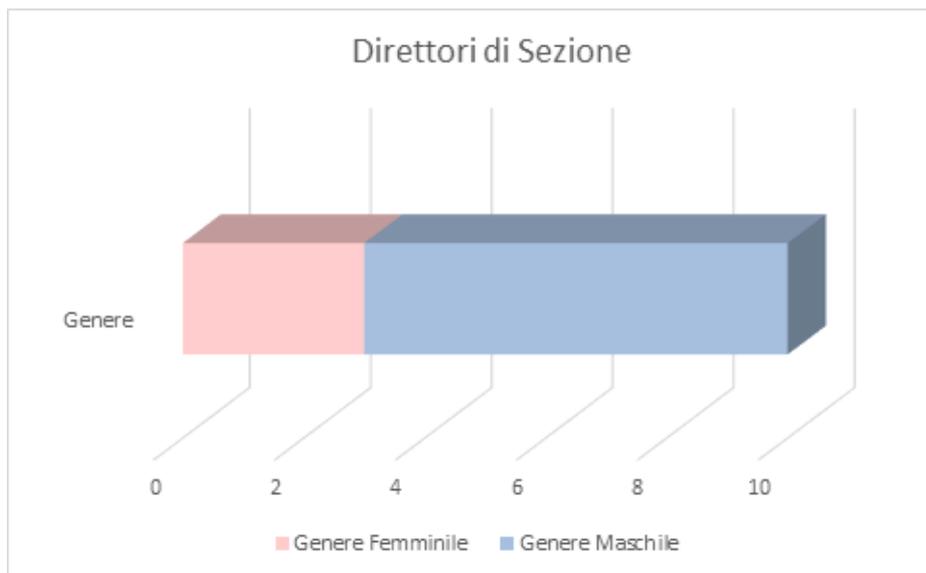


Mentre, per il personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato inquadrato nel I livello retributivo (ovvero Dirigenti di Ricerca e Dirigenti Tecnologi), su n. 34 unità totali, le unità di genere femminile sono 8, pari al 23,53%.

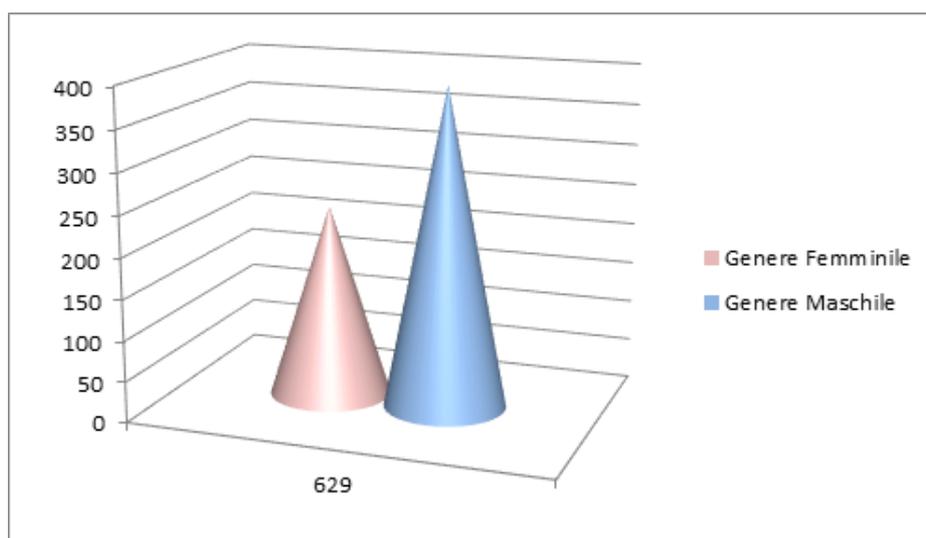


Infine, nei ruoli direzionali previsti dallo statuto, si contano 1 unità di genere femminile fra i 3 Direttori di Dipartimento e 3 unità di genere femminile fra i 10 Direttori di Sezione.





Per il personale di ricerca con contratto di lavoro subordinato, su n. 629 unità, le unità di genere femminile sono 237, pari al 37,68%.



# Sezioni

OSSERVATORIO NAZIONALE TERREMOTI

SEZIONE DI ROMA 1

SEZIONE DI ROMA 2

AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Via di Vigna Murata 605 - 00143 Roma

Tel.: +39 06518601 / Fax: +39 065041181

SEZIONE DI BOLOGNA

Viale Berti Pichat 6/2 - 40127 Bologna

Tel.: +39 0514151411 / Fax: +39 0514151498

SEZIONE DI CATANIA - Osservatorio Etneo

Piazza Roma, 2 - 95123 Catania

Tel.: +39 0957165800 / Fax: +39 095435801

SEZIONE DI MILANO

Via Alfonso Corti, 12 - 20133 Milano

Tel.: +39 02236991

SEZIONE DI NAPOLI - Osservatorio Vesuviano

Via Diocleziano, 328 - 80124 Napoli

Tel.: +39 0816108483 / Fax: +39 0816100811

SEZIONE IRPINIA

C.da Ciavolone snc - 83035 Grottole (AV)

Tel.: +39 0825446057 / Fax: +39 0825441473

SEZIONE DI PALERMO

Via Ugo La Malfa, 153 - 90146 Palermo

Tel.: +39 0916809281 / Fax: +39 916890965

SEZIONE DI PISA

Via Cesare Battisti, 53 - 56125 Pisa

Tel.: +39 0508311927 / Fax: +39 0508311942



Istituto Nazionale  
di Geofisica e Vulcanologia

